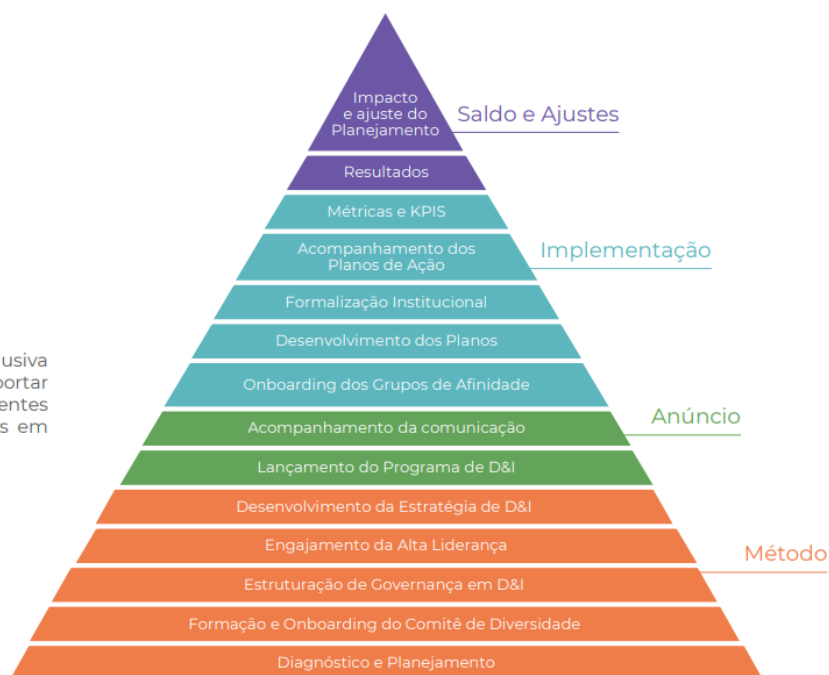


CADERNO DE ANEXOS

Anexo 1 – Escalada Mais Diversidade

Escalada Mais

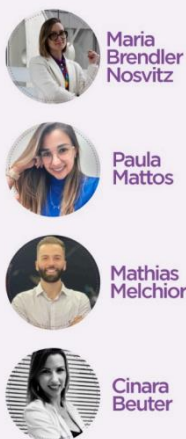
Nossa metodologia exclusiva foi desenhada para suportar a jornada dos nossos clientes rumo aos seus objetivos em Diversidade e Inclusão.



Anexo 2 – Governança do Programa SOMOS

GOVERNANÇA DE D&I

SECRETARIA DO PROGRAMA DE DIVERSIDADE



COMITÊ EXECUTIVO
COMITÊ DIVERSIDADE



Anexo 3 – Convite para compor a governança

VENHA FAZER PARTE DO PROGRAMA DE D&I!



PROGRAMA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Rafaela Sörensen

Nos últimos meses temos nos empenhado em progredir com as pautas sobre diversidade e inclusão, trazendo algumas iniciativas para as nossas equipes.

Além das ações realizadas até agora, também contratamos a Mais Diversidade, uma consultoria especializada no assunto que vai nos ajudar a estruturar a nossa governança no tema, além de definir uma estratégia e construir um plano de ação para trabalharmos de maneira mais ativa e transformadora.

Nossa primeira tarefa foi criar o nosso Comitê de Diversidade! E estou aqui para te convidar a fazer parte deste comitê.

Acreditamos que sua experiência somada à contribuição já feita até aqui para a Bruning será essencial para o sucesso do nosso programa.

Nos encontraremos no dia 04/04 para conversar sobre a importância dos comitês, papéis e responsabilidades e quais serão os próximos passos para que, juntos e juntas, possamos construir um ambiente ainda mais acolhedor, diverso e inclusivo para todas as pessoas.

Contamos com você!



Anexo 4 – Estratégia do Programa SOMOS



ESTRATÉGIA DO PROGRAMA DE D&I

Ser reconhecida no Rio Grande do Sul como uma empresa que promove a Diversidade e a Inclusão, onde todas as pessoas são respeitadas e valorizadas por serem quem são.

