

ANEXOS

ANEXO A

Checklist de Ambientação do Novo Colaborador

Hospital
Ivan Goulart

Com você em todos os momentos

Check List de Ambientação do novo Colaborador
Gestão de Recursos Humanos

Nome do colaborador:	
Setor:	Coord:
Passo a passo da ambientação	
☐ Apresentação a(o) Diretora administrativa da instituição História da instituição, Missão, visão e valores institucionais, planejamento estratégico, avaliações de desempenho, LGPD. Agendado dia: ___/___/___ Diretora administrativa: _____	
☐ Assinatura de contrato e capacitação no setor de Recursos Humanos Registro ponto, intervalos, contratos: LGPD. Termos: sigilo profissional/responsabilidade do usuário no sistema, Códigos de conduta, Cartilha de orientações do CCIH e biossegurança, Data de início: ___/___/___ RH: _____	
☐ Capacitação com o SESMT Orientações quando a NR3, EPI'S, CIPAA, Brigada de emergência, fluxo de acidente de trabalho, vacinas Data: ___/___/___ Segurança do Trabalho: _____	
☐ Encaminhamento do crachá no setor de assessoria de comunicação Política do setor, Logo/marca. Data: ___/___/___ Coord. Comunicação: _____	
☐ Retirada uniforme na lavanderia, orientações quanto ao uso e cuidados Padronização de uniformes, achados e perdidos, solicitação de chave para armário. Data: ___/___/___ Coord. lavanderia: _____	
☐ Cadastro de digital e capacitação sobre uso do sistema no setor de tecnologia de informação: liberação de acesso ao sistemas, Lei geral de proteção de dados, cadastro de digital. Data: ___/___/___ Coord. TI: _____	
☐ Capacitação com o controle de infecção hospitalar SCIH Higiene das mãos, medidas de precauções em geral, apresentação pessoal, Programa de Gerenciamento de Resíduos Hospitalares. Data: ___/___/___ Coord. SCIH: _____	
☐ Programa de Integração do Novo Colaborador PIC -Educação Continuada Orientação do fluxo de treinamentos e reuniões. Data: ___/___/___ Coord. Ed. Continuada: _____	
☐ Setor de Qualidade e Núcleo de Segurança do Paciente Link de notificação de eventos adversos, POP'S, Protocolos, documentos institucionais, Seis metas internacionais de segurança do paciente, Acreditação Hospitalar, Comissões. Data: ___/___/___ Coord. Qualidade: _____	
☐ Ambientação na instituição e no trabalho com o Coordenador ☐ Treinamento das funções a exercer com o Coordenador	
Assinatura do colaborador:	
Assinatura do coordenador:	

- **Obs: Entregar este documento original ao RH, guardar cópia no setor.**

Missão
Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão
Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av: Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS
 Contato: (55)3431.1650 R www.hospitalivangoulart.org.br

ANEXO B

Avaliação de Desempenho Individual 30 e 90 dias



Com você em todos os momentos

Gestão de Recursos Humanos
Avaliação de Desempenho Contrato de ExperiênciaRELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL CONTRATO DE EXPERIÊNCIA
30 E 90 DIAS

1. Identificação do colaborador

Nome	
Cargo	
Unidade de atuação	

Senhor (a) Avaliador (a): utilizar a coluna "A" do campo Nota;

Conceitos	Descrição	
4	Excelente	Quando ocorrer frequentemente
3	Satisfatório	Quando ocorrer com mediana frequência.
2	Regular	Quando ocorrer com pouca frequência.
1	Insuficiente	Quando ocorrer eventualmente.

2. Fatores de avaliação

Fator 1: Conhecimento de métodos e técnicas		
Grau de conhecimento teórico e prático para o desenvolvimento das atividades		
ÍTEM DE AVALIAÇÃO		NOTA
a) Domina e aplica os conhecimentos na sua área de atuação		
b) Propõe melhorias no seu processo de trabalho.		
c) Compartilha conhecimentos visando a continuidade dos processos de trabalho		
d) Seu conhecimento o torna capaz de tomar decisões e resolver problemas.		
e) Reconhece a importância do seu trabalho e o relaciona as outras atividades desenvolvidas.		
Justificativas:		

