

TOP CIDADANIA 2024

Categoria **Organização**

Modalidade **Comunidade**



Anexos





Falar do Instituto Herc nos enche de gratidão e o estímulo do espírito de solidariedade entre o nosso quadro colaboradores é um sentimento que valorizamos sobremaneira.

A formação de uma grande rede de solidariedade interna, através de um time de voluntários sempre disposta a participar quando convocados, atinge plenamente um de nossos objetivos ligados à área de responsabilidade social.

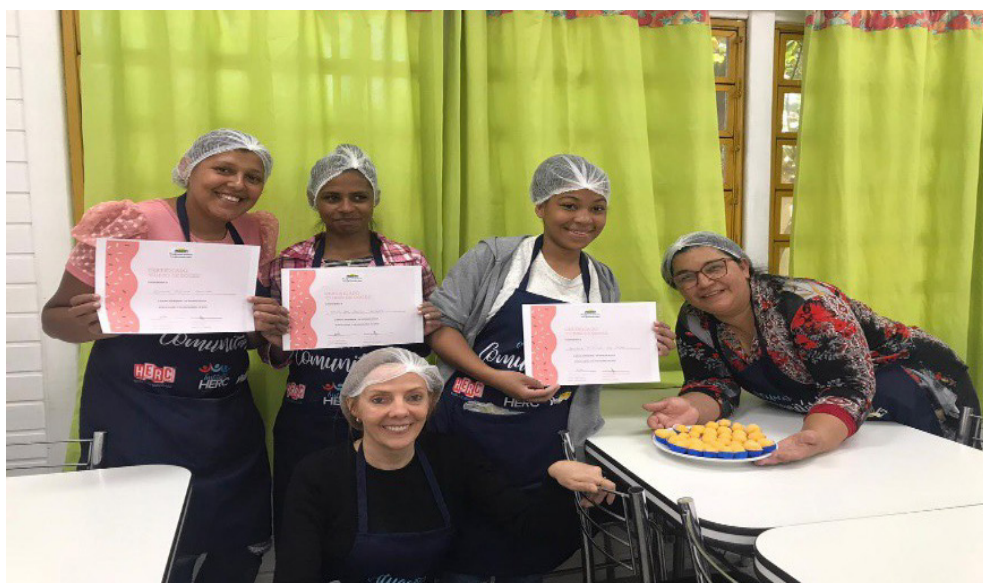
O episódio recente da enchente, que atingiu grande parte de nosso quadro de colaboradores, mostrou isto, um apoiando o outro, nas mais variadas formas.

Ser solidário e ajudando nosso Semelhante revela uma grande sinergia e “tá no dia a dia” da Herc.

Diretores Roni Braun e Rubimar Gehlen da Silva

Eixo Atuação comunitária

Capacitação de empreendedorismo para mulheres, oficina de “Doces para festa” parceria Instituto HERC com a Escola Migrantes .



Programa Maioridade Incentivo à formação para alunos da Escola Migrantes parceria com Instituto HERC



Instituto HERC realiza hora do conto para alunos da Escola Migrantes



Mc Dia Feliz

Juntos, transformando Big Mc em sorrisos

Parceria com Instituto do Câncer Infantil



Capacitação de voluntários

Dia Internacional do Voluntário

A palestrante Maria Stringhini, com sua inspiradora história de vida nos mostrou a importância do trabalho voluntário, além de nos presentear com uma apresentação de lindas melodias em seu violino.



Capacitação de voluntários



Eixo Inclusão

Roda de conversa com o tema “Possibilidades e desafios do Autismo”, capacitação para voluntários e familiares dos PCDs.



A Fundação de Articulação e Desenvolvimento de Políticas Públicas para Pessoas com Deficiência e Pessoas com Altas Habilidades no Estado do Rio Grande do Sul (FADERS) promoveu o Seminário Pessoas com Deficiência no Trabalho: Possibilidades e Desafios, o seminário teve por objetivo a apresentação de cases de sucesso referentes à inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. O Instituto HERC apresentou o Programa de Inclusão Braços Abertos e o trabalho voluntário.



Eixo Educação – Programa Transformar

Aulas



Encontro de pais e voluntários



Capacitação de voluntários



Pesquisa de clima

Top Favorabilidade

	Visão Empresa	Benchmark	#
- O programa Braços Abertos contribui para a inclusão social de pessoas com deficiência	95	**	**
Orgulho - Percebo que meu trabalho contribui para o resultado da minha área / minha empresa	92	86	6
Imparcialidade - As pessoas são respeitadas não importando a cor ou raça	90	96	-6
Imparcialidade - As pessoas são respeitadas não importando sua opção (ou orientação) sexual	90	96	-6
Orgulho - Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	90	91	-1
- Meu gestor imediato deixa claro o que espera do meu trabalho (metas e responsabilidades)	89	**	**
Imparcialidade - As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade	87	94	-7
Camaradagem - Quando se entra nesta empresa, a pessoa se sente bem recebida	86	94	-8
Orgulho - Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui	86	93	-7
Imparcialidade - As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero	86	94	-8
Orgulho - Sinto orgulho do que fazemos nesta empresa	86	92	-6

© 2018 GREAT PLACE TO WORK® INSTITUTE INC. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS. ©

CERTIFICAÇÃO | CONSULTORIA | ALINHAMENTO DIGITAL



2021

50	Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	93
----	--	----

2022 – Subiu ainda mais, para 95%, conforme abaixo

Indicador de Competitividade GPTW

Afirmativas com os melhores resultados em relação ao benchmark

Afirmativas com os melhores resultados em relação ao benchmark	VA	VE	BMK	#
Imparcialidade - Os(as) colaboradores(as) aqui são pagos adequadamente pelo serviço que fazem	83	81	75	8
Orgulho - Meu trabalho tem um sentido especial. para mim, não é só "mais um emprego"	93	89	89	4
Credibilidade - Acredito que os(as) gestores(as) só promoveriam reduções de quadro como último recurso	90	89	88	2
Orgulho - Eu me sinto bem com a forma pela qual contribuimos para a comunidade	96	95	94	2
Imparcialidade - Os(as) colaboradores(as) aqui são bem tratados independentemente de sua orientação sexual	97	97	96	1

* Os GAPS ou # podem apresentar diferenças de + ou - 1pp devido aos arredondamentos

© Great Place To Work® Institute Inc. Todos os Direitos Reservados

Liderança | Consultoria | Certificação | Inovação

