

TOP SER HUMANO 2024

Categoria **Organização**

Modalidade **Desenvolvimento**



Anexos



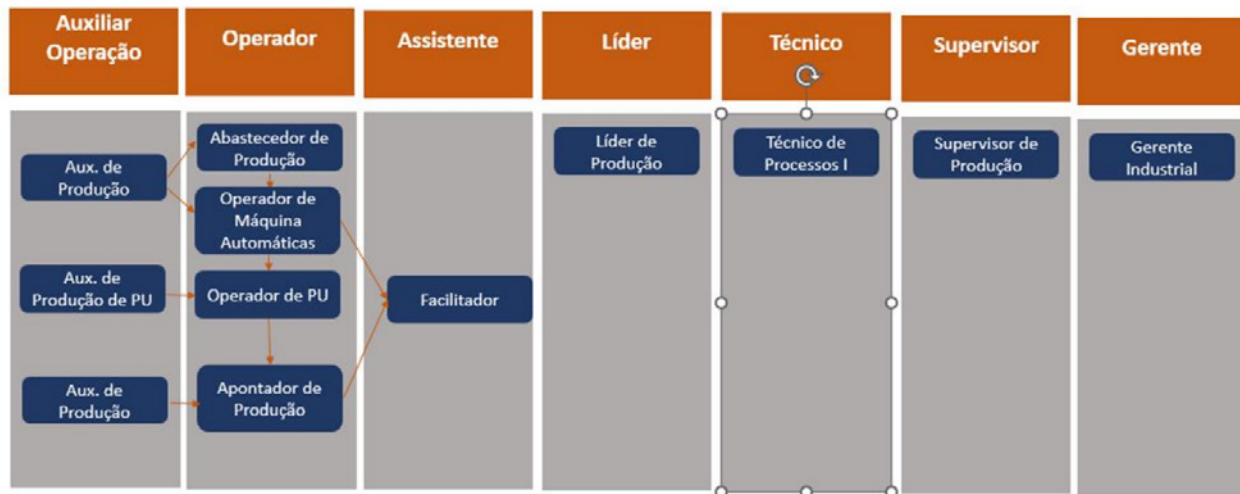
Mapa estratégico da HERC 2019-2024

MAPA BSC (BALANCED SCORECARD) PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019 A 2024



Linhas de oportunidade desenvolvidas pela HERC

PRODUÇÃO INJETORAS - LINHA DE OPORTUNIDADES



Comunicação utilizada nas seleções internas (cartaz)

Seleção Interna

Candidate-se nesta Oportunidade!

VAGA: 01 vaga Facilitador (a)

Área: Produção | Turno: 1



Requisitos para Inscrição:

- Ensino médio completo;
- Trabalhar a 1 ano na empresa;
- Experiência nos processos produtivos da fábrica;
- Matemática básica;
- Informática básica;
- Bom relacionamento interpessoal;
- Assíduo e Pontual;
- Iniciativa e Proatividade;
- T1 mas com disponibilidade de rodizio eventual de turno.

Descrição resumida de Atividades:

- Treinamento de novos colaboradores de acordo com as instruções de trabalho;
- Treinamento dos postos de trabalho de Auxiliar de Produção com toda a equipe;
- Apoiar o gestor nas rotinas administrativas e controles de acompanhamento SAP;
- Inspeccionar e monitorar o cumprimento das instruções de trabalho.



Inscrições: de 08/04 a 10/04

Através do QR Code ao lado:





A **seleção interna** acontece quando a vaga aberta pode ser ocupada por uma pessoa da própria empresa.

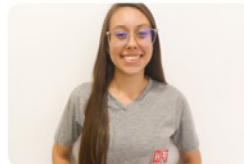
Veja os colegas que em **2022** tiveram **oportunidades internas**!



Bianca Sulzbach
Operador de Tele Vendas



Eliete R. Peres dos Santos
Auxiliar de Qualidade



Gabriela Santos de Mattos
Operador de Tele Vendas



Geovana Carvalho de Freitas
Analista de Negócios de TI



Helena Angst Lemos
Op Máquinas Automáticas



Katia Mattos Prates
Op Máquinas Automáticas



Luana Figueiró dos Santos
Apontador de Produção



Raphael Sena da Silva
Supervisor de Manutenção

A seleção interna proporciona **desenvolvimento** para o colaborador e a possibilidade de mudar sua trajetória de carreira, iniciando em uma nova **linha de oportunidade**.



