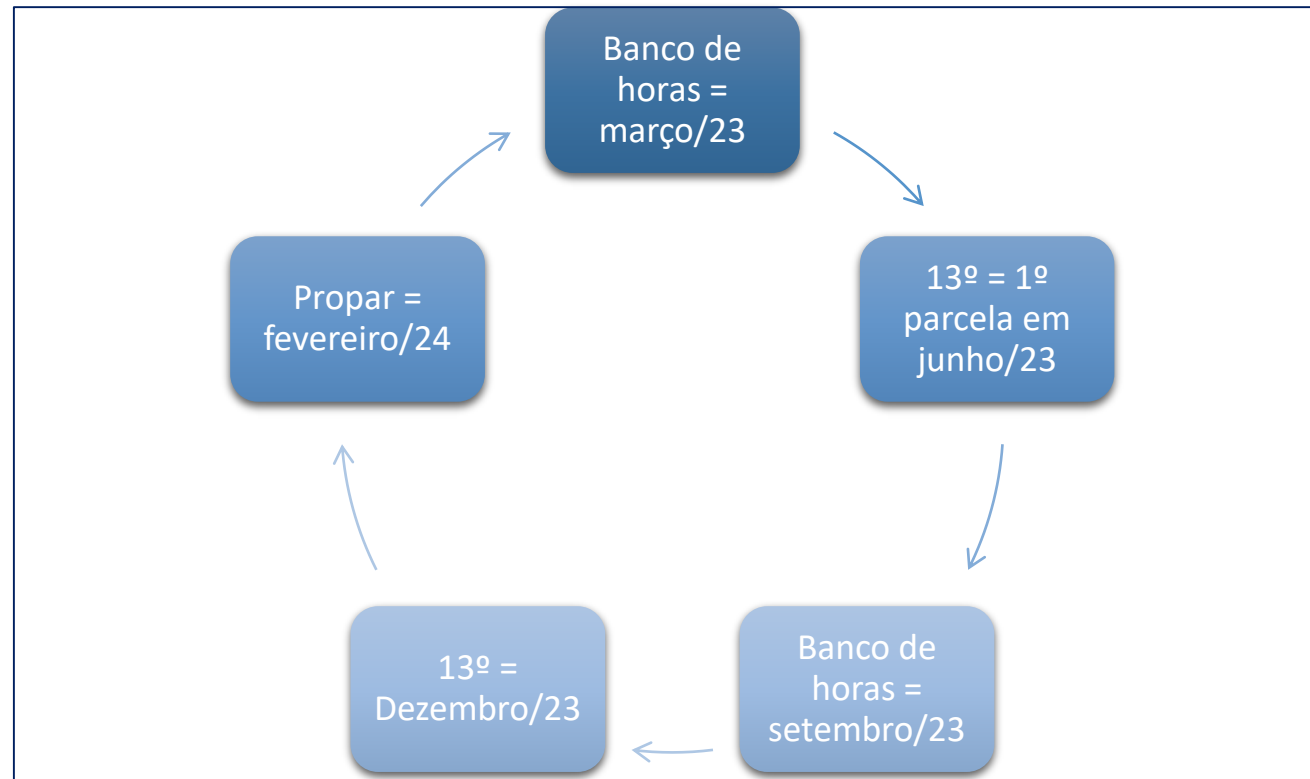


1 – Antigo modelo do programa de participação nos resultados

Ganho de horas por mês / colaborador	% de salário possível por ano	Tempo de empresa
6h	33%	menor de 3 anos de empresa
8h	44%	3 a 6 anos de empresa
10h	55%	6 a 12 anos de empresa
12h	65%	12 a 20 anos de empresa
15h	82%	20 a 30 anos de empresa
20h	109%	acima de 30 anos de empresa

2 – Fluxo de recebimento dos benefícios pelo colaborador



3 – Relação entre Propar e resultados

Faixas referente a meta de Resultados Líquidos	Número de salários
	Demais Colaboradores
Até 69%	0
de 70% a 79%	0,6
de 80% a 89%	0,8
de 90% a 99%	1,0
de 100% a 109%	1,2
de 110% a 119%	1,4
de 120% a 129%	1,6
acima de 129%	2,0

*A distribuição foi proporcional ao salário-base, sem adicionais (valor hora X 220 horas) de cada colaborador em vigor na data de 31/12/2023.

