

## Anexos do Case: O jeito de aprender e compartilhar saberes do Sistema Fecomércio-RS / Sesc / Senac: uma cultura de aprendizagem conectada com nossa essência

### ANEXO I

#### | MANIFESTO CULTURA TRI

Somos diversos, somos múltiplos. Mas o que temos em comum? Temos o **propósito** de impactar a vida dos gaúchos, seja no desenvolvimento, seja na felicidade ou na mudança. A nossa união fortalece ainda mais **nosso jeito de ser!** Ao olhar para nós mesmos, o que vemos? **Diversidade, inovação e excelência!** Tudo isso guiado pela **paixão pelo propósito** e pelo **cuidado com as pessoas**, com a mais genuína **atuação em rede** acontecendo todos os dias, rumo a um verdadeiro **crescimento sustentável!**



EXCELÊNCIA



INOVAÇÃO



DIVERSIDADE



PAIXÃO PELO  
PROPÓSITO



CUIDADO COM  
AS PESSOAS



ATUAÇÃO  
EM REDE



CRESCIMENTO  
SUSTENTÁVEL

*Realizar o incrível é o que nos une!  
Essa é a nossa cultura!*



Manifesto da Cultura Organizacional disseminado no Planejamento Estratégico.

### ANEXO II



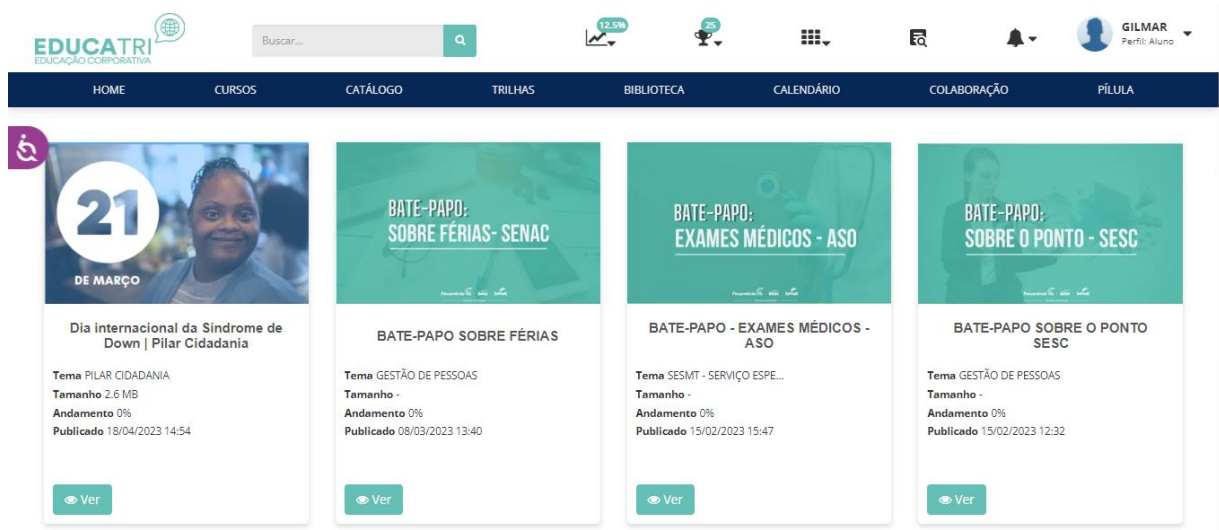
Navegação no catálogo de cursos, divididos em 7 Saberes. Na imagem, a página de Saberes da Diversidade.

