

Prêmio Top Ser Humano 2024

Categoria **Organização**

Modalidade **Desenvolvimento**



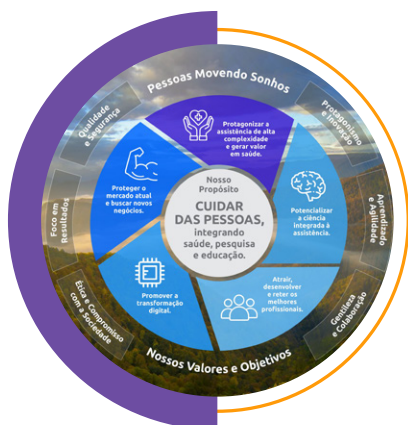
ANEXOS



HOSPITAL
MOINHOS DE VENTO



> Evidências da construção e execução do PDL



Programa de Desenvolvimento de Líderes

Hospital Moinhos de Vento

2024



Porque investir em um PDL?

Um Programa de Desenvolvimento de Liderança bem construído, nos permite **fortalecer a nossa Cultura, alavancar a gestão da mudança e promover a Estratégia.**

Líderes bem desenvolvidos, se tornam **eficazes na solução de problemas e conflitos**, se adaptam melhor as mudanças e encaram os desafios como o processo de desenvolvimento e amadurecimento profissional. Desenvolvem seus liderados e nos ajudam a gerar maior **atração e retenção de talentos.**

exame.

O que a sua empresa pode ganhar ao investir nos próprios líderes

Os dados apresentados na pesquisa de Bersin são incontestáveis. As empresas com excelentes práticas de desenvolvimento de liderança têm uma vantagem significativa: elas têm três vezes mais chances de **encantar os clientes e ultrapassar as metas financeiras**; são **17 vezes mais propensas** a serem consideradas um ótimo lugar para trabalhar e possuem cinco vezes **mais chances de se adaptarem bem às mudanças**.

Além disso, outros benefícios no longo prazo incluem:

- Colaboradores emocionalmente estáveis e saudáveis: líderes capacitados priorizam dar voz às pessoas, criando um ambiente onde os colaboradores se sentem valorizados, ouvidos e respeitados.





Construção do Programa 2024

Referências de Mercado



A mensagem do HSM+ para os líderes de 2024

A liderança em 2024 exigirá a capacidade de antecipar e responder a mudanças rápidas no ambiente de dados. Líderes devem estar preparados para adaptar suas estratégias à medida que novos dados surgem e velhos paradigmas são desafiados.



Transparência - Objetivos Claros



Tomada de Decisão - Ambiente de Dados



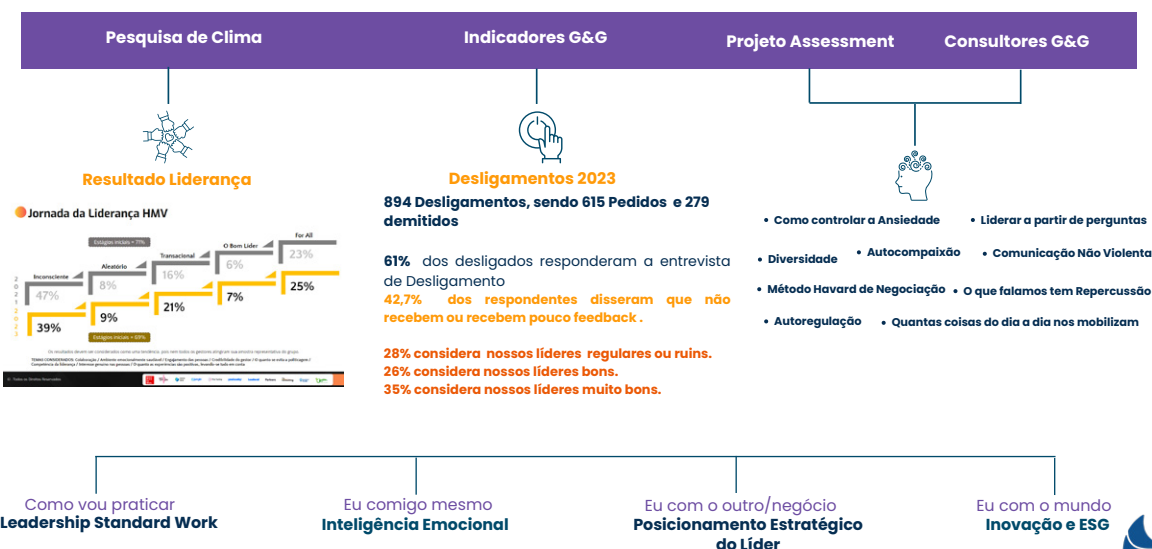
Liderança Humanizada - Entrega de Resultados - Desenvolvimento Lideranças & Cultura

GPTW



Construção do Programa 2024

Inputs com base nos processos/indicadores do HMV





O programa



Leadership Standard Work

O LSW será pontuado durante todo o programa, focando em desenvolver o líder na aplicação dos temas propostos.