4 – Velocímetro e exemplos de comunicação no BoxConecta

Institucional
19 de dez de 2022 - Público

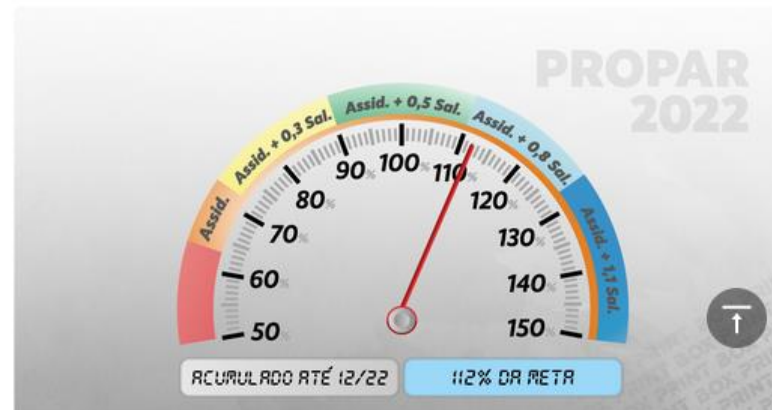
A Box Print está sempre buscando ajustar seus processos e estruturas para podermos alcançar novos patamares de crescimento. Para os próximos anos teremos ainda mais foco no resultado da empresa, por isso estamos realizando algumas mudanças no nosso PROPARG que se inicia em 2023. Confira no seu Portal do Colaborador, o vídeo que foi ao ar hoje. Se houverem dúvidas, por favor procure seu gestor. Queremos que as informações estejam claras para todos, afinal construiremos juntos esse nosso novo momento.



Institucional
20 de jan de 2023 - Público

Desempenho do Resultado acumulado de 2022!

Tivemos um bom Dezembro, mantendo a boa Produtividade e Gestão de Custos. Fechando muito bem o ano de 2022 e atingindo 112% da Meta do ano. Parabéns a todo time Box Print!



Institucional
15 de fev de 2023 - Público - (editado)

Hoje ocorreu a reunião mensal, onde compartilhamos como está sendo o desempenho do Grupo, junto aos coordenadores, líderes e especialistas. Neste momento buscamos também identificar oportunidades para o melhor resultado da operação, que já apresenta boas melhoras desde que começamos a compartilhar mais informações e responsabilidades com as lideranças!



Top Ser Humano 2024 – Categoria Organização - Modalidade Desenvolvimento/Remuneração
Participação dos resultados Box Print - A Excelência para crescer juntos.



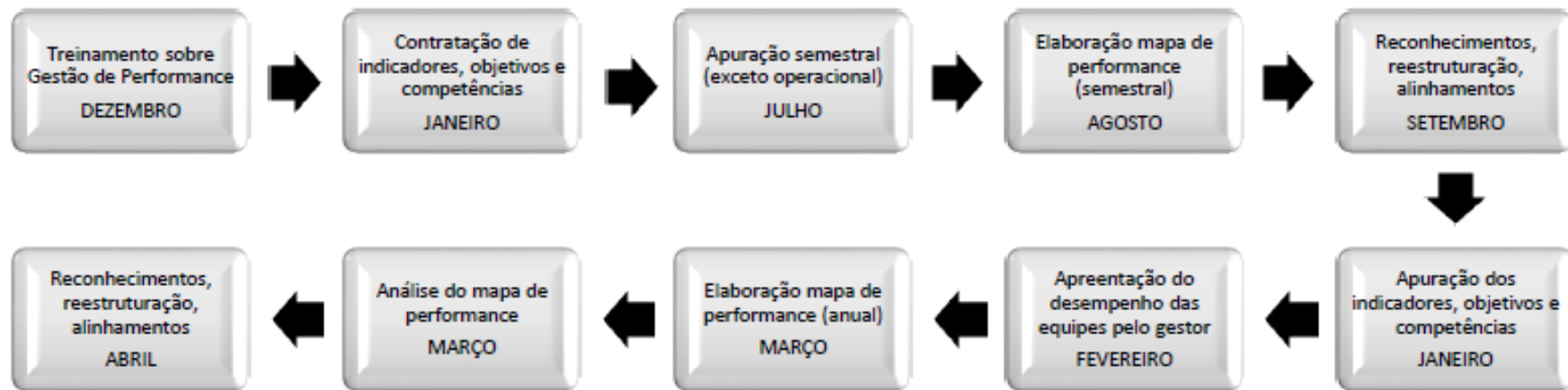
5 – Gestão de Performance

Especificações / Grupos	Gestores	Técnicos, administrativo e comercial	Operacionais
Cargos abrangentes	Superintendente, gerente, coordenador e especialistas	Assistentes, técnicos, analistas, líderes, comerciais	Auxiliares operacionais (compreendendo operação processos produtivos)
Indicadores qualitativos	10	6	6
Indicadores quantitativos	4	4	4
Apuração dos indicadores quantitativos	Semestral	Semestral	Anual
Apuração da apuração dos indicadores qualitativos	Semestral	Semestral	Anual
Alinhamento dos objetivos e PDI	Semestral	Semestral	N/A