### ANEXO III



Home da Plataforma

### ANEXO IV



Espaço Biblioteca, com conteúdos relevantes para a atuação dos colaboradores

## ANEXO V



Recomendação de cursos a partir do perfil do colaborador

## ANEXO VI

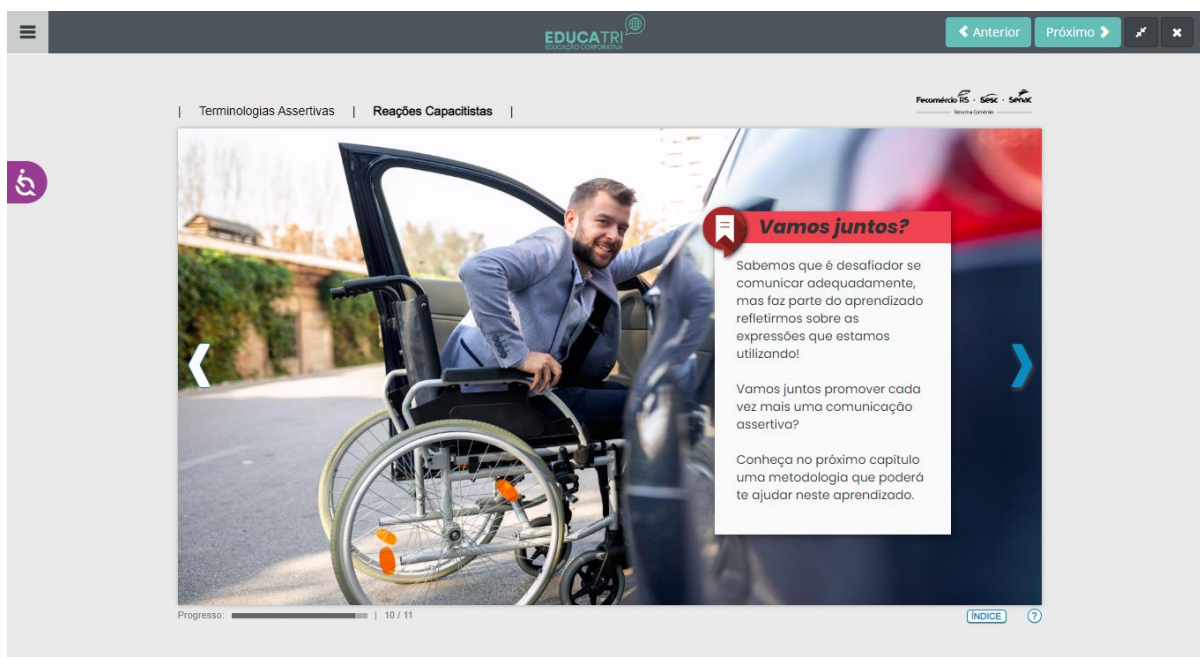
The screenshot shows the EDUCATRI platform interface. At the top, there is a header with the EDUCATRI logo, a search bar containing 'pedagogas', and several icons for analytics and notifications. Below the header is a navigation bar with icons for HOME, CURSOS, CATÁLOGO, TRILHAS, BIBLIOTECA, CALENDÁRIO, COLABORAÇÃO, and PÍLULA. The main content area displays the course title 'PEDAGOGAS EM AÇÃO: APRENDIZADOS E REFLEXÕES SOBRE O ENCONTRO DE PEDAGOGAS 2022' with a 'Matricule-se' button. To the right, there is a course card for 'Encontro de PEDAGOGAS 2022' with a rating of 5 stars and 2 evaluations, and a duration of 01h 00min.

Consolidação de conhecimentos gerados em capacitação. Na foto, conteúdo gerado na capacitação das lideranças pedagógicas.

## ANEXO VII

The screenshot shows the EDUCATRI platform interface. At the top, there is a header with the EDUCATRI logo, a search bar containing 'terminologias', and several icons for analytics and notifications. Below the header is a navigation bar with icons for HOME, CURSOS, CATÁLOGO, TRILHAS, BIBLIOTECA, CALENDÁRIO, COLABORAÇÃO, and PÍLULA. The main content area displays the course title 'TERMINOLOGIAS ASSERTIVAS' with a 'Matricule-se' button. To the right, there is a course card for 'Terminologias Assertivas' with a rating of 5 stars and 117 evaluations, and a duration of 10h 00min.

Curso criado a partir dos saberes dos colaboradores



## Reflexões e aprendizados trazidos pelo curso



## Feedbacks de colaboradores concluintes do curso sobre Terminologias Assertivas

## ANEXO VIII

HOME

CURSOS

CATÁLOGO

TRILHAS

BIBLIOTECA

CALENDÁRIO

COLABORAÇÃO

PÍLULA

Home / Aprendizagem

UNIVERSO DA INOVAÇÃO: ECOSSISTEMAS E AMBIENTES DA INOVAÇÃO

Matricule-se

**DETALHES DO CURSO**

Neste curso, desenvolvido pelo NRH e Lab, você é convidado para uma jornada de reflexão e aprendizado sobre **inovação** no Lab Fecomércio!

Você navegará nos conteúdos percorrendo e conhecendo, através das imagens apresentadas, os ambientes do Lab Fecomércio.

**CONTEÚDO**

- O universo da Inovação;
- Ecosistemas de inovação e ambientes de inovação;
- O Lab Fecomércio.

