

TOP SER HUMANO 2025
CATEGORIA ORGANIZAÇÃO
MODALIDADE DESENVOLVIMENTO

ALVORADA SISTEMAS AGRÍCOLAS LTDA.



**PERFORMANCE
DE ALTO
IMPACTO**
Liderança em Movimento

ANEXOS AO CASE

Ana Cristina Scherer Scalco
Morgany Fontela



Alvorada



JOHN DEERE



PERFORMANCE DE ALTO IMPACTO

SÃO BORJA/RS - 25 A 27 DE NOVEMBRO DE 2024

CONHEÇA OS **EIXOS DE DESENVOLVIMENTO**
DESTA EDIÇÃO DO PROGRAMA:

SEGUNDA 25/11	TERÇA 26/11	QUARTA 27/11
CARREIRAS E LIDERANÇA PARA GESTÃO DE NEGÓCIOS E PESSOAS NO PRESENTE	ENGAJAMENTO, PERFORMANCE E DESENVOLVIMENTO PREPARANDO PARA O FUTURO	SAÚDE, DIVERSIDADE E COMPETÊNCIAS INSPIRANDO AS PRÓXIMAS GERAÇÕES
DAS 14:00 ÀS 19:30	DAS 7:00 ÀS 19:30	DAS 7:00 ÀS 19:30



CONTRIBUA COM A CONSTRUÇÃO DO EVENTO ENVIANDO SUAS
PERCEPÇÕES E SUGESTÕES QUANTO AOS EIXOS DE DESENVOLVIMENTO.
ACESSE O LINK DO FORMULÁRIO E COMPARTILHE-AS CONOSCO.

Alvorada



JOHN DEERE



Card de comunicação pré-evento enviada para os líderes divulgando quais seriam os eixos de desenvolvimento do programa, além disso, essa comunicação também disponibilizou aos líderes acesso ao formulário de coleta de suas percepções e sugestões quanto aos temas que seriam abordados, com objetivo de alinhar os conteúdos com as expectativas dos participantes.



Cartão entregue aos integrantes do Grupo Rei no momento da divisão dos Grupos + Grupo reunido na última edição do Projeto.



Cartão entregue aos integrantes do Grupo Torre no momento da divisão dos Grupos + Grupo reunido na última edição do Projeto.



Cartão entregue aos integrantes do Grupo Bispo no momento da divisão dos Grupos + Grupo reunido na última edição do Projeto.



Cartão entregue aos integrantes do Grupo Cavalo no momento da divisão dos Grupos + Grupo reunido na última edição do Projeto.



Cartão entregue aos integrantes do Grupo Peão no momento da divisão dos Grupos + Grupo reunido na última edição do Projeto.



Placas de acrílico entregues aos líderes no momento da composição dos grupos temáticos. Cada gestor recebeu a placa referente ao seu grupo, simbolizando a posição que ocupa no tabuleiro organizacional.



Artes do caderno de anotações disponibilizado no kit do participante, que contém a ilustração e frase designativa de cada uma dos grupos, o que reforça a importância de cada grupo e a relação estratégica entre todos.

PERFORMANCE DE ALTO IMPACTO

DADOS PESSOAIS

NOME: _____

ENDEREÇO: _____

CIDADE: _____ ESTADO: _____

CONTATO/WHATSAPP: _____

E-MAIL: _____

INFORMAÇÕES IMPORTANTES

Alvorada JOHN DEERE

Alvorada JOHN DEERE

ESTRATÉGIAS

PERFORMANCE DE ALTO IMPACTO

REI



"CADA PASSO DEFINE O FUTURO."

TORRE



"PENSAR, PLANEJAR, EXECUTAR."

BISPO



"ESTRATÉGIA E PROPÓSITO EM AÇÃO."

CAVALO



"UM MOVIMENTO COM PROPÓSITO."

PEÃO



"O INÍCIO DE UMA GRANDE JORNADA."

ANEXOS AO CASE
PROJETO PERFORMANCE DE ALTO IMPACTO
LIDERANÇA EM MOVIMENTO



Camiseta esportiva entregue aos líderes no kit do participante com objetivo de ser usada durante as práticas corporais realizadas na edição mais recente do projeto.



Camisa polo entregue aos líderes como item do kit do participante com objetivo de ser usada durante as atividades de desenvolvimento na edição mais recente do projeto e nas atividades das trilhas de desenvolvimento.



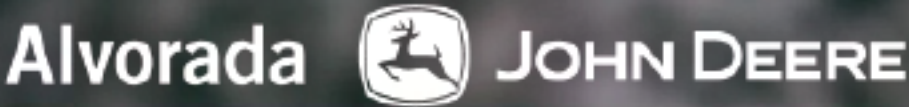
No xadrez, um tabuleiro vazio ou com peças mal posicionadas nunca levará o jogador à vitória. Da mesma forma, na liderança, o sucesso depende das pessoas e de suas habilidades únicas. Por isso, cada decisão no tabuleiro organizacional deve ser estratégica.

O xadrez ensina que cada peça tem papel e força específicos que podem ser determinantes em alguns momentos do jogo. Analogamente, na gestão, reconhecer e alinhar o potencial de cada membro da equipe aos objetivos da empresa é o caminho para uma equipe de alta performance.