Fator 2: Trabalho em equipe		
Capacidade de trabalhar em equipe, mantendo uma postura profissional, participativa, colaboradora e interpessoal.		
ÍTEM DE AVALIAÇÃO		NOTA
a) Relaciona-se com os colegas, superiores, subordinados e usuários, mantendo um bom clima de trabalho		
b) Desenvolve atividades em equipe na busca de resultados, de acordo com planos e metas de trabalho		
c) Valoriza o trabalho em equipe, contribuindo com a atuação positiva dos demais		
d) Contribui com idéias e soluções para atingir as metas de trabalho de sua equipe		
e) Sabe ouvir e respeitar os diferentes pontos de vista.		
Justificativas:		

Missão

Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão

Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av. Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS
Contato: (55)3431.1650 R. www.hospitalivangoulart.org.br

Fator 3: Cumprimento das normas de procedimentos e de conduta. Capacidade para observar e cumprir normas e regulamentos, bem como manter um comportamento adequado ao serviço público e aos padrões éticos e de conduta estabelecidos	
ITENS DE AVALIAÇÃO	NOTA
a) Cumpre o horário e comparece com assiduidade ao trabalho, comunicando e justificando possíveis imprevistos.	
b) Executa suas atividades de acordo com a legislação vigente e as diretrizes institucionais.	
c) Trata com urbanidade e profissionalismo as pessoas no ambiente de trabalho, de acordo com os padrões éticos.	
d) Mantém sigilo em assuntos confidenciais e encaminha corretamente os assuntos que fogem do seu poder de decisão	
e) Conserva o patrimônio público, utilizando os recursos de maneira racional.	
Justificativas:	
Fator 4: Produtividade no trabalho Capacidade de organizar, executar o trabalho e cumprir prazos, de acordo com os padrões estabelecidos e recursos disponíveis, visando o alcance dos objetivos institucionais	
ITENS DE AVALIAÇÃO	NOTA
a) Realiza suas atividades aproveitando bem os recursos disponíveis: equipamentos, tempo, orçamento, pessoas.	
b) Organiza seu tempo, priorizando as atividades conforme planos e metas de trabalho.	
c) Cumpre os prazos estabelecidos para executar suas atividades.	
d) Cumpre as atividades que lhe são atribuídas, apresentando resultados estabelecidos	
e) Preocupa-se em manter o ambiente de trabalho favorável ao desempenho das atividades, seja em seu aspecto físico ou no relacionamento com os colegas	
Justificativas:	
Fator 5: Comprometimento com o trabalho Aplicar-se no desenvolvimento dos trabalhos com comprometimento, disponibilidade, responsabilidade, e aprendizagem, enfatizando o cumprimento das metas institucionais e da missão institucional	
ITENS DE AVALIAÇÃO	NOTA
a) Executa o trabalho com disposição e responsabilidade	
b) Suas atitudes condizem com os valores da instituição: ética, respeito, segurança, transparência, profissionalismo.	
c) Aceita desenvolver novas atividades, para atender as necessidades da instituição.	
d) Participa de capacitações e eventos oferecidos pela instituição, buscando a aprendizagem contínua	
e) Alinha a execução dos seus trabalhos com vistas ao cumprimento da missão, da visão.	
Justificativas:	

Missão

Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão

Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av. Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS
 Contato: (55)3431.1650 R www.hospitalivangoulart.org.br

Fator 6: Qualidade técnica do trabalho	
Atingir os objetivos institucionais previamente definidos, de forma adequada à finalidade, com eficiência e eficácia.	
ITENS DE AVALIAÇÃO	NOTA
a) É flexível à implantação das mudanças dos processos de trabalho.	
b) Desenvolve suas atividades com o padrão de qualidade requerida pelo cargo.	
c) Executa atividades com incidência mínima de erros e ausência de retrabalhos.	
d) Comunica-se de forma clara e objetiva, fazendo com que as idéias e as informações sejam compreendidas.	
e) Acompanha e participa do andamento dos trabalhos realizados até a sua concretização.	
Justificativas:	

4. Observações do Avaliador

1. Cite conhecimentos e habilidades a serem desenvolvidas e aperfeiçoadas, e indique cursos ou programas de capacitação e/ou treinamento que poderão contribuir com a melhoria do desempenho do servidor	
Itens de Avaliação	
Conhecimentos e habilidades	Cursos de Capacitação e Treinamento
Leitura de documentos/POP	
Sugestões para próxima avaliação:	

5. Pontuação

Senhor (a) Avaliador (a), a) Utilize a coluna A para soma da pontuação na avaliação do coordenador Na Coluna "B", avalie com a soma da pontuação avaliada pelo colaborador, utilize a aba comentários para observações.

