

## ANEXO

### 1. COMPETÊNCIAS AVALIADAS

### AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NEXTEER

\* Obrigatória

#### DADOS DO COLABORADOR

1. Nome completo \*

2. Matrícula \*

**Avançar**

### PESSOAS - AGIR COMO ONE NEXTEER

Agir com autonomia e iniciativa, assumindo responsabilidades de forma integrada com a equipe, praticando uma comunicação clara e o compartilhamento de informações.

#### 3. COOPERAÇÃO

Trabalha de forma colaborativa, construindo relações positivas com colegas, liderança e demais áreas. Demonstra o espírito One Nexteer, promovendo a união e o compromisso com objetivos comuns.

\*

1 - 0% à 34% Tem dificuldade de se integrar, não compartilha informações e evita interações. Trabalha isoladamente e pode gerar conflitos;

2 - 35% à 70% Interage de forma superficial ou esporádica, foca em suas próprias tarefas e tem pouca iniciativa para ajudar ou pedir ajuda;

3 - 71% à 100% Colabora bem, compartilha informações, respeita as ideias dos outros e contribui para os objetivos do grupo, com potencial para desenvolver mais as habilidades de trabalho em equipe;

4 - 101% à 120% Altamente colaborativo, promove cooperação, facilita a integração, visto como exemplo no trabalho em equipe e resolve conflitos de forma construtiva.

## 9. PROATIVIDADE

Capacidade de agir com autonomia e iniciativa, identificando e resolvendo problemas antes que se tornem críticos, além de buscar ativamente melhorias para os processos e resultados da equipe. \*

1 - 0% à 34% Age pouco por conta própria e precisa de supervisão constante. Não antecipa problemas nem busca melhorias, contribuindo pouco para a equipe.

2 - 35% à 70% Demonstra alguma iniciativa, mas geralmente espera orientações. Resolve problemas pontuais e participa ocasionalmente de melhorias, com potencial para mais autonomia.

3 - 71% à 100% Age com autonomia na maioria das situações, identifica problemas e não só propõe, como ajuda na implementação de soluções, contribui para otimizar processos e agrega valor ao trabalho coletivo.

4 - 101% à 120% Altamente proativo e autônomo, antecipa problemas críticos, propõe melhorias transformadoras e lidera sua implementação. Impulsiona o desempenho da equipe e atua como uma referência em inovação e excelência.

## 6. COMUNICAÇÃO

Transmissão de informações de forma clara e objetiva, compartilhamento de informações e escuta ativa.

\*

1 - 0% à 34% Tem dificuldade em transmitir informações com clareza e objetividade, mantendo dados para si e ignorando opiniões;

2 - 35% à 70% Comunicação inconsistente, compartilha informações de forma ocasional e escuta com pouca atenção.

3 - 71% à 100% Transmite informações claras e objetivas na grande maioria das vezes, escuta ativamente e busca entender os outros.

4 - 101% à 120% Sempre tem comunicação eficaz e clara, promove alinhamento com informações precisas e tem excelente escuta ativa.

## EXCELÊNCIA OPERACIONAL - Viver e Liderar Excelência

Utilizar eficazmente o tempo para produzir, executando todas as tarefas solicitadas com qualidade e dentro do tempo esperado, reforçando os comportamentos seguros.

## 12. TRABALHAR DE ACORDO COM A DOCUMENTAÇÃO

Conhecimento dos procedimentos, instruções e cumprimento das normas neles contidas na prática diária do cargo e em todo o local de trabalho. \*

1 - 0% à 34% Pouco conhecimento dos procedimentos, ignora normas e comete erros frequentes sem buscar ajuda.

2 - 35% à 70% Conhecimento básico dos procedimentos, aplica-os de forma inconsistente e comete erros ocasionais, carece de atenção aos detalhes.

3 - 71% à 100% Bom conhecimento dos procedimentos, aplica-os consistentemente e cumpre a maioria das normas, minimizando erros.

4 - 101% à 120% Referência em conformidade, profundo conhecimento dos procedimentos, cumpre todas as normas com precisão e busca melhorias.

