



TOP SER HUMANO

CASE 2025

CATEGORIA: ORGANIZAÇÃO
MODALIDADE: DIVERSIDADE

ANEXO

Temas materiais da SLC Agrícola e sua conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU



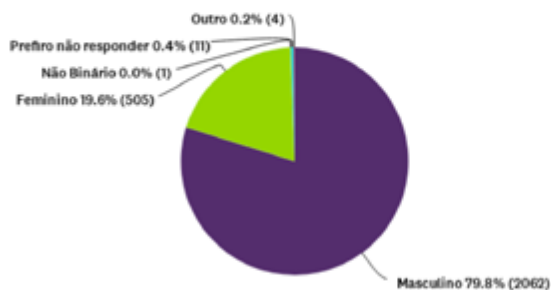
Censo de Diversidade da SLC Agrícola

Com base nos dados do primeiro Censo de Diversidade da SLC Agrícola foi possível traçar um panorama mais preciso sobre a composição da empresa em relação a gênero e orientação sexual. Esses dados foram fundamentais para orientar o aprofundamento das estratégias de diversidade e inclusão da SLC Agrícola, permitindo a criação de políticas mais alinhadas à realidade dos seus times e às necessidades de representatividade e acolhimento.





Identificação de GÊNERO dos respondentes GERAL



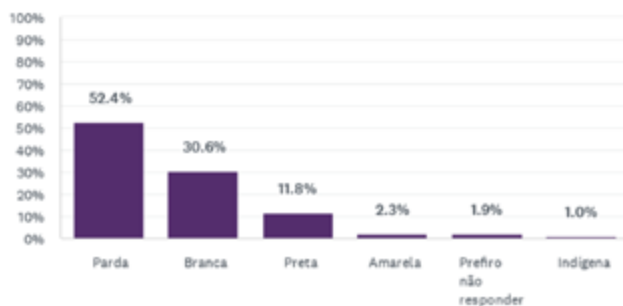
No geral, quase 80% dos colaboradores são do gênero masculino. Nas fazendas a proporção segue a mesma do geral.

Na matriz a proporção é mais equilibrada, sendo 55% do gênero masculino e 45% feminino.

Entre os respondentes em cargos de diretoria e gerência, 90% são do gênero masculino e 10% feminino.



Declaração de COR/RAÇA dos respondentes GERAL

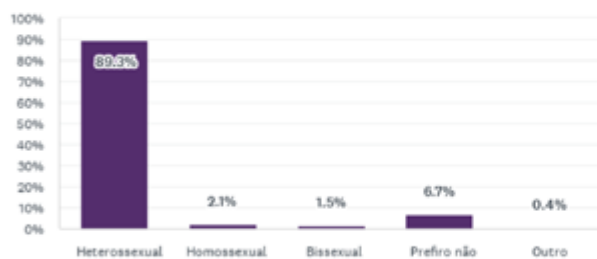


No geral, a equipe de colaboradores da SLC Agrícola se declara como **parda (52%)**, seguido de **branca (31%)** e na terceira posição a declaração de **cor preta (12%)**.

Este dado explica a reincidência de sugestões dos colaboradores (questão aberta da pesquisa) quanto a ampliação de oportunidades para pessoas de cor preta na empresa.



Sobre ORIENTAÇÃO SEXUAL dos respondentes GERAL



89% dos colaboradores da SLC Agrícola se consideram como **heterossexual**.

Na matriz, segue similar ao geral com **93%** de colaboradores **heterossexual**.

Nas fazendas os colaboradores que se consideram **heterossexual** representam **89%**.

Política de Diversidade e Inclusão



1. Premissa

Confiarmos na cultura inclusiva como base para construção de uma equipe para alcançarmos Nosso Sonho Grande de impactar positivamente gerações futuras, sendo líder mundial em eficiência no negócio agrícola e respeito ao planeta.

A promoção da diversidade e da inclusão de todos os tipos de profissionais em nossa companhia sempre foi uma prioridade, impulsionada principalmente pelas ações para coibir qualquer tipo de discriminação. Logo, incentivamos uma postura de respeito e valorização das diferenças, não permissiva a situações de discriminação contra grupos sub-representados por seu gênero, orientação sexual, origem étnico-racial, nacionalidade, identidade e expressão de gênero, deficiência, faixa etária, religião, status socioeconômico, crença entre outros.

Com a evolução do tema na agenda corporativa, estamos avançando na avaliação e no desenvolvimento de iniciativas para dar ainda mais foco à pauta da diversidade e inclusão em nossa estratégia de gestão de pessoas, conforme disponível em nossa Matriz de Materialidade de nosso Relatório Integrado.