Coluna A	Pontuação	
	30-55	Insuficiente
	56-77	Regular
	78-98	Satisfatório
	99-120	Excelente

Missão

Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão

Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av. Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS
 Contato: (55)3431.1650 R www.hospitalivangoulart.org.br

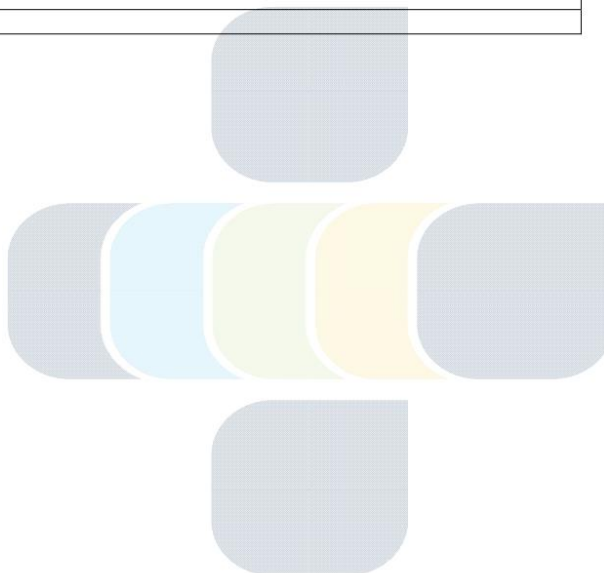


Com você em todos os momentos

Gestão de Recursos Humanos
Avaliação de Desempenho Contrato de Experiência

5. Identificação dos Avaliadores

Nome do Coordenador	
Comentários:	
Local e Data:	
Assinatura do Coordenador:	
Assinatura do avaliado:	
Diretora Administrativa:	
Local e Data:	



Missão

Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão

Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av. Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS
Contato: (55)3431.1650 R. www.hospitalivangoulart.org.br

ANEXO C

Avaliação de Desempenho Individual Anual



Hospital
Ivan Goulart

Com você em todos os momentos

Gestão de Recursos Humanos
Avaliação de Desempenho Anual

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL ANUAL

1. Identificação do colaborador

Nome	
Cargo	Unidade de atuação:

Senhor (a) Avaliador (a), utilizar a coluna "A" para avaliação do coordenador b) Para Autoavaliação: o colaborador deverá utilizar a coluna "B" do campo Nota;		
Conceitos	Descrição	
4	Excelente	Quando ocorrer frequentemente
3	Satisfatório	Quando ocorrer com mediana frequência.
2	Regular	Quando ocorrer com pouca frequência.
1	Insuficiente	Quando ocorrer eventualmente.

2. Fatores de avaliação

Fator 1: Conhecimento de métodos e técnicas Grau de conhecimento teórico e prático para o desenvolvimento das atividades.		
ÍTEM DE AVALIAÇÃO		NOTA
	Coluna A	Coluna B
a) Domina e aplica os conhecimentos na sua área de atuação		
b) Propõe melhorias no seu processo de trabalho.		
c) Compartilha conhecimentos visando a continuidade dos processos de trabalho		
d) Seu conhecimento o torna capaz de tomar decisões e resolver problemas.		
e) Reconhece a importância do seu trabalho e o relaciona as outras atividades desenvolvidas.		
Justificativas:		

Fator 2: Trabalho em equipe Capacidade de trabalhar em equipe, mantendo uma postura profissional, participativa, colaboradora e interpessoal.		
ÍTEM DE AVALIAÇÃO		NOTA
	Coluna A	Coluna B
a) Relaciona-se com os colegas, superiores, subordinados e usuários, mantendo um bom clima de trabalho		
b) Desenvolve atividades em equipe na busca de resultados, de acordo com planos e metas de trabalho		
c) Valoriza o trabalho em equipe, contribuindo com a atuação positiva dos demais		
d) Contribui com idéias e soluções para atingir as metas de trabalho de sua equipe		
e) Sabe ouvir e respeitar os diferentes pontos de vista.		
Justificativas:		