Acreditamos que a Diversidade e a Inclusão potencializam a evolução e a sustentabilidade do negócio, abrindo caminhos para a transformação, inovação e resultados superiores.	Promovemos um ambiente de segurança psicológica, no qual fomentamos o bem-estar, pertencimento e engajamento para que todas as pessoas sejam respeitadas e valorizadas por serem quem são.	Somos exemplo ao potencializar a discussão sobre Diversidade e Inclusão na nossa comunidade, promovendo uma sociedade mais justa, por meio de iniciativas que alavancam a pauta.
--	---	---

 EQUIDADE DE GÊNERO Desenvolvimento de Talentos, Retenção.	 LGBTI + Letramento e Conscientização, Revisão de Políticas.	 RAÇA: Letramento e Conscientização, Desenvolvimento de Talentos.	 PESSOA COM DEFICIÊNCIA Acessibilidade Física e Digital, Desenvolvimento de talentos.	 GERAÇÃO Letramento e conscientização, Revisão de Políticas.
---	---	--	--	---

Direcionadores Transversais do Comitê de Diversidade: Mudança Cultural, Engajamento de Lideranças e Atratividade!



Anexo 5 – Marca do Programa SOMOS



Apresentando a Marca de Diversidade e Inclusão:

Nossa marca de diversidade e inclusão foi cuidadosamente criada com base nas tendências de design minimalista e moderno. Utilizamos traços arredondados e uma fonte em negrito para atrair a atenção.

Um detalhe interessante é que sobrepomos as letras do título da marca, transmitindo a ideia de inclusão, em que um complementa o outro. Além disso, optamos por usar todas as letras em minúsculo, deixando-as do mesmo tamanho, enfatizando que ninguém é mais importante que ninguém.

O ícone da marca representa a inclusão através de um "quebra-cabeça", simbolizando que todos nós temos formas diferentes, mas no final nos encaixamos e nos completamos. E para finalizar, na parte superior do ícone, adicionamos um coração para representar o amor, união, carinho e outros valores fundamentais relacionados à diversidade e inclusão.

Nossa marca transmite a importância da diversidade e inclusão em nossa empresa, buscamos transmitir a mensagem de que cada pessoa é essencial e contribui para a harmonia e o crescimento de nossa comunidade.

Somos: formas diferentes de um quebra-cabeça, que unidos, construímos um mundo melhor onde todos se completam.

