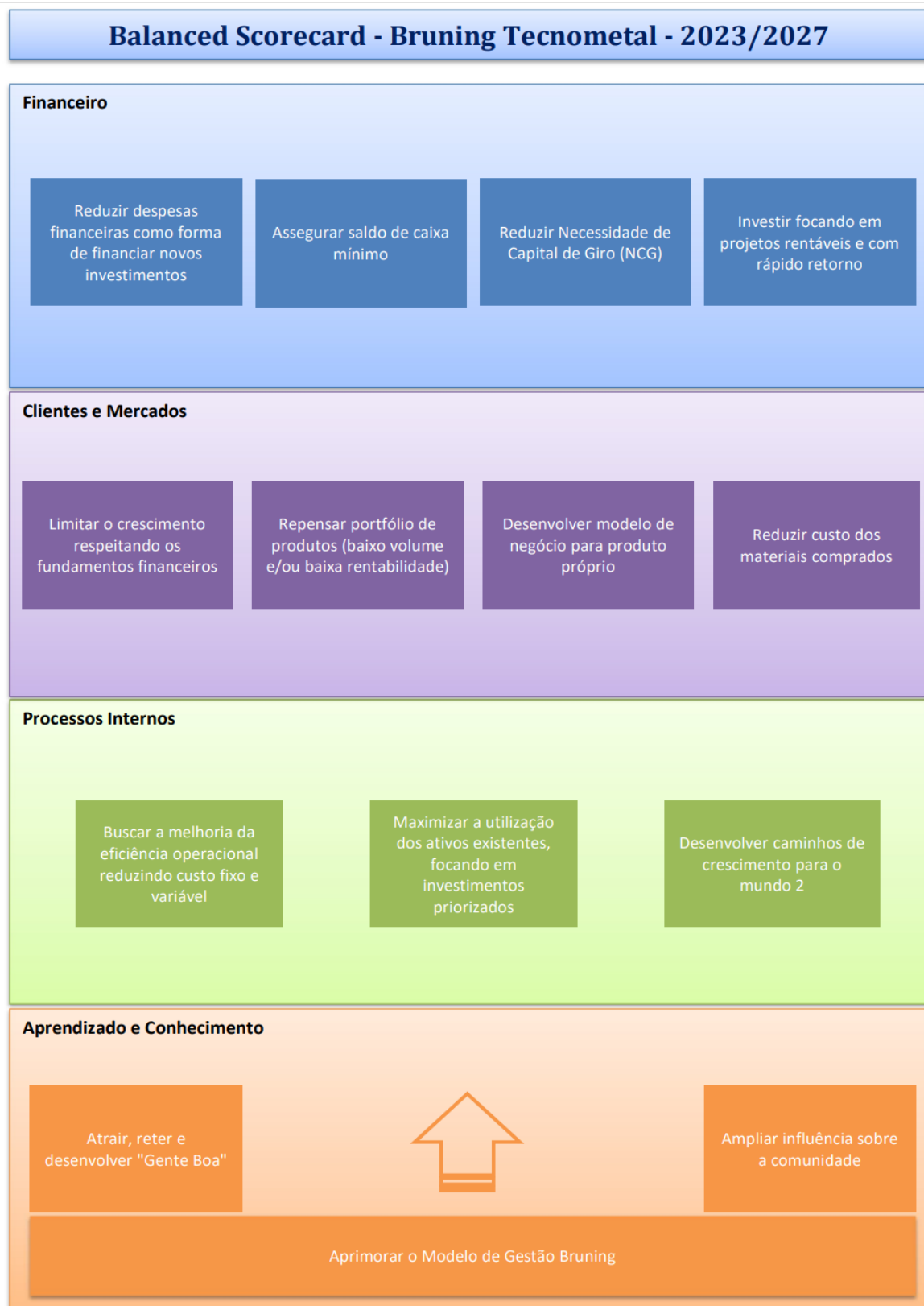


CADERNO DE ANEXOS – TOP SER HUMANO 2023

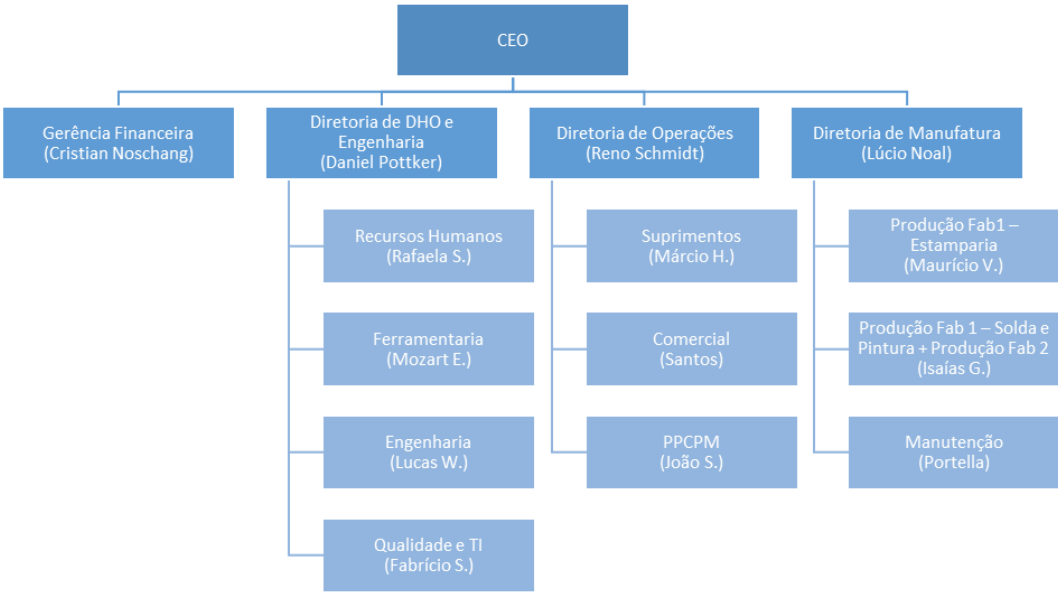
TRANSFORMAÇÃO BRUNING: O RH COMO AGENTE TRANSFORMADOR POR MEIO DA IMPLANTAÇÃO DA MODELAGEM DE BUSINESS PARTNER

Anexo 1 – BSC Bruning (Planejamento Estratégico)



Anexo 2 – Organograma Bruning antes e depois

Antes: Modelo Funcional



Depois: Estrutura matricial, por Unidades de Negócio.

Corporativo	Angelin Adams Presidente				
	Diretor Daniel Pottker	Diretor Reno Schmidt			Diretor Lúcio Noal
	U.N. Construção Mozart Egewarth	U.N. Tanques Silvane Portella	U.N. Rodoviário Isaías Gelatti	U.N. Automotivo Rodrigo Santos	U.N. Agrícola Maurício Vieira
	PPCPM U.N.	PPCPM U.N.	PPCPM U.N.	PPCPM U.N.	PPCPM U.N.
	Qualidade U.N.	Qualidade U.N.	Qualidade U.N.	Qualidade U.N.	Qualidade U.N.
	Engenharia U.N.	Engenharia U.N.	Engenharia U.N.	Engenharia U.N.	Engenharia U.N.
	Manutenção U.N.	Manutenção U.N.	Manutenção U.N.	Manutenção U.N.	Manutenção U.N.
	Comercial U.N.	Comercial U.N.	Comercial U.N.	Comercial U.N.	Comercial U.N.
Suprimentos Márcio Hahn	Suprimentos				
Recursos Humanos Rafaela Albrecht	Recursos Humanos				
Controladoria Cristian Noschang	Controladoria				
Qualidade & TI Fabrício Schmidt	Sistema de Gestão, Qualidade, Gestão de Projetos, TI, Ferramentaria				
Engenharias Lucas Werner	Engenharia Corporativa, P&D, Engenharias especialistas (Solda, pintura, estamparia e usinagem)				
Logística João Stamm	Logística Internam, Externa e Planejamento de Produção				