2. Objetivo

Orientar as diretrizes e critérios de diversidade e inclusão para os processos relativos à gestão de pessoas nas empresas do grupo SLC Agrícola, em todos os níveis hierárquicos, por meio da implementação e gerenciamento do Programa Semear, fomentando capacitações sobre o conteúdo e a representatividade de grupos sociais diversos (pessoas com deficiência, gênero, raça/etnia, gerações) no board da companhia, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e alinhado à estratégia e valores do negócio.

3. Abrangência

Esta Política deverá ser utilizada por todas as áreas da SLC Agrícola, suas subsidiárias e controladas.

4. Referências

- POL-624 – Política de Responsabilidade Social

5. Definições

ESG: É uma sigla em inglês que significa environmental, social and governance, e corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização. O termo foi cunhado em 2004 em uma publicação do Pacto Global em parceria com o Banco Mundial, chamada Who Cares Wins.

1

6. Pacto Global

A SLC Agrícola, como signatária do Pacto Global das Nações Unidas desde 2015, reitera seu compromisso com a aplicação dos dez princípios do Pacto, que reforça a valorização e o respeito aos direitos humanos, rejeita todas as formas de discriminação, e está comprometida em promover e valorizar as diversidades, a inclusão e a igualdade de tratamento em todos os níveis e processos da companhia.

7. Comitê ESG

A Diversidade e Inclusão é um dos dez temas materiais da estratégia ESG da SLC Agrícola, sendo gerido por meio do pilar Social.

Diante do desafio de ser protagonista em ESG, caracterizado como Comitê Consultivo, foi criado o Comitê ESG para exercer função de assessoramento e instrução ao Conselho de Administração em todos os aspectos relacionados às questões ambientais, sociais e de governança, formulando recomendações e com o objetivo de acompanhar a implantação de políticas, estratégias, investimentos e ações que se relacionem à gestão de ESG da companhia.

8. Diversidade e Inclusão: Programa Semear

8.1. Objetivo

Promover a diversidade e inclusão, para garantir a representatividade, valorizando as diferenças e fortalecendo a estratégia ESG para realização do Sonho Grande.

8.2. Esferas de Diversidade

- Pessoas com deficiência;
- Mulheres+;
- Raça e Etnia;
- LGBTQIAP+;
- 50+.

8.3. Ações

- Capacitações de lideranças para a prática da diversidade e inclusão por meio da empregabilidade;
- Formação de facilitadores de equipes;
- Participação em grupos de trabalhos que promovam práticas de inclusão e representatividade;
- Campanhas de comunicação interna e externa.

9. Regras

- A participação em formações disponibilizadas pelo Programa Semear deve ser validada pelo superior imediato;
- Campanhas vinculadas ao Programa Semear serão comunicadas via Comunicação Interna.

2

Indicadores financeiros

Desempenho financeiro

Em 2024, nossa receita líquida apresentou queda de 4,4%, impactada pela redução no volume faturado e nos preços da soja e do milho, ambos afetados pelo fenômeno climático *El Niño* ocorrido, principalmente, no Mato Grosso.

Adicionalmente, destaca-se o volume recorde de algodão faturado em 2024, atingindo 364.238 mil toneladas, incremento de 52,2% em relação a 2023.

Receita líquida

(R\$ mil)	2023	2024	AH
Receita líquida	7.230.583	6.915.764	-4,4%
Algodão em pluma	2.189.209	3.568.362	63,0%
Caroço de algodão (caroço + semente)	349.283	320.811	-8,2%
Soja (comercial + semente)	3.055.726	2.092.605	-31,5%
Milho	846.036	523.883	-38,1%
Rebanho bovino	121.007	202.280	67,2%
Outras	61.390	92.968	51,4%
Resultado de hedge	607.932	114.855	-81,1%

Em um ano desafiador para o agronegócio, como foi em 2024, a empresa manteve um desempenho acima da média nacional, com redução de custos e avanços em produtividade, mesmo sem atingir a meta projetada. Investiu fortemente em gestão de pessoas, com programas de liderança, educação e saúde mental, além de ampliar ações sociais e ambientais, como o programa Semeando Sustentabilidade. Houve expansão significativa com novas joint ventures e aquisições estratégicas, elevando a área plantada e fortalecendo a diversificação geográfica e de culturas. A governança foi reforçada com foco em ESG, resultando em reconhecimento por boas práticas. O negócio de sementes cresceu 39%, contribuindo para uma receita líquida de R\$ 6,9 bilhões, lucro de R\$ 482 milhões e Ebitda ajustado de R\$ 2 bilhões. Com a aquisição da Sierentz Agro Brasil e a incorporação da totalidade da SLC Landco, a empresa amplia sua presença no país e distribui 50% do lucro líquido em dividendos, reafirmando seu compromisso com sustentabilidade, crescimento e excelência operacional.

