

ANEXO I - PEÇAS DE COMUNICAÇÃO

Desenvolvidas para informar o calendário das Comunidades e marcar as agendas dos encontros (Comunidades online).



Cartaz com programação



Convites das Comunidades 1,2,3 e 4

ANEXO II - MEIOS DE COMUNICAÇÃO COM OS PARTICIPANTES

Os contatos foram centralizados através do e-mail de educação corporativa e por grupos de WhatsApp.



Email educação corporativa
(educacaocorporativa@irani.com.br)



Grupos de whatsApp
(time de trabalho + Suporte + Turmas)



ANEXO IV - MATERIAIS DE AQUECIMENTO (ANTES)

Materializa o compartilhamento de peças de aprendizagem aos participantes, enviados com pelo menos 07 dias de antecedência, para o aquecimento em preparação às Comunidades online.



Mariane Werner Grohs



Gisele da Silva Esteves



Leonara Neri da Silva



Georgia Barreto Zanini



Onara Kanicha da Rosa



Micheline Ferreira dos Santos



Mapa Atividades Aquecimento

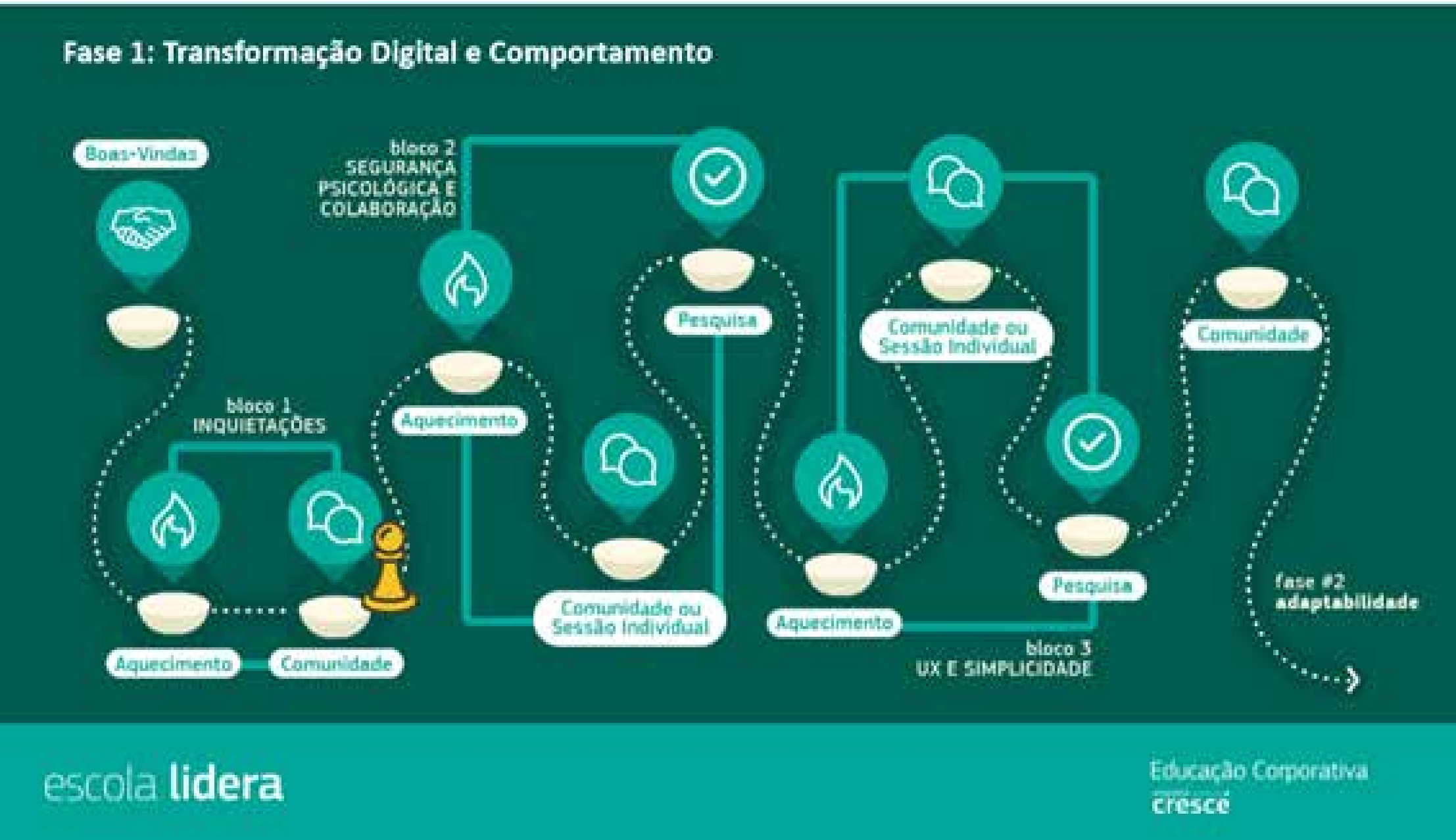


Escola Lidera: um marco no desenvolvimento de pessoas da irani para promover uma cultura de gestão com pessoas desafiadas e valorizadas



ANEXO V - ESTÍMULO PARA A TRANSFERÊNCIA DE APRENDIZAGEM (DURANTE)

O game **Jogo Lidera** ocorreu entre uma Comunidades online e outra, como forma de comprometer os participantes não apenas com a sua entrega (plano de iniciativas) mas com as entregas “da sua turma”. Os vencedores das fases foram agraciados com uma insígnia para compartilhamento nas redes sociais.



Liga – Líder de Pessoas

- T1 – Prima Squadra

T2 – Os Sul Americanos

T3 – CULTIVANDO O FUTURO

T4 – Constelação

T5 – Sinergia

T6 – SUPERAÇÃO

T7 – Rosa dos Ventos
- T8 – Time Prospera

T9 – Esquadrão Lidera

T 10 – TOP 10

T 11 – Galácticos

T 12 – CONEXÃO

T 13 – Transformação

Liga – Líder de Líderes

- T1 – TIME ONDA

T2 – Viva La Vida