Anexo 3 – Modelo de políticas de gestão de pessoas

	Procedimento Operacional Padrão	POP X.X.X	Página 1/3
Denominação: Procedimento Operacional Padrão – Bem-Vindo			
Elaborado/Revisado: Gustavo Durks/Comitê de Revisão RH		Aprovado: Rafaela S.	Revisão: 00
Natureza das alterações: Criação de novo procedimento		Data última revisão: --/--	

1. Objetivo do POP

Este procedimento tem como objetivo padronizar e determinar os processos a serem realizados na execução do programa de integração de novos colaboradores.

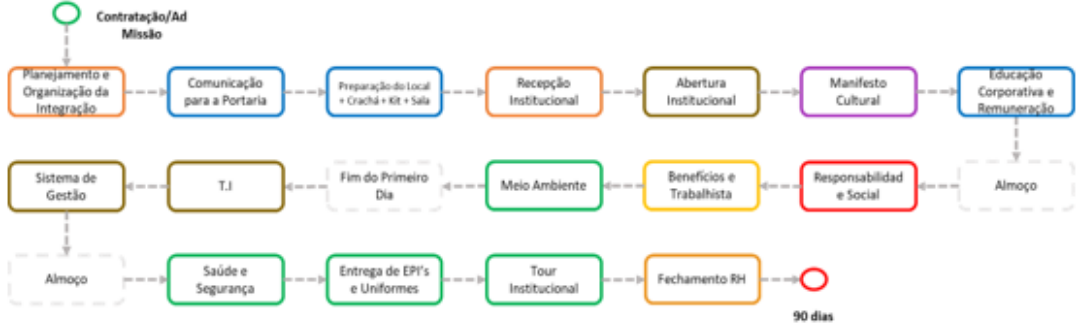
2. Missão do POP

Proporcionar uma jornada humanizada e acolhedora ao novo colaborador Bruning, garantindo o acesso a todas as informações necessárias para sua adaptação na organização e assegurando que as atividades sejam devidamente seguidas e executadas na prática, por todas as equipes envolvidas neste procedimento.

3. Processo

3.1 Fluxo do Processo

Bem-vindo



Legenda		
Business Partner	COE - Atração e Seleção	COE - Contratação Temporários
COE - Educação Corporativa	COE - Remuneração	COE - Diversidade e Inclusão
Governança	Serviços de RH - Apoio de Pessoal	Serviços de RH - Saúde
Serviços de RH - Segurança	Gestor	Outras Áreas

3.2 Descritivo do Processo

- **Contratação/Admissão:** Processo é iniciado quando acontece a admissão do novo colaborador;
- **Planejamento e Organização da Integração:** Etapa para organização da integração no que diz respeito a reserva de salas, convites para todos os envolvidos e disponibilização de materiais;

Válido Somente Eletronicamente

Anexo 4 – Grupo revisão das políticas



Diego Alberton • 1º

Consultor Empresarial e Professor

6 m •



A implantação do modelo de #HRBP em #recursos humanos exige muito mais do que, simplesmente, mudanças de cargos. Exige um olhar sistêmico sobre a atuação da área como um todo. E isso inclui a revisão das políticas e processos de gestão de pessoas.

Na implantação da modelagem de #hrbp na nossa super querida parceria Bruning Tecnometal, um grupo de trabalho foi constituído para esta revisão ao longo de todo o ano de 2022.

Na foto, registro do nosso trabalho de novembro com parte deste time de #RH que vem fazendo a diferença no projeto.

Valeu, galera!