A **seleção interna** permite o **desenvolvimento** do colaborador. Ao participar de um processo seletivo dentro da empresa e poder mudar sua **trajetória de carreira, desenvolve novas habilidades!** Veja os colegas que, em 2023, tiveram **oportunidades internas de crescimento**!



Alcione
Op Logística I



Brenda
Op Técnico



Carlos Danilo
Op Técnico



Dejanira
Op Máquina Automática



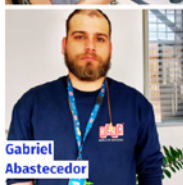
Eliezer
Apontador



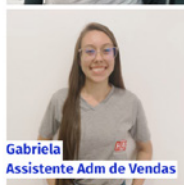
Elizangela
Op Máquina Automática



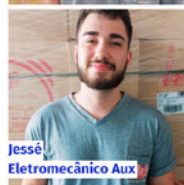
Fernando
Sup de Produção



Gabriel
Abastecedor



Gabriela
Assistente Adm de Vendas



Jessé
Eletromecânico Aux



Luana Castro
Op Máquina Automática



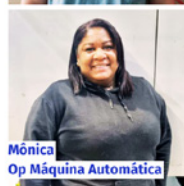
Luana Figueiró
Facilitadora



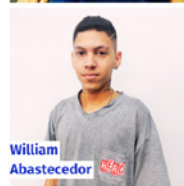
Marlon
Abastecedor



Mateus
Aux Técnico de Processo



Mônica
Op Máquina Automática



William
Abastecedor





INSTITUCIONAL

Seleção Interna:



Informamos que as colaboradoras abaixo, foram selecionadas internamente:

- **Tainá Rodrigues da Silva** – De Auxiliar de Produção (prod. T2) para Operador de Máquinas T3;
- **Veronica Mendonca Dias Webster** - De Operador de Máquinas para Facilitadora (prod. T1) .

Parabenizamos as colaboradoras pelas conquistas e desejamos sucesso nas novas trajetórias!



Tá no seu
*Dia a
Dia*

COMUNICADO DE PROMOÇÃO

Verônica Mendonça Dias Webster,

Valorização das Pessoas é um dos valores da HERC.

Estimular o desenvolvimento interno dos nossos colaboradores, permitindo o aprendizado de *novas competências* e sua manifestação em comportamentos no dia a dia do trabalho é uma forma de demonstrarmos este valor da prática.

Sua promoção ao cargo de **Facilitadora de Produção**, a partir de **01/05/2024** significa a mudança da sua *linha de oportunidade* dentro da HERC. Parabenizamos pelo seu esforço, dedicação e empenho! Aproveitamos para informar também que seu salário passa a ser de **R\$ XXXXXXX**.

Desejamos muito sucesso nesta nova trajetória e que seja repleta de realizações, novos aprendizados e de muitos resultados positivos!

Porto Alegre, 01 de maio de 2024.

Prints pesquisa Great Place to Work

2018

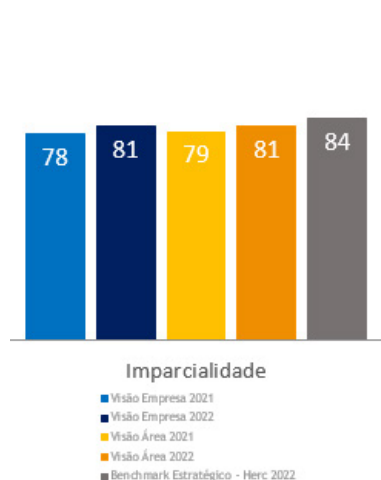
	Visão Empresa	Benchmark	≠
Imparcialidade - As pessoas evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	51	78	-27
Respeito - Os gestores agradecem quando o colaborador faz um bom trabalho ou se destaca em alguma tarefa	59	80	-21
Imparcialidade - As pessoas que são promovidas são as que mais merecem	53	73	-20
Imparcialidade - Todas as pessoas podem ser reconhecidas quando fazem um bom trabalho	58	77	-19