DURAÇÃO  
15h 00min

MODALIDADE  
A distância

PERÍODO DO CURSO  
90 dia(s)

TURMA  
UNIVERSO DA INOVAÇÃO: ECOSSISTEMAS E AMBIENTES DE INOVAÇÃO

Ao seleccionar um curso no catálogo, o colaborador conhece os objetivos do curso e pode realizar sua inscrição. Na imagem, o curso Universo da Inovação.

Próximo

Universe da inovação: ecossistemas e ambiente...

O universo da inovação

Fecomércio RS

RS

RS

RS

Para seguirmos nos aprofundando no tema, podemos categorizar a inovação em 4 tipos, segundo o Manual de Oslo\*.

Navegue pelo painel abaixo para conhecê-las!

Radical

Incremental

Substancial

Disruptiva

O primeiro tipo é a inovação radical. Este tipo de inovação gera impacto no mercado e reações de admiração pelos usuários.

\*Oslo Manual 2018 - Guidelines for Collecting and Interpreting Innovation Data

Progresso: 5 / 6

ÍNDICE

Conceituação trazida pelo curso



## ANEXO X

 **Comunica Tri**

[Página Inicial](#) [Documentos](#) [Páginas](#) [Conteúdo do site](#)

[★ A seguir](#)

[Enviar para](#) [Leitura Avançada](#)

### Trilha do Conhecimento: Sesc Centro Histórico cria ação para desenvolvimento pessoal e profissional

O desenvolvimento pessoal e profissional é importante para a evolução do colaborador. Com a chegada do EducaTri e a estreia da Campanha de Lançamento, nota-se um movimento de interesse e, acima de tudo, de ação das muitas unidades e escolas de diversas regiões do estado.

O filósofo Edmund Burke disse uma vez que “não há conhecimento que não tenha valor”. A disseminação da sabedoria sempre é válida e poder motivar oportunidades para os colaboradores participarem da rede de conhecimento agrega valor, independentemente de classe, cargo ou qualquer outra distinção.

Visando o objetivo de proporcionar horas de desenvolvimento pessoal e profissional aos colaboradores, o Sesc Centro Histórico criou a **Trilha do Conhecimento**.

Matéria publicada no blog da Comunicação Interna sobre ação de engajamento da unidade Sesc Centro Histórico, em Porto Alegre, que mobilizou os colaboradores a realizarem cursos na Educatri.



“O acesso ao aprendizado habilita o colaborador para entrar em um tema novo, antes não desbravado. Felizmente podemos contar com muitos materiais para obter uma parte técnica bem aprimorada”, relata o Diretor da Unidade. “Ter aptidão a algo é te colocar apto a determinados desafios, abrir mais oportunidades, caminhos e muitas vezes conhecer e ver que existem outras possibilidades, outros recursos. Não podemos parar no tempo, pois tudo muda”, relata colaborador que atua como porteiro na Unidade.



Matéria publicada no blog da Comunicação Interna sobre ação de engajamento da unidade Senac Uruguiana, que mobilizou os colaboradores a realizarem cursos na Educatri. A ação trouxe a representatividade da cultura local, representada no nome da ação: ChismeTri, uma referência à expressão "chisme", usada na fronteira para se referir à algo que gera movimento, e "tri", referência à cultura organizacional.



“Acredito que todas as vezes que compreendemos que enquanto time, escola, instituição e sociedade somos um todo, fica mais fácil e oportuno que pensemos em ajudar uns aos outros, assim se dá o olhar para a entrega dos mousepads que, obviamente, tiveram um peso muito maior quando vinculamos a lógica sustentável”, declara a Diretora da Escola.



*“Uma empresa que proporciona aos seus colaboradores adquirir novos conhecimentos e técnicas profissionais, não tem preço, tem valor. Essa ação agregou e muito para mim, tanto no profissional como no pessoal. Só tenho a agradecer”.*

Matéria publicada no blog da Comunicação Interna sobre ação de engajamento da unidade Sesc Tramandaí, que mobilizou os colaboradores a realizarem cursos na Educatri. O Momento Capacitar foi criado para gerar, como o próprio nome diz, um momento para os colaboradores melhorarem suas habilidades, ampliando seus conhecimentos por meio dos cursos, disponíveis na plataforma de aprendizagem do Sistema, a EducaTri. É disponibilizada uma agenda aos colaboradores que, junto da sua liderança imediata, possam definir o dia do mês para aproveitarem o dia de trabalho para realizarem as capacitações da plataforma de educação. Isso gera um dia para que o funcionário possa se atualizar profissionalmente, alinhado aos materiais que a própria empresa oferece.



Divulgação da ação