Anexo 6 – Lançamento do Programa pelo CEO e Inscrições para os Grupos





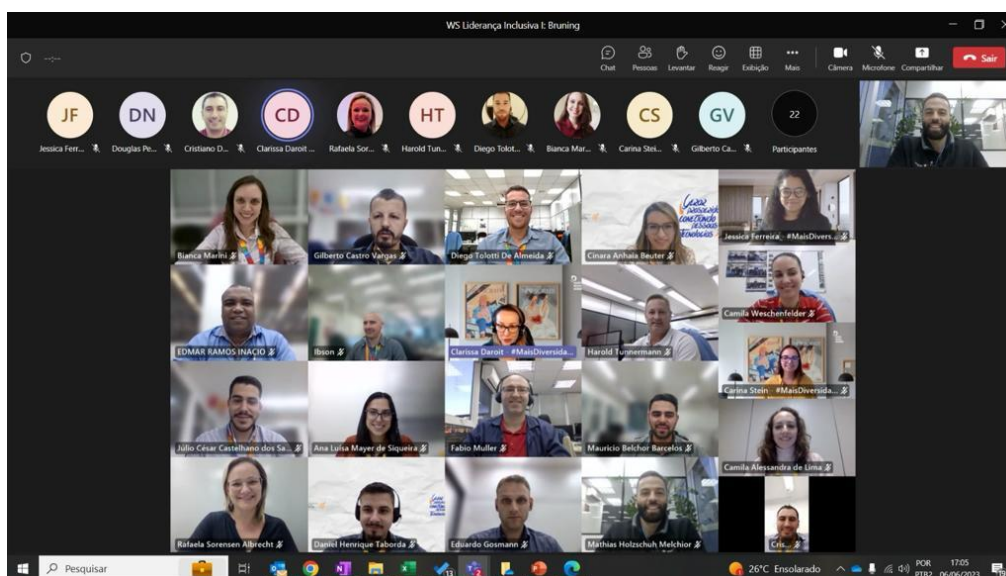
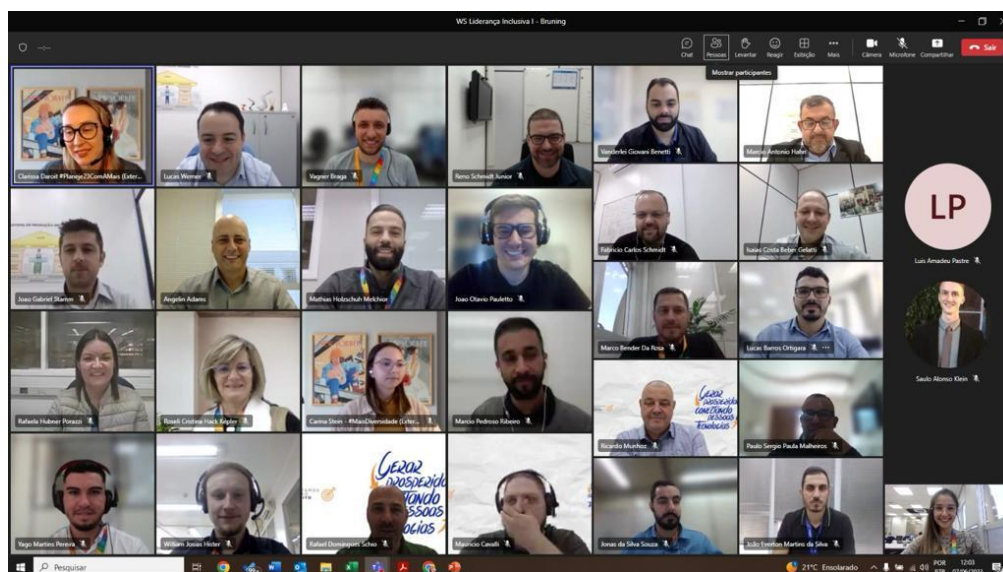
A Bruning reafirma seu compromisso com a Diversidade & Inclusão reconhecendo que um ambiente onde cada pessoa é respeitada e valorizada na sua individualidade é um espaço mais justo e mais criativo.

Participe do Programa de Diversidade e ajude a Bruning a construir esta história. Se inscreva em um dos grupos de afinidade!





Anexo 7 – Workshops “O Valor Diversidade” e “Liderança Inclusiva” – Participação de Ricardo Sales (CEO +D)



Anexo 8 – Onboarding Grupos de Afinidade



Anexo 9 – Crachá Bruning



Manual de Comunicação:

https://bruningtecnomy.sharepoint.com/:b:g/personal/comunicacao_bruning_com_br/EYhsWdxDFbBEitgBrxWAYOoBNfEYKok7ch8uKf3okwiH-Q?e=Fpiilo

Anexo 10 – Revisão Código de Conduta



Código de Conduta: https://www.bruning.com.br/assets/docs/Codigo_conduta.pdf

Anexo 11 – Letramentos para a Gestão

LETRAMENTOS DE D&I



Anexo 12 – Ser Líder: Desenvolvendo Mulheres



Ser LÍDER
DESENVOLVENDO MULHERES

Buscamos promover a diversidade e inclusão no cenário de liderança, destacando o potencial e a força das mulheres.

REQUISITOS E QUALIFICAÇÕES PARA A SELEÇÃO

- Técnico Completo ou Graduação em andamento;
- No mínimo 06 meses no cargo atual como efetiva;
- Ter disponibilidade para atuar em turnos diversos.

Este programa é exclusivo para mulheres e tem duração de 06 meses. Após, você será integrada ao banco de talentos para concorrer às **oportunidades internas de Liderança**.