2021

Evoluções						
	VE 2018	VE 2021	↗ VE	VA 2018	VA 2021	↗ VA
Imparcialidade - Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa	60	80	20	55	81	26
Imparcialidade - Os colaboradores evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	51	65	13	49	68	19
Camaradagem - Pode-se contar com a colaboração dos colaboradores por aqui	58	68	10	48	73	25
Credibilidade - Acredito que os gestores só promoveriam reduções de quadro como último recurso	78	89	10	80	92	12
Respeito - Temos benefícios especiais e diferenciados aqui	66	76	10	63	75	12
Credibilidade - Os gestores confiam que os colaboradores fazem um bom trabalho sem precisar vigiá-los	68	78	10	67	80	13
Orgulho - Meu trabalho tem um sentido especial, para mim, não é só "mais um emprego"	80	90	10	83	93	10
Respeito - Os gestores agradecem o bom trabalho e o esforço extra	59	68	9	61	76	15
Imparcialidade - As promoções são dadas aos colaboradores que realmente mais merecem	53	62	9	47	60	13
Adicionais - Este é um lugar amistoso para trabalhar	70	79	9	64	81	16

2022

Imparcialidade



TOP 3	VE 2021	VE 2022	VA 2021	VA 2022	BMK
Os(as) colaboradores(as) aqui são bem tratados independentemente de sua orientação sexual	94	97	95	97	96
Os(as) colaboradores(as) aqui são bem tratados independentemente de seu gênero	91	96	93	95	96
Os(as) colaboradores(as) aqui são bem tratados independentemente de sua cor ou etnia	96	95	95	94	97

BOTTOM 3	VE 2021	VE 2022	VA 2021	VA 2022	BMK
Os(as) gestores(as) evitam o favoritismo	61	63	61	64	70
As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem	62	66	60	65	70
Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	58	71	60	70	76

A classificação das afirmativas refere-se aos melhores e piores GAP's entre VE atual e o Benchmark

Comentários pesquisa 2021:

O que torna a HERC um excelente lugar para trabalhar?

"A HERC é uma empresa séria, com seus muitos benefícios, seu comprometimento com a saúde mental e física do funcionário"

"o compromisso que a Herc tem em tentar fazer a coisa certa."

"Boas oportunidades de crescer na empresa. O fato da empresa valorizar os colaboradores como parte da uma grande família."

"O alinhamento com os meus valores."

"Olhar humano que a empresa tem sobre seus colaboradores (...) clima amistoso na maior parte do tempo, os valores da empresa."

"Tratamento com as pessoas, flexibilidade para resolução de problemas pessoais e no trabalho, benefícios, oportunidades de crescimento e etc..."

"Benefícios; aprendizado constante devido a novas tecnologias e recursos inseridos pela empresa; uma escola pra quem está ingressando no ramo há pouco tempo; salário em dia."

"(...) Compromisso da empresa com as pessoas, me sinto feliz aqui e valorizada "é a minha segunda casa"."

"A preocupação e cuidado com o próximo. Principalmente nesse momento da pandemia, a empresa foi amiga acima de tudo. Pensou muito na saúde dos seus colaboradores e suas famílias."

→ **Afirmativa adicional:** 91% afirma que pôde contar com o apoio da empresa quando precisou de assistência relacionada à saúde mental durante a pandemia.

Pesquisa 2022

Maiores Evoluções

	VE 2021	VE 2022	DIF VE	VA 2021	VA 2022	DIF VA
Imparcialidade - Todos aqui têm a oportunidade de receber um reconhecimento especial	58	71	13	60	70	10
Respeito - Os(as) colaboradores(as) são encorajados a equilibrar sua vida profissional e pessoal	74	86	12	78	83	5
Respeito - Nossas instalações contribuem para um bom ambiente de trabalho	66	77	11	66	78	12
Camaradagem - Quando os(as) colaboradores(as) mudam de função ou de área, a empresa faz com que se sintam rapidamente "em casa"	75	86	11	79	87	8
Respeito - A empresa me oferece treinamento ou outras formas de desenvolvimento para o meu crescimento profissional	67	77	10	69	77	8
Respeito - Os(as) gestores(as) agradecem o bom trabalho e o esforço extra	68	77	9	76	80	3
Respeito - Este é um lugar fisicamente seguro para trabalhar	75	84	9	79	86	7
Respeito - Eu recebo os equipamentos e recursos necessários para realizar meu trabalho	75	83	8	84	86	2
Imparcialidade - Os(as) colaboradores(as) evitam fazer "politicagem" e intrigas como forma de obter resultados	65	72	8	68	71	2
Orgulho - Quando vejo o que fazemos por aqui, sinto orgulho	83	90	7	88	92	5