## 15. SEGURANÇA/MEIO AMBIENTE

Garantia do cumprimento integral de todos os requisitos e normas relacionados ao meio ambiente e à segurança do trabalho, assegurando conformidade com as regulamentações vigentes e promovendo um ambiente de trabalho seguro e sustentável. \*

*1 - 0% à 34% Tem dificuldade em seguir os procedimentos de segurança, usa EPIs de forma inadequada e não incentiva os outros. Não respeita o meio ambiente e não tem cuidado com as áreas de uso comum e recursos da empresa.*

*2 - 35% à 70% Nem sempre cumpre os procedimentos de segurança, usa EPIs adequadamente ocasionalmente e não incentiva os outros frequentemente. Respeita o meio ambiente e zela pelas áreas de uso comum e recursos da empresa em algumas situações.*

*3 - 71% à 100% Segue atentamente os procedimentos de segurança, utiliza os EPIs de forma adequada e, frequentemente, incentiva os colegas a fazerem o mesmo. Reporta condições inseguras, propõe e colabora na implementação de correções e melhorias. Sempre respeita o meio ambiente e zela pelas áreas comuns e recursos da empresa.*

*4 - 101% à 120% Cumpre rigorosamente os procedimentos de segurança, usa EPIs corretamente e incentiva os outros ativamente. Reporta proativamente condições inseguras, propõe e lidera a implementação de correções e melhorias. É referência no respeito ao meio ambiente e zelo pelas áreas comuns e recursos da empresa.*

## 18. QUALIDADE

Assegura o desempenho confiável e preciso das tarefas atribuídas, de acordo com os requisitos de qualidade. Promove a Cultura de Qualidade "Stop & Fix", identificando e corrigindo desvios prontamente, garantindo a excelência nos processos e incentivando os colegas a fazer o mesmo. \*

*1 - 0% à 34% Entrega frequentemente tarefas incompletas ou com erros. Não se compromete com a qualidade e requer supervisão constante. Não demonstra interesse em identificar ou corrigir desvios nos processos.*

*2 - 35% à 70% Entrega tarefas concluídas regularmente, mas com qualidade irregular. Cumpre alguns requisitos de qualidade, mas apresenta erros e não busca a excelência. Mostra pouca iniciativa para identificar e corrigir desvios nos processos.*

*3 - 71% à 100% Geralmente entrega tarefas de forma confiável e precisa, atendendo à maioria dos requisitos de qualidade. Reconhecido por sua consistência e responsabilidade, não requer supervisão. Identifica desvios nos processos e age para corrigi-los, promovendo a Cultura da Qualidade "Stop & Fix".*

*4 - 101% à 120% Exemplar em suas entregas, com alto compromisso com os requisitos de qualidade. É referência na equipe e assume total responsabilidade por suas tarefas. Tem uma postura contínua de busca por melhorias, incentivando ativamente os colegas a identificar e corrigir desvios. Não permite a continuidade de processos sem a devida correção, promovendo de forma proativa a Cultura de Qualidade "Stop&Fix".*

## CRESCIMENTO ORGANIZACIONAL- Inovar Constantemente e Crescer

Manter-se comprometido com a melhoria contínua dos processos de trabalho, auxiliando na criação de um ambiente de aprendizagem que leva a processos mais eficientes e efetivos.

### 21. INOVAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA

Aperfeiçoamento constante de processos, produtos e serviços para torná-los mais eficientes e eficazes, com foco em eliminar desperdícios, aumentar a produtividade e melhorar resultados. Isso envolve a capacidade de propor novas ideias e desenvolver soluções criativas, promovendo uma cultura de melhoria e inovação na Nexteer. \*

1 - 0% à 34% Demonstra dificuldade em buscar melhorias e não avalia ou ajusta processos. Resistente a mudanças, mostra pouca ou nenhuma iniciativa para novas ideias, dependendo de outros para soluções. Não participa do programa de sugestões.

2 - 35% à 70% Faz melhorias com pouca frequência e sem grande impacto. Avalia e ajusta processos de forma reativa, focando em aumentar a produtividade de maneira inconsistente e precisa de incentivo para contribuir. Gera ideias esporadicamente e sua participação no programa de sugestões é limitada, resultando em inovações eficazes também limitadas.