Principais indicadores

● 2024 ● 2023

Destaques financeiros (em R\$ mil)

	Receita líquida 6.915.764 7.230.583	Resultado bruto 2.307.726 2.620.694
	Lucro líquido consolidado no período 481.723 937.980	Margem líquida 7% 13%
EBITDA ajustado 2.036.617 2.708.699	Margem EBITDA ajustado 29,4% 37,5%	Caixa livre ajustado 34.298 428.763

Campanhas internas



A Sala da Mamãe é um espaço reservado e acolhedor, para que colaboradoras lactantes possam amamentar ou extrair leite com conforto, privacidade e segurança



Fotos de colaboradores participando das Trilhas de Diversidade e Inclusão

Semana da
SAÚDE



Programa
Qualidade
de Vida

SLC
Agrícola

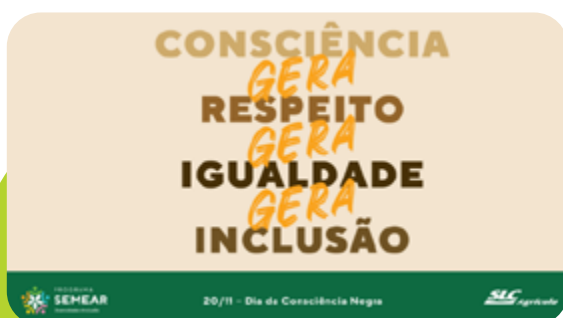
Semana voltada a ações para a conscientização sobre saúde



Campanha de letramento LGBTQIAPN+:
informação e empatia para construir um
ambiente mais seguro e respeitoso para
todas as pessoas.



Campanha de letramento sobre
diversidade e inclusão da
comunidade LGBTQIAPN+.



Material da campanha de conscientização sobre a identidade e a valorização da população negra.



Material de campanha de letramento LGBTQIAPN+.

Prêmios recebidos em gestão de pessoas



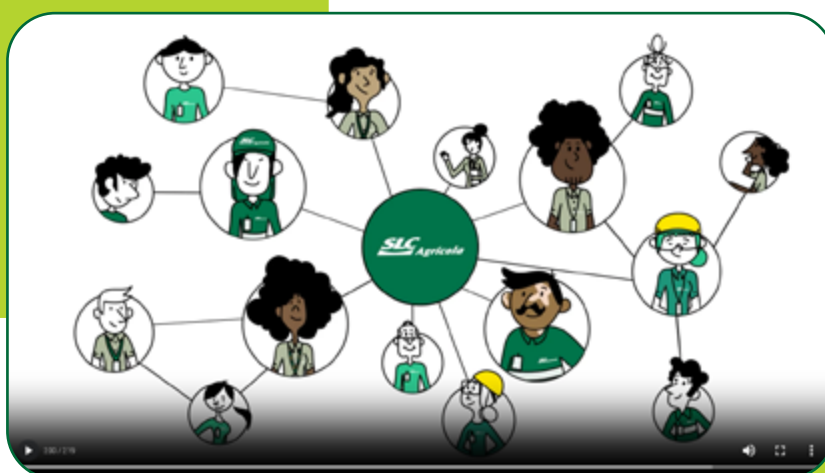
Dados da pesquisa de clima GPTW de 2024

- Os (as) colaboradores (as) aqui são bem tratados (as) independentemente de terem alguma deficiência: **92**
- Os (as) colaboradores (as) aqui são bem tratados (as) independentemente de sua cor ou etnia: **92**
- Minha liderança tem propriedade para lidar com questões relacionadas a diversidade e inclusão: **87**
- Os (as) colaboradores (as) aqui são bem tratados (as) independentemente de seu gênero: **91**
- Os (as) colaboradores (as) aqui são bem tratados (as) independentemente de sua idade: **89**
- Os (as) colaboradores (as) aqui são bem tratados (as) independentemente de sua orientação sexual: **93**



[Clique aqui e acesse.](#)

Vídeo sobre o Programa Semear



[Clique aqui para assistir!](#)