PÁGINA GUPY: 

INSCRIÇÕES ATÉ 07/02

BRUNING **somos**

WhatsApp CTB (55) 9 9628 0441

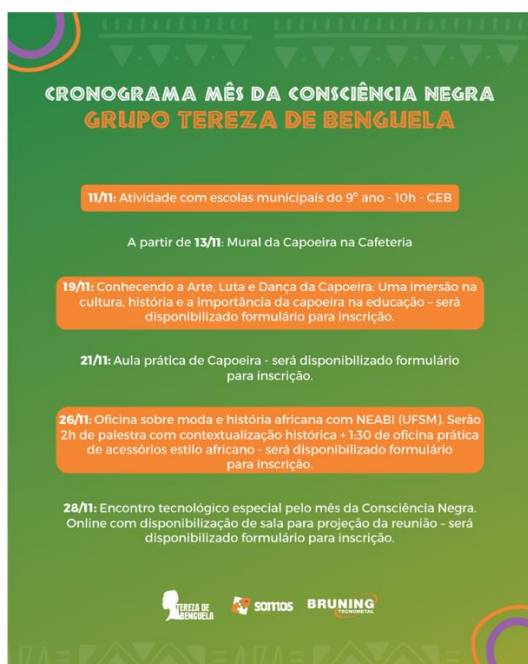
Formatura da turma:



Anexo 13 – Ações Além dos Rótulos

<https://www.instagram.com/p/C8xCL0yubnK/?igsh=M3FnZGZjc2xhb2Ry>

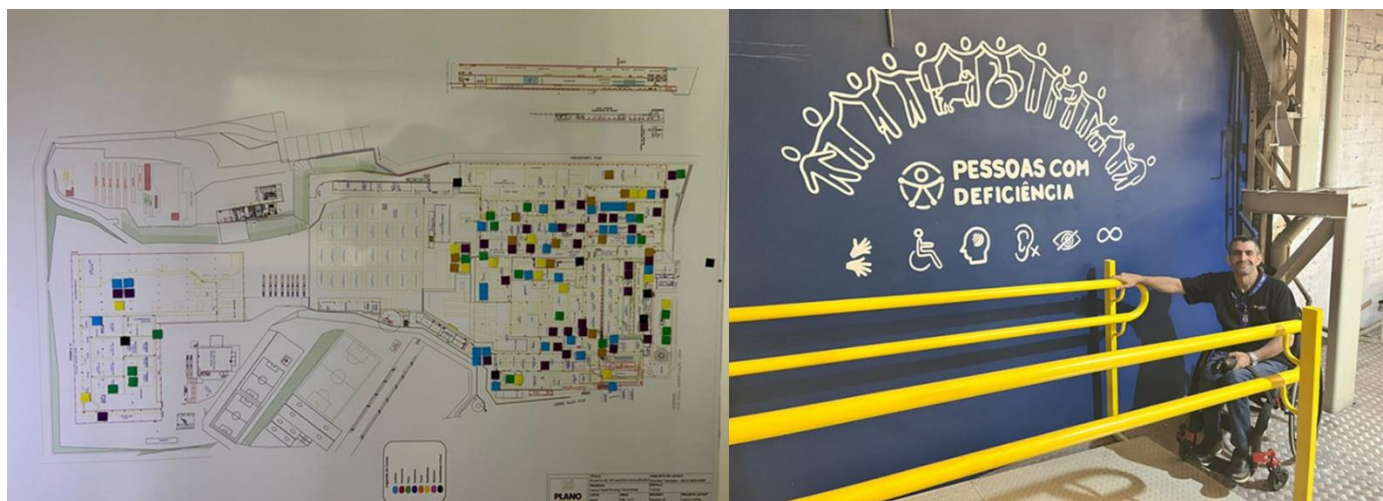
Anexo 14 – Programação Mês da Consciência Negra



Anexo 15 – Ações Pessoas com Deficiência

Mãos que ensinam:

<https://www.youtube.com/watch?v=Dd6obQIzRN4&list=PLquBd4gt5Umlb3OZEw8eWvBazGGGcPJuu>



Anexo 16 – Premiação Melhores Empresas para Pessoas LGBTI+ TrabalhareM (HRC)



Anexos Não Vinculados ao Texto:
Letramento de D&I - Turma de Estágio



Visita do cliente Scania para realizar um Benchmarking na Bruning



Dia da Visita na Bruning Tecnometal



Diálogos sobre D&I na Fábrica