6 – Indicadores, objetivos, metas e o resultado do Propar 2023

Perspectiva	Indicador	UN.	Objetivo	Meta	Leitura do Resultado Mensal
Financeira	Faturamento	%	Aumentar	100,00	Objetivo, ficar igual ou acima da meta, ficamos 8,63% acima da meta
	Custo Contábil do Produto Vendido	%	Diminuir	65,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, ficamos 3,48% acima da meta
	Estoque de Produto Pronto Parado a mais de 90 Dias	%	Diminuir	20,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 28,50% acima da meta
	Ociosidade da Capacidade Instalada	%	Diminuir	15,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 12,93% acima da meta
Clientes	Entregas no Prazo	%	Aumentar	100,00	Objetivo, ficar igual ou acima da meta, porém, ficamos 16,97% acima da meta
	NC por Falha nos Processos Produtivos (Externa)	%	Diminuir	1,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 72% acima da meta
	NC Administrativas e de Apoio	%	Diminuir	0,80	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 58,75% acima da meta
	Lead Time Orçamento	Dias	Diminuir	3,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, ficamos 6,67% abaixo da meta
Processos Internos	Atingimento de Meta Set Up Equipamentos (Pesos)	%	Diminuir	100,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 10,04% acima da meta
	Tempo Produtivo dos Principais Equipamentos	%	Aumentar	85,00	Objetivo, ficar igual ou acima da meta, porém, ficamos 6,48% abaixo da meta
	Perda no Processo de Produção	%	Diminuir	5,50	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 5,82% acima da meta
	Perda Produzido a Mais (Descarte de Sobras)	%	Diminuir	1,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, ficamos 24% abaixo da meta
	Perdas Não Qualidade	%	Diminuir	0,40	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, ficamos 52,5% abaixo da meta
	Custo de Não Qualidade Sobre Faturamento	%	Diminuir	0,40	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, ficamos 50% abaixo da meta
	Manutenção Corretiva sobre o Tempo Produtivo	%	Diminuir	2,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 91% acima da meta
	Lead Time Médio Geração da OF	Dias	Diminuir	4,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 59,25% acima da meta
Aprendizagem, Crescimento e Sustentabilidade	Rotatividade de Pessoal	%	Diminuir	2,00	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, ficamos 30% abaixo da meta
	Absenteísmo	%	Diminuir	2,50	Objetivo, ficar igual ou abaixo da meta, porém, ficamos 6% acima da meta
	Acidente Zero (Nº de acidentes com Afastamento INSS)	Nº	Diminuir	0,00	Objetivo, não ter acidentes de trabalho, dessa forma, atingimos a meta
	Treinamento, Desenvolvimento e Projetos	Hs	Aumentar	1,25	Objetivo, ficar igual ou acima da meta, ficamos 35,20% acima da meta
	ESG	%	Aumentar	130,00	Objetivo, ficar igual ou acima da meta, porém, ficamos 13,14% abaixo da meta

7 – Padronização de indicadores qualificando a governança



8 – Vídeos e comunicados no BoxConecta



Industrial

9 de jan de 2023 - Público

Todos nós temos o objetivo de fazermos um bom ano, para a empresa ter um bom resultado, e com isso termos um PROPARG cada vez maior. Um dos fatores mais importantes para isso é contermos nossos custos, principalmente aqueles que podem ser evitados com ações simples. Dentro destes custos, temos o de reposição de pallets plásticos, que são amplamente usados dentro da fábrica. Se não cuidarmos deles, acabam se desgastando e dando custos adicionais para a empresa. Cada pallet custa em torno de R\$420,00 reais. A 2 anos atrás a empresa precisou comprar 200 pallets novos, dando um custo “não previsto” de R\$ 84.000,00 que saiu diretamente do resultado da empresa. Estamos novamente vendo desgastes nos nossos pallets que certamente podem ser evitados com atenção e cuidados. Vamos juntos cuidar dos nossos gastos para fazermos um PROPARG mais forte em 2023.

[Ver menos](#)



Prezado Colaborador,

Pedimos que olhe com atenção o Programa de Participação nos Resultados (PROPARG) - 2023, e ao final dê o seu aceite no documento como forma de assinatura e concordância.



Jessica Lilian Leuck

8 de set de 2023 - Público

Você sabe o que é turnover?

Na Box Print, o turnover é uma métrica importante, que mede a frequência com que os colaboradores deixam a empresa e novos colaboradores são admitidos.