Abertura: WS Mindset e Neurociência (4h)

- Cérebro sistema nervoso;
- Emoções e Sentimentos;
- Coerência Cardíaca;
- Equilíbrio
- Ansiedade

Inteligência Emocional (8h)

- Leadership Standard Work – Criando um padrão de comportamentos da liderança;
- Construindo a Segurança Psicológica e Psicologia Positiva;
- Liderança Humanizada e Empática;
- Líder que constrói equipes;

ESG (8h)

- Conflito de Gerações; Diversidade; Sustentabilidade;
- Vieses inconscientes;
- Governança;
- Liderando para a inclusão;
- Inclusão não é papel do RH.

Inteligência Artificial (4h)

PROMPT Avançado : Como fazer a pergunta certa;
Aplicações Práticas e desafios;
Onde a IA poderia apoiar o HMV;
Futuro da IA .

Posicionamento Estratégico do Líder (8h)

- Conversas Estratégicas;
- Comunicação Assertiva e Não Violenta ;
- Tomada de Decisão;
- Liderando Para o Desenvolvimento e Protagonismo;
- Resolução de problemas e gestão da mudança;
- Negociação.



Solange Machado

Abertura

Pós-doutorado em Neurociência aplicado a inovação, pelo Departamento de Ciência da Computação UFMG, 2019. • Doutora em Operações e Competitividade (CDAE), pela Fundação Getúlio Vargas –São Paulo, Brasil. • Mestre em Estratégia e Inovação, pela Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, Brasil, 2009. • Pós-Graduada –CEAG –Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, Brasil. • BS Engenharia Elétrica, pela Columbia University–New York, USA. • Graduada em Engenharia Elétrica, pela Universidade Federal de Minas Gerais –Escola de Engenharia. FORMAÇÃO COMPLEMENTAR • Especialização em Technological Innovation, pela Hitotsubashi University, Tóquio, Japão, 2016. • Especialização em Technological Innovation, pela Technion University, Haifa, Israel, 2015. • Especialização em Behavior Economics, pela Yale University, US, 2014. • Planejamento Estratégico –EASE, pela Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, Brasil. • Especialização em Inovação e Empreendedorismo, pela Babson College, USA. • Especialização em Criatividade e Inovação, pela Creative Education Foundation, Buffalo College, New York, USA. • Especialização em Inovação e Cultura Chinesa, pela Renmin University, Beijing, China,



Renato Hirata

Posicionamento Estratégico

TITULAÇÃO • Especialista em Finanças Corporativas, pela Fundação Getúlio Vargas –FGV. • Graduação em Engenharia de Produção, pela Faculdade de Engenharia Industrial de São Bernardo do Campo –FEI. ATUAÇÃO PROFISSIONAL • Professor Convidado da Fundação Dom Cabral –FDC. • Professor do curso de MBA do IBMEC/SP, nas áreas de Negociação Estratégica, Gerenciamento de Conflitos e Comportamento Organizacional. • Sócio da Hirata Consultores e Associados, atuando como consultor nas áreas de • Estratégia de Negociação, Mediação de Conflitos, Liderança Transformacional, • Motivação e Alta Performance e Gestão de Pessoas. • Atua como coach de executivos nas áreas de Liderança, Estratégias e Negociação. • Foi executivo em várias instituições financeiras como Banco Noroeste, Chemical • Bank e Unibanco nas áreas de corporate bank e planejamento estratégico. PUBLICAÇÕES • Autor dos livros “Criando seu futuro de sucesso” (editora Gente) e “Estilos de Negociação” (editora Saraiva). SOBRE A FDC





Claudio Queroz
Inteligência Emocional

- Mestre em Administração (Mackenzie), Pós em RH (IAG Master, PUC/RJ) e Pós em Marketing (ESPM/SP). MBA em Desenvolvimento do Potencial Humano (UNICEUB);
- Instrutor Estratégico Caixa Econômica Federal por 25 Anos;
- Formação em Coaching pelo ICI - Integrated Coaching Institute, Sociedade Brasileira de Coaching
- e ABRACEM;
- Analista DISC, Motivadores, Competências e Axiologia. Interventor na metodologia Human Code;
- Coautor dos livros: Marketing Estratégico; 100 Dúvidas de Marketing; Marketing Aplicado, SER +
- Líder, Educador Corporativo, Desafios de Vendas;
- Autor dos Livros: As Competências das Pessoas. Potencializando seus Talentos, 10.ed. DVS, 2022 e O ELO da Gestão de Carreira. 3.ed. DVS, 2011;
- Professor convidado de pós-graduação e MBA : FGV e Fundação Dom Cabral;
- Professor por muitos anos: FAAP, FIA e Franklin Covey.;
- Facilitador de Biodanza® com formação pela Escola Paulista de Biodanza®;
- Instrutor e palestrante na condução de grupos e equipes gerenciais há 30 anos para dezenas de empresas;
- Certificação internacional como facilitador de equipes de Segurança Psicológica;
- Certificação em Formação de Facilitadores em "Modelagem de Cultura Organizacional";
- Palestrante do CBTD - Congresso Brasileiro de Treinamento e Desenvolvimento condecorado como TOP 5 - CBTD em 2019;
- Especialista em "desenvolvimento Humano" e "transformação organizacional".