3 - 71% à 100% Comprometido em melhorar processos regularmente, avaliando e ajustando continuamente para eliminar desperdícios e aumentar a produtividade. Tem iniciativa para novas ideias e busca inovações criativas que agregam valor. Participa ativamente do programa de sugestões, experimentando novas soluções e sendo um bom exemplo para a equipe.

4 - 101% à 120% Referência em melhorias e inovações, avaliando continuamente e antecipando problemas. Promove contribuições com resultados impressionantes e inspira a equipe, sendo reconhecido por sua criatividade e compromisso com a melhoria contínua. Gera ideias que trazem melhorias significativas e participa ativamente do programa de sugestões, promovendo avanços constantes na empresa e incentivando os colegas a fazer o mesmo.

### 24. AUTODESENVOLVIMENTO Capacidade de identificar e buscar ativamente oportunidades de crescimento pessoal e profissional. Esse processo envolve um compromisso contínuo com a aprendizagem e a melhoria, demonstrando interesse em adquirir novos métodos, técnicas e habilidades que possam contribuir para o desempenho individual e coletivo. \*

1 - 0% à 34% Pouca ou nenhuma iniciativa para o autodesenvolvimento; não identifica oportunidades de aprendizagem e evita e/ou não aplica feedback.

2 - 35% à 70% Identifica algumas oportunidades, mas a busca por aprendizado é esporádica. Precisa de incentivo para participar de cursos e aplicar feedback.

3 - 71% à 100% Proativo na busca de desenvolvimento; participa de treinamentos e aplica novos conhecimentos. Busca e utiliza feedback de forma consistente.

4 - 101% à 120% É um exemplo de autodesenvolvimento, constantemente buscando e promovendo oportunidades de aprendizagem para si e para os colegas. Facilita treinamentos e cria uma cultura de aprendizado, incentiva ativamente a Cultura de Feedback.

### 27. ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS

Foco contínuo em melhorar processos e alcançar metas organizacionais, garantindo que o trabalho seja cada vez mais eficiente e produtivo. \*

1 - 0% à 34% Não demonstra interesse em metas ou resultados. Evita responsabilidades e desempenha funções de forma mínima.

2 - 35% à 70% Foco em resultados inconsistente. Cumpre responsabilidades básicas, mas não se empenha em entregar além do esperado.

3 - 71% à 100% Consistentemente orientado para metas e resultados de qualidade. Assume responsabilidades, acompanha de perto o progresso das atividades e prazos, sempre buscando melhorar seu desempenho.

4 - 101% à 120% Altamente focado em resultados, comprometido em superar metas com excelência. Busca constantemente melhorias, cumprir prazos rigorosamente e garantir que seus esforços gerem impacto significativo.

## 2. DEPOIMENTOS

ODACIR BREIER

LÍDER DE EQUIPE

*“Tivemos um crescimento muito importante a partir da implementação do processo de avaliação de desempenho operacional no ano de 2023. A partir deste momento, todos os colaboradores foram avaliados pela sua performance individual, recebendo feedback e sendo orientados para evoluírem na próxima avaliação. É um processo que dá clareza e direcionamento para que todos saibam como buscar seus objetivos dentro da empresa.”*

CLEBER LARA

OPERADOR DE PRODUÇÃO

*“Eu iniciei na empresa em 2021. Sempre tive a necessidade de ter informações de como estava meu desempenho, meu trabalho diário e o que era necessário evoluir, me adaptar. Naquela época, demorava pra gente receber um feedback. Muitas vezes eu precisava ir atrás do meu líder e perguntar como estava meu trabalho. A partir do momento que começou a ter essa avaliação, em 2023, tivemos mais clareza sobre o que estamos fazendo bem e se tem algo que precisa melhorar. Isso nos motiva e eu percebi que muitos colaboradores se desenvolveram muito depois disso. Pessoas que acabaram recebendo uma promoção, justamente porque sabiam no que precisavam se desenvolver. A etapa do feedback permite que colaboradores e líderes possam trabalhar juntos e melhorar não só os números da produção, mas também o ambiente de trabalho.”*