Esse indicador exerce um impacto na eficiência operacional, na cultura organizacional e refletindo inclusive no nosso PROPARG. Um baixo turnover tende a indicar satisfação dos colaboradores, o engajamento, a eficiência na gestão e se a empresa é um bom lugar para se trabalhar.

😊 Cada um de nós desempenha um papel fundamental na influência desse indicador de turnover. **Todos os dias, temos oportunidades para demonstrar gestos de acolhimento e apoio.** Pode ser um simples sorriso, um cumprimento "Bom dia", um aperto de mão ou até mesmo um momento de escuta atenta. Às vezes, as ações mais simples podem nos tornar grandes no impacto que causamos em nossos colegas e no ambiente de trabalho.

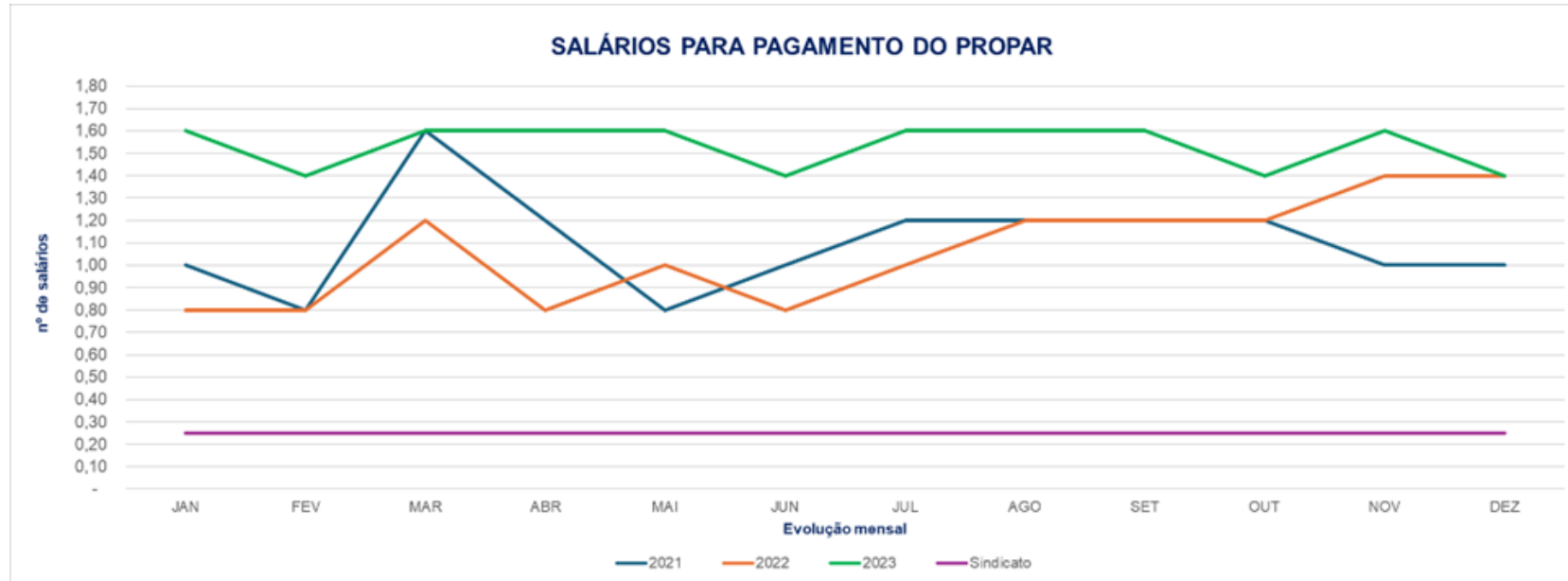
😊 **Receber bem os novos colegas** é uma maneira simples, mas poderosa, de influenciar positivamente o nosso indicador de turnover. Quando um novo membro da equipe se junta a nós, um gesto tão básico como convidá-lo para fazer uma refeição pode fazer toda a diferença. **Atitudes simples demonstram cuidado, inclusão e o desejo de construir conexões.**

Perguntar como o novo colega está se sentindo e se ele precisa de alguma

Top Ser Humano 2024 – Categoria Organização - Modalidade Desenvolvimento/Remuneração
Participação dos resultados Box Print - A Excelência para crescer juntos.



9 – Gráfico de acompanhamento mensal do PROPARG



10 – Indicadores sobre resíduos/meio ambiente

Perdas na preparação do equipamento (folhas perdidas em máquina) foram reduzidas em 7,32%, em 2023, na comparação com o ano de 2022. Gráfico abaixo mostra a comparação por trimestres entre os dois anos.

Ao lado, outros indicadores sobre redução de perdas e consequente combate ao desperdício.