Missão
Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão
Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av: Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS
Contato: (55)3431.1650 Ramal: 2142 E-mail: educacaocontinuada@hig.org.br www.hospitalivangoulart.org.br

Fator 3: Cumprimento das normas de procedimentos e de conduta.
Capacidade para observar e cumprir normas e regulamentos, bem como manter um comportamento adequado ao serviço hospitalar e aos padrões éticos e de conduta estabelecidos

ITENS DE AVALIAÇÃO	NOTA	
	Coluna A	Coluna B
a) Cumpre o horário e comparece com assiduidade ao trabalho, comunicando e justificando possíveis imprevistos.		
b) Executa suas atividades de acordo com a legislação vigente e as diretrizes institucionais.		
c) Trata com urbanidade e profissionalismo as pessoas no ambiente de trabalho, de acordo com os padrões éticos.		
d) Mantém sigilo em assuntos confidenciais e encaminha corretamente os assuntos que fogem do seu poder de decisão		
e) Conserva o patrimônio público, utilizando os recursos de maneira racional.		
Justificativas:		

Fator 4: Produtividade no trabalho
Capacidade de organizar, executar o trabalho e cumprir prazos, de acordo com os padrões estabelecidos e recursos disponíveis, visando o alcance dos objetivos institucionais

ITENS DE AVALIAÇÃO	NOTA	
	Coluna A	Coluna B
a) Realiza suas atividades aproveitando bem os recursos disponíveis: equipamentos, tempo, orçamento, pessoas.		
b) Organiza seu tempo, priorizando as atividades conforme planos e metas de trabalho.		
c) Cumpre os prazos estabelecidos para executar suas atividades.		
d) Cumpre as atividades que lhe são atribuídas, apresentando resultados estabelecidos		
e) Preocupa-se em manter o ambiente de trabalho favorável ao desempenho das atividades, seja em seu aspecto físico ou no relacionamento com os colegas		
Justificativas:		

Fator 5: Comprometimento com o trabalho
Aplicar-se no desenvolvimento dos trabalhos com comprometimento, disponibilidade, responsabilidade, e aprendizagem, enfatizando o cumprimento das metas institucionais e da missão institucional

ITENS DE AVALIAÇÃO	NOTA	
	Coluna A	Coluna B
a) Executa o trabalho com disposição e responsabilidade		
b) Suas atitudes condizem com os valores da instituição: ética, respeito, segurança, transparência, profissionalismo.		
c) Aceita desenvolver novas atividades, para atender as necessidades da instituição.		
d) Participa de capacitações e eventos oferecidos pela instituição, buscando a aprendizagem contínua		
e) Alinha a execução dos seus trabalhos com vistas ao cumprimento da missão, da visão.		
Justificativas:		

Missão
Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão
Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av: Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS
Contato: (55)3431.1650 Ramal: 2142 E-mail: educacaocontinuada@hig.org.br www.hospitalivangoulart.org.br

Fator 6: Qualidade técnica do trabalho		
Atingir os objetivos institucionais previamente definidos, de forma adequada à finalidade, com eficiência e eficácia.		
ITENS DE AVALIAÇÃO		NOTA
	Coluna A	Coluna B
a) É flexível à implantação das mudanças dos processos de trabalho.		
b) Desenvolve suas atividades com o padrão de qualidade requerida pelo cargo.		
c) Executa atividades com incidência mínima de erros e ausência de retrabalhos.		
d) Comunica-se de forma clara e objetiva, fazendo com que as idéias e as informações sejam compreendidas.		
e) Acompanha e participa do andamento dos trabalhos realizados até a sua concretização.		
Justificativas:		

4. Observações do Avaliador	
1. Cite conhecimentos e habilidades a serem desenvolvidas e aperfeiçoadas, e indique cursos ou programas de capacitação e/ou treinamento que poderão contribuir com a melhoria do desempenho do servidor	
Itens de Avaliação	
Conhecimentos e habilidades	Cursos de Capacitação e Treinamento
Leitura de documentos/POP	
Sugestões para próxima avaliação:	