T3 – ARETÊ

escola lidera

Incentivar a liderança em cada um para protagonizar o futuro

Olá líder,

Ficamos muito felizes em contar com você na Fase 2 – Adaptabilidade da Escola Lidera. Essa fase foi composta por dois blocos, onde trabalhamos duas perspectivas do escopo da Liderança: Lidar com a Mudança e Liderar a Mudança.

Trocamos ideias, colocamos planos de ação em práticas e transformamos ideias e ideais em comportamentos reais. Vivemos a cada dia o “jogo” da liderança de forma ativa em nosso cotidiano de trabalho! E hoje compartilhamos o ranking da Fase 2 do jogo Lidera!!!!

PLACAR ESCOLA LIDERA - FASE 2 -

LÍDERES DE LÍDERES		
Ranking	Turma	Pontuação
1	Onda (T1)	4400
2	Aretê (T3)	4263
3	Viva la Vida (T2)	2613

LÍDERES DE PESSOAS		
Ranking	Turma	Pontuação
1	Rosa dos Ventos (T7)	4950
2	Transformação (T13)	4675
3	Prospera (T8)	4400
	Esquadrão LIDERA (T9)	
4	Prima Squadra (T1)	4263
	Cultivando o Futuro (T3)	
5	Superação (T6)	3988

É hora de celebrar a aprendizagem!

Parabéns, time, pelo engajamento e colaboração! Isso tornou vocês experts nos temas de **Segurança Psicológica e Colaboração**!

Compartilhe com o mundo essa conquista publicando, em suas redes sociais, a insígnia (imagem abaixo) e comente o que ela representa para você na jornada vivida na Escola Lidera.

Segue uma sugestão de post para acompanhar sua publicação (mensagem) mas fique à vontade para dar o seu toque especial.

time-vencedor

Viva-la-Vida

escola lidera

escola lidera

time-vencedor

Conexão

escola lidera

escola lidera

Estou participando da Escola Lidera, o Programa de Desenvolvimento de Lideranças da Irani/Habitasul. Neste ano, estamos com foco em Transformação Digital e eu fui destaque nas competências de Segurança Psicológica e Colaboração.

Sinto orgulho em pertencer e ser um exemplo neste tema!