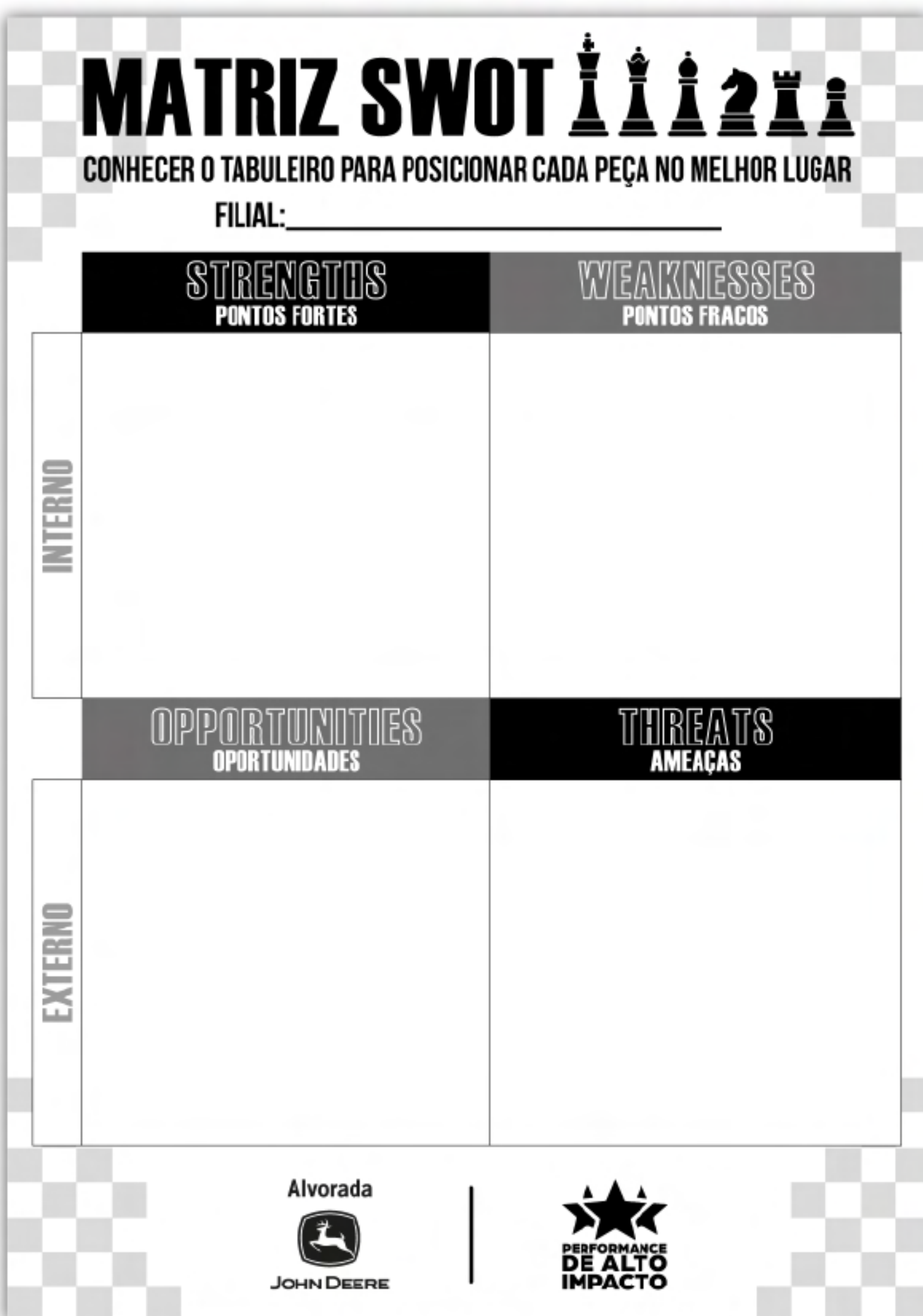
Este encontro é um convite para você aprimorar o seu olhar estratégico, fortalecer suas habilidades de liderança e, acima de tudo, para jogarmos juntos em busca de vitórias significativas para todos nós.

Que possamos, como mestres de xadrez, traçar planos bem articulados e executar movimentos que levem a equipe a novos patamares, cumprindo com o nosso propósito.

Desejamos que a experiência no evento te inspire e agregue conhecimentos!



Cartão de boas-vindas incluído no kit do participante com objetivo de contextualizar a abordagem relacional da liderança com o jogo de xadrez, sensibilizando os líderes para as oportunidades de desenvolvimento que a edição mais recente do programa proporcionaria.



LINKS PARA CONTEÚDO AUDIOVISUAL

VÍDEO DEPOIMENTOS FUNCIONÁRIOS

Os vídeos de depoimento dos funcionários foram apresentados ao longo da programação da edição mais recente do projeto nos intervalos das atividades. Foram coletados vídeos com funcionários de todas as filiais.

**CLIQUE
AQUI PARA
ACESSAR**

VÍDEO FINAL PÓS-EVENTO

O vídeo pós-evento foi publicado nas redes sociais, alcançando 14.055 visualizações e 455 interações do público.

**CLIQUE
AQUI PARA
ACESSAR**



ANEXOS AO CASE

PROJETO PERFORMANCE DE ALTO IMPACTO

LIDERANÇA EM MOVIMENTO

PERFORMANCE
DE ALTO
IMPACTO

Alvorada



JOHN DEERE