5. Pontuação			
Senhor (a) Avaliador (a), a) Utilize a coluna A para soma da pontuação na avaliação do coordenador			
Na Coluna "B", avalie com a soma da pontuação avaliada pelo colaborador, utilize a aba comentários para observações.			
Coluna A	Coluna B	Pontuação	
		30-55	Insuficiente
		56-77	Regular
		78-98	Satisfatório
		99-120	Excelente

Missão
Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão
Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

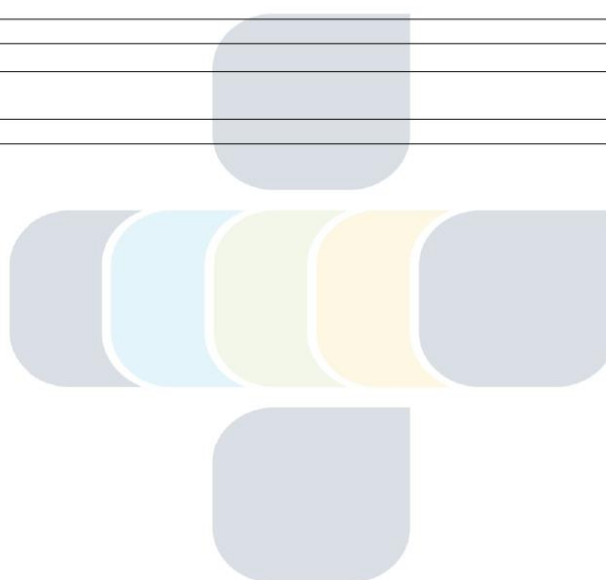
Av. Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS
Contato: (55)3431.1650 Ramal:2142 E-mail: educacaocontinuada@hig.org.br www.hospitalivangoulart.org.br



Com você em todos os momentos

Gestão de Recursos Humanos
Avaliação de Desempenho Anual

6. Identificação dos Avaliadores	
Nome (Coordenador)	
Comentários:	
Local e Data:	
Assinatura do Avaliador	
Nome (Colaborador)	Função:
Local e Data:	
Assinatura do Colaborador	
Diretora Administrativa:	
Local e Data:	



Missão

Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão

Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av. Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS

Contato: (55)3431.1650 Ramal:2142 E-mail: educacaocontinuada@hig.org.br www.hospitalivangoulart.org.br

ANEXO D

Taxa de Efetivação

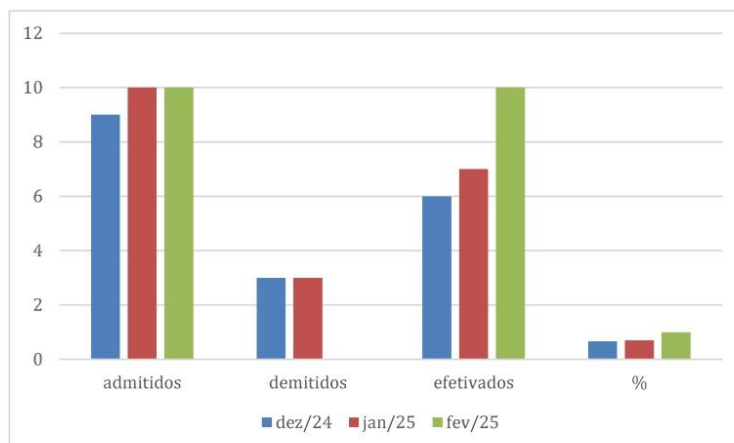


Hospital
Ivan Goulart

Com você em todos os momentos

Taxa de efetivação

	dez/24	jan/25	fev/25
admitidos	9	10	10
demitidos	3	3	0
efetivados	6	7	10
%	66%	70%	100%

**Missão**

Promover a saúde com eficiência e primor, através de profissionais qualificados e recursos tecnológicos modernos, no âmbito local e regional, atendendo as necessidades físicas, emocionais e espirituais de nossos clientes.

Visão

Ser reconhecido como Centro de Referência da Saúde na Região.

Av. Presidente Vargas, 1440 – CEP 97670-000 – São Borja/RS

Contato: (55)3431.1650

www.hospitalivangoulart.org.br