Whatsapp Comunicações Ranking

E-mail Comunicações Ranking

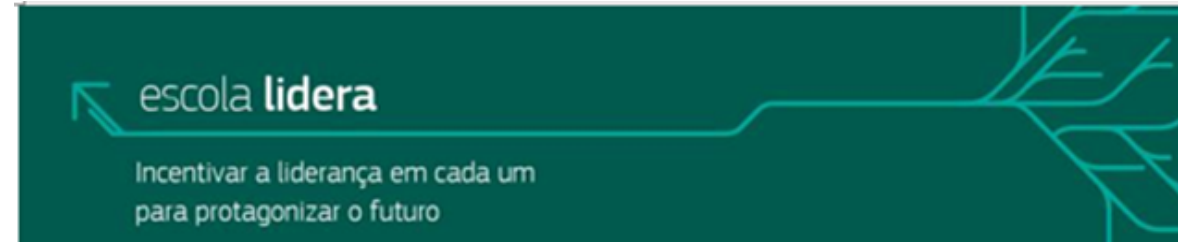


Escola Lidera: um marco no desenvolvimento de pessoas da irani para promover uma cultura de gestão com pessoas desafiadas e valorizadas



ANEXO VI - KIT DE APRENDIZAGEM (APÓS)

Material enviado após a realização de cada Comunidades online, apoiando a continuidade dos aprendizados.



Olá líder! Tudo bem?

Ficamos contentes em ter você na comunidade (2) – Liderando a Mudança!

Agora, compartilhamos os conteúdos que trabalhamos na fase de Adaptabilidade para apoiar você na jornada de aprendizagem. Anexos, você encontra:

Referente à comunidade **Lidando com a Mudança**:

1.1 LIDERA_LidandoComAMudanca_Slides: slides conceituais utilizados nas comunidades.

1.2 LIDERA_LidandoComAMudanca_Passos_Cards: passo a passo para lidar com as mudanças.

1.3 LIDERA_LidandoComAMudanca_RoteiroAmpliaoRessignificacao: material para realização de diálogo interno ou com os outros (prática do passo 3 do material anterior).

Referente à comunidade **Liderando a Mudança**:

2.1 LIDERA_LiderandoaMudanca_Slides: slides conceituais utilizados nas comunidades.

2.2 LIDERALidera_LiderandoaMudanca_CLARK_Cards: material de apoio à liderança na gestão da mudança.

2.3 LIDERALidera_LiderandoaMudanca_PlanodeTransferencia: arquivo editável para estruturar a prática de CLARK no seu dia a dia.

O “jogo da liderança” não para!

Por isso, convidamos você a compartilhar conosco como tem sido a prática de suas iniciativas sobre a temática de **Adaptabilidade** e **avaliação da jornada vivida em 2020**. Clique [aqui](#) para acessar e responder a Pesquisa de Impactos.

Importante: para que seus pontos sejam computados, você deve responder esta pesquisa até 1 dia antes da Comunidade de Impactos.

Em caso de dúvidas, entre em contato conosco por e-mail ou pelo grupo de WhatsApp.

Até logo!

Educação Corporativa



E-mail Kit aprendizagem (exemplo 1)

Olá líder! Tudo bem?

É com enorme alegria que enviamos esta mensagem a você! Hoje encaminhamos o Kit de Aprendizagem da Comunidade de Impactos, a última de 2020. Nele você vai encontrar:

- **Vídeo Compartilhamentos**: clique [aqui](#) para acessar o vídeo apresentado na comunidade, com o recorte das iniciativas aplicadas no dia a dia pelos colegas.
- **Mural Cápsula do Tempo**: construído pelo “**time Onda**” o anexo traz os compromissos estabelecidos para manter o time ativo durante o período de recesso da Escola Lidera.

E falando em recesso da Escola, teremos uma **programação de férias** até o retorno das atividades, com o envio de uma **pílula de aprendizagem** por mês. Queremos assim manter o time aquecido e estimular a cada um para que siga com o seu autodesenvolvimento. Na próxima semana dispparamos o primeiro conteúdo, pelo grupo de WhatsApp da turma 😊.

A cada um de vocês que se manteve comprometido com seu processo de aprendizado, se desafiando diariamente no exercício da liderança, o nosso muito obrigado! É por você que seguimos em frente!

Um abraço e até logo!