Mathias Holzschuh Melchior

Paula Carolina Mattos

Karine These Schneider

Caroline de Almeida Wojahn

Luciano Cavaleiro Silva

Stéfani Girardello

Gustavo Pimmel Dürks

Elisa Simionato Martins

Eloir Moreira

Pâmela Moura Mastella

Gabrielli Hermes Resende

Mancia Consultoria

Lidia Mancia



12 comentários • 1 compartilhamento

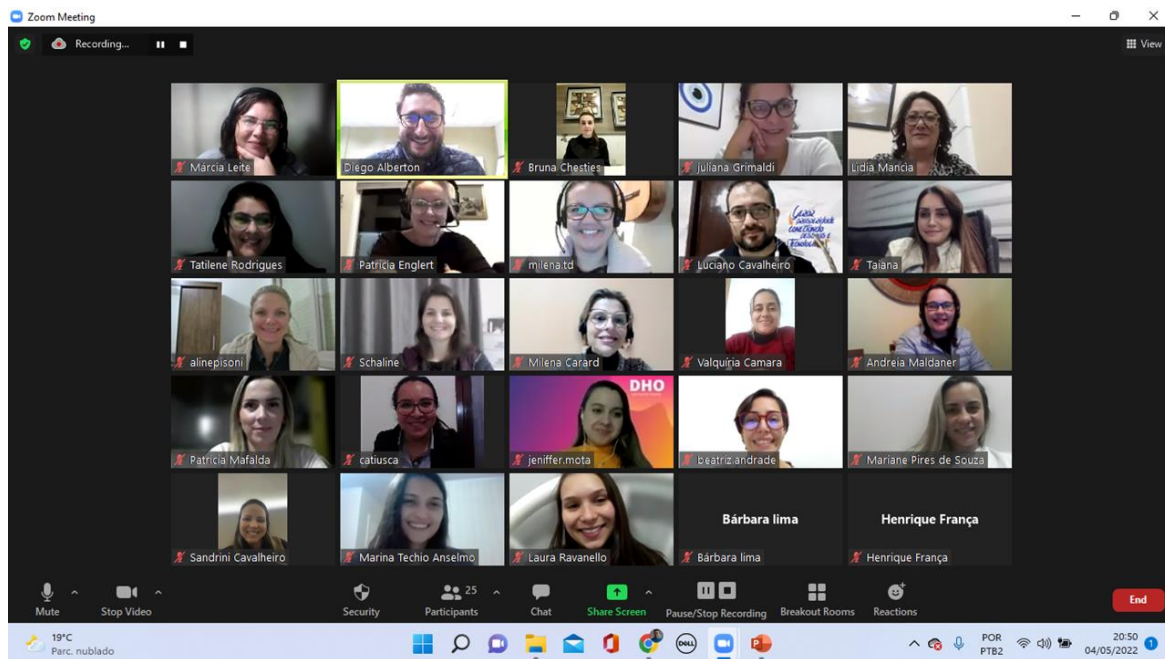
Anexo 5 – Fotos capacitações time de DHO

Alinhamentos Iniciais Gestão do RH



Turmas de Formação de HRBP





Mentoria BP's



Workshop DHO





Diego Alberton • 1º

Consultor Empresarial e Professor

1 a • 67

X

Dia de continuidade do projeto de implantação da modelagem de #hrbp by [Mancia Consultoria](#) na [Bruning Tecnometal](#) em Panambi - RS, junto com minha super parceira [Lidia Mancia](#). Capacitação do time técnico da área de #recursoshumanos para fortalecer a visão integrada entre Back Office e Front Office. Valeu pela parceria e confiança [Rafaela Sorensen Albrecht](#), [Paula Carolina Mattos](#) e [Mathias Holzschuh Melchior](#).

#desenvolvimento de pessoas
#rhestratégico
#businesspartner



67

1 comentário • 9 compartilhamentos

 Amei

 Comentar

 Compartilhar

 Enviar



Explique por que você amou isso...



Mais relevantes ▾



Nereida Prudêncio Vianna • 2º

Treinadora de líderes | Palestrante | Mentora...

Turma lindaaaa, boraaaaa!

1 a • 3

Gostei •  2

Responder

Anexo 6 – Intervenções realizadas nas áreas



Anexo 7 – Depoimento Cliente Interno

Link: [Depoimento Cliente Interno.mp4](#)