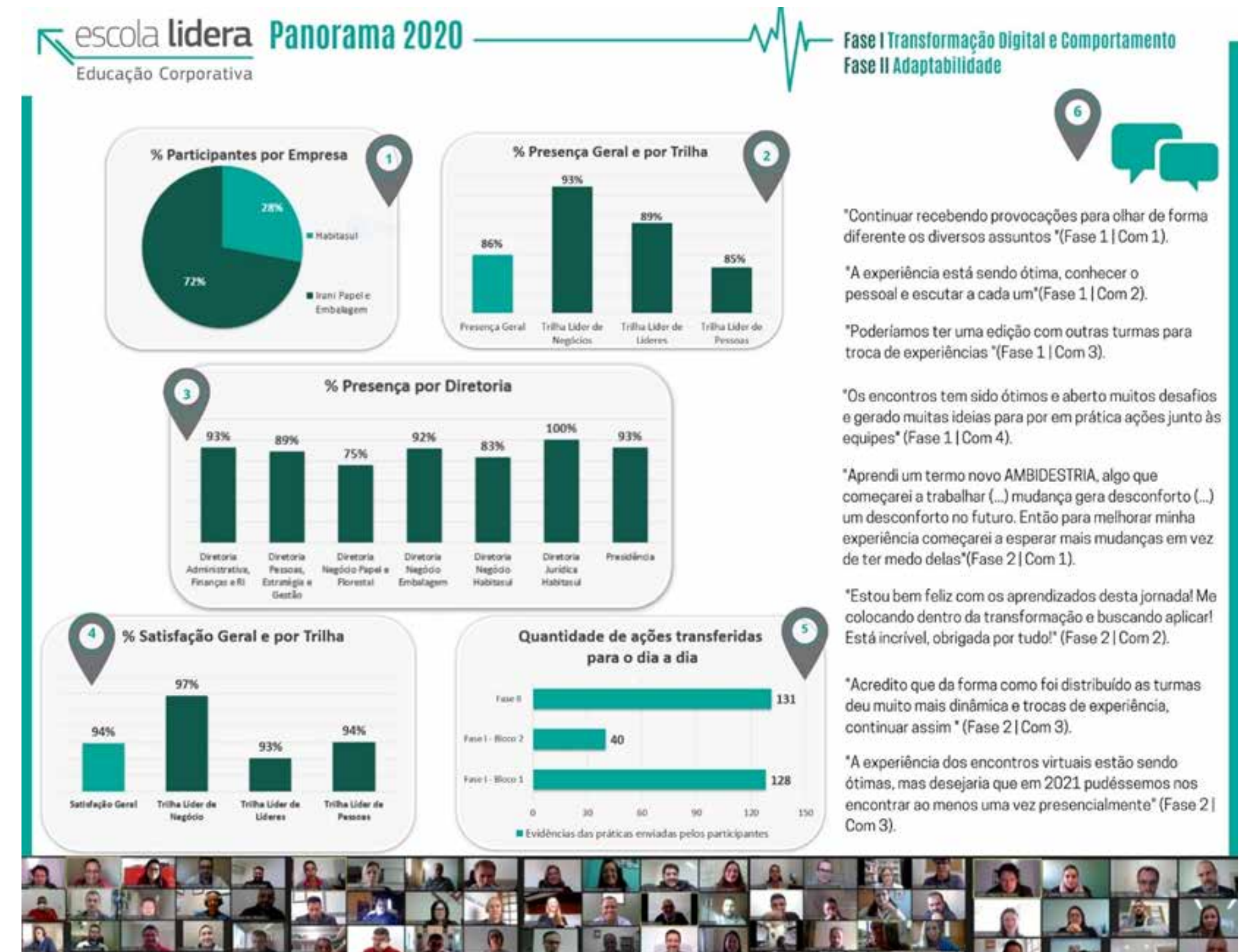
Educação Corporativa



E-mail Kit aprendizagem (exemplo 2)

ANEXO VII- INFORMATIVO PANORAMA ESCOLA LIDERA 2020

Apresenta números produzidos com a execução do programa ao longo do ano.





Escola Lidera: um marco no desenvolvimento de pessoas da irani para promover uma cultura de gestão com pessoas desafiadas e valorizadas



ANEXO VIII - VÍDEO COMPARTILHAMENTOS

Contém uma seleção (evidências) das iniciativas (transferências para o dia a dia) realizados pelos líderes com suas equipes ao longo de 2020.

[Clique aqui](#) para conferir.



ANEXO VIX - REGISTROS FOTOGRÁFICOS (AMOSTRA)

Registros fotográficos das Turmas presenciais realizadas de 2014 a 2017.

Resina e Escritório RS Porto Alegre





Escola Lidera: um marco no desenvolvimento de pessoas da irani para promover uma cultura de gestão com pessoas desafiadas e valorizadas



ANEXO VIX - REGISTROS FOTOGRÁFICOS (AMOSTRA)

Registros fotográficos das Turmas presenciais realizadas de 2014 a 2017.

Papel MG Santa Luzia



Papel e Embalagem SC Campina da Alegria



Embalagem SP Indaiatuba



Embalagem SP Vila Maria





Escola Lidera: um marco no desenvolvimento de pessoas da irani para promover uma cultura de gestão com pessoas desafiadas e valorizadas



ANEXO VIX - REGISTROS FOTOGRÁFICOS (AMOSTRA)

Registros fotográficos das Turmas presenciais realizadas de 2018 e 2019.

Resina e Escritório RS – Turma Coordenadores e Supervisores



Papel Minas – Turma Coordenadores e Supervisores



Todas as unidades – Turma Gerentes



Papel e Embalagem SC – Turma Coordenadores e Supervisores



Embalagem SP e Escritório RS – Turma Coordenadores e Supervisores



Papel, Florestal e Escritório SC – Turma Coordenadores e Supervisores



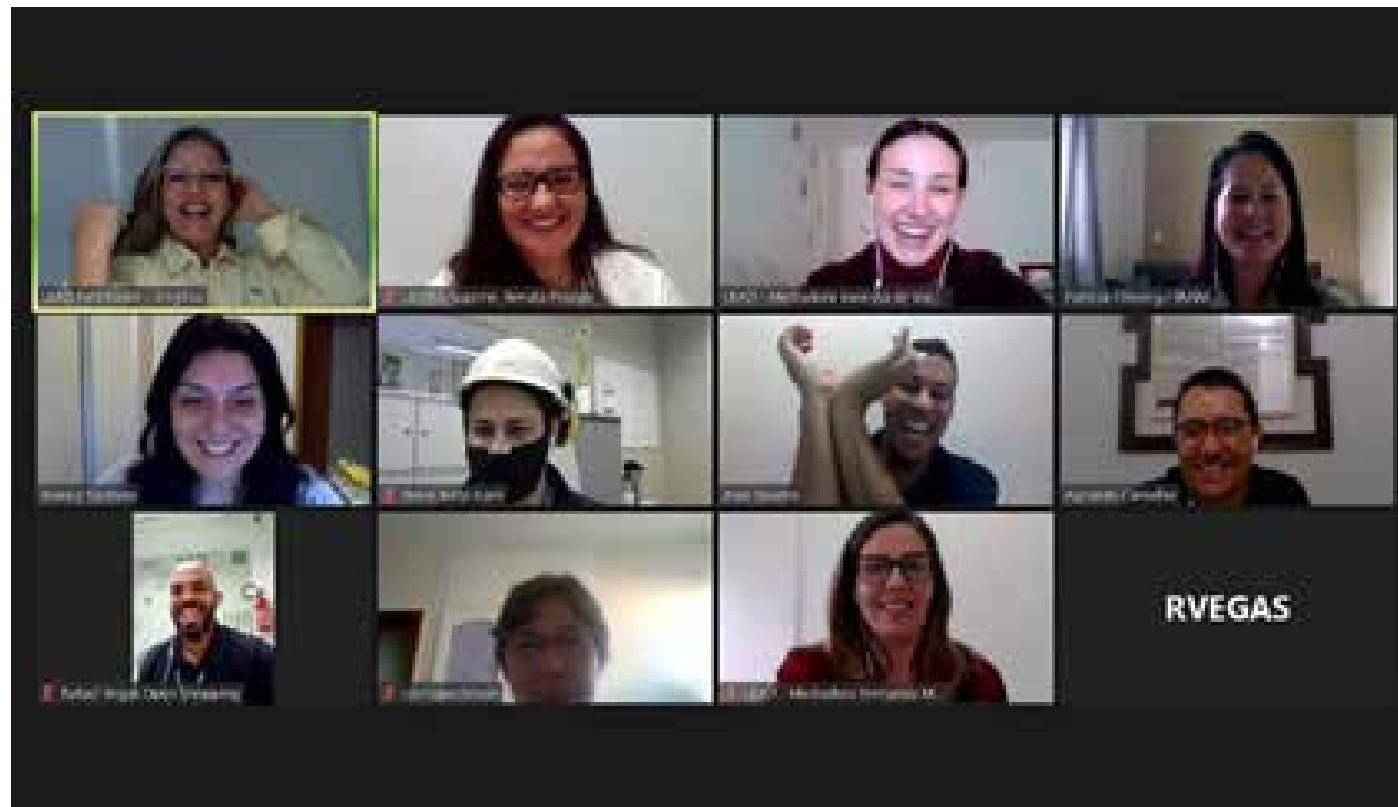


Escola Lidera: um marco no desenvolvimento de pessoas da irani para promover uma cultura de gestão com pessoas desafiadas e valorizadas



ANEXO VIX - REGISTROS FOTOGRÁFICOS (AMOSTRA)

Registros fotográficos das Comunidades online que aconteceram em 2020.



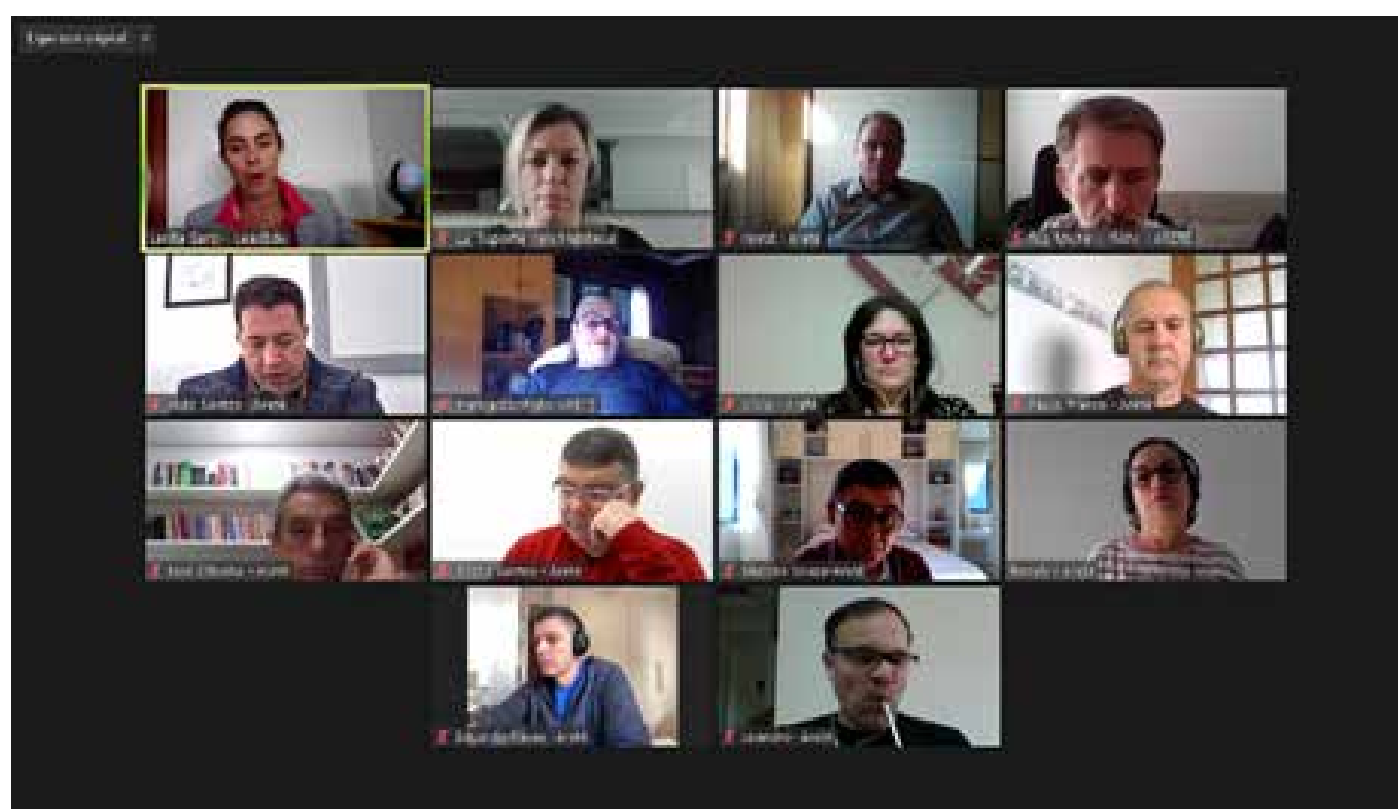
(27/07/20) Comunidade 1 – Turma 2 | Líder de Pessoas



(28/07/20) Comunidade 1 – Turma 11 | Líder de Pessoas



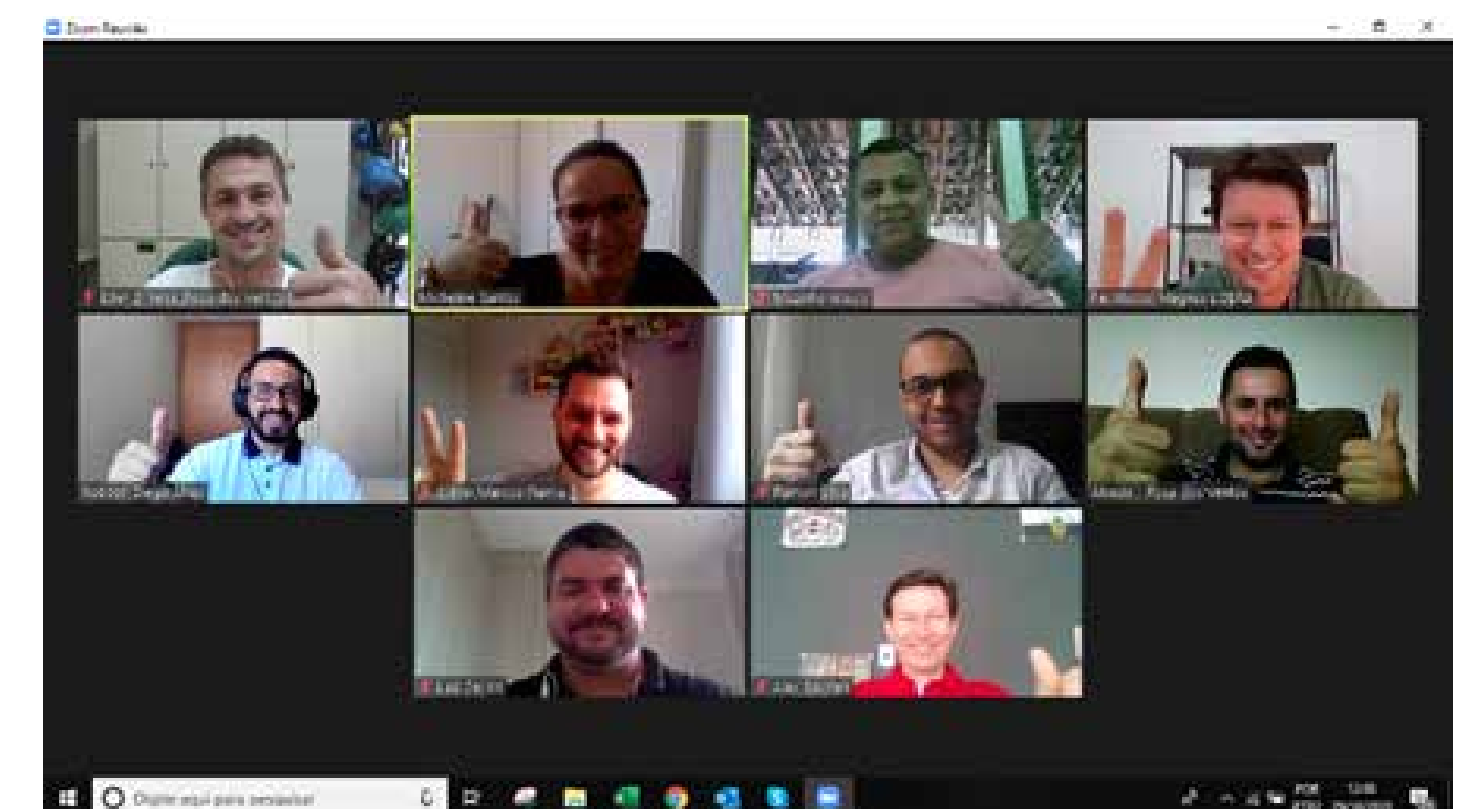
(20/08/20) Comunidade 1 – Turma 1 | Líder de Negócios



(05/08/20) Comunidade 2 – Turma 3 | Líder de Líderes



(12/08/20) Comunidade 2 – Turma 1 | Líder de Líderes



(29/10/20) Comunidade 3 – Turma 7 | Líder de Pessoas