

TOP SER HUMANO

CATEGORIA ORGANIZAÇÃO

ENFRENTAMENTO DA CRISE GERADA
PELO CORONAVÍRUS

**STIHL FERRAMENTAS
MOTORIZADAS**

ANEXOS DO CASE

STIHL CONTRA COVID-19: saúde e segurança de todos como prioridade

RESPONSÁVEIS:

RENATA BRILL THUM

DIEGO RAFAEL DA SILVA
PEREIRA



São Leopoldo, ____ de ____ de 2021.

TERMO DE RESPONSABILIDADE

Eu, _____, matrícula _____, declaro ter ciência e assumir, sob as penas da lei, a responsabilidade pelo cumprimento acerca das condições estipuladas neste termo, que tem como objetivo promover e proteger a saúde do trabalhador bem como reduzir os impactos decorrentes da pandemia de infecções por Covid-19:

1. USO DE MÁSCARA

É obrigatório o uso de máscara em locais comuns, como: transporte, vestiário, Restaurante, Central de Serviços, deslocamentos internos ou em atividades de trabalho / locais onde não seja possível manter o distanciamento mínimo recomendado.

2. TRANSPORTE JANIZ

Não será permitida a entrada dos colaboradores nos veículos sem máscara e seu uso fica obrigatório durante todo o trajeto.

É obrigatório o uso do álcool gel ao entrar e sair dos veículos.

3. RESTAURANTE

É obrigatório o uso de máscara durante todo o trajeto, permanência e saída do restaurante, sendo permitida a retirada apenas no ato da refeição.

É obrigatória a higienização das mãos com álcool antisséptico na entrada do Restaurante.

É proibido alterar a configuração das mesas e cadeiras do Restaurante.

É altamente recomendado que todos evitem ao máximo conversas e ao finalizar a refeição, retirem-se do Restaurante.

4. DECLARAÇÃO DE SAÚDE

Obrigatória a autodeclaração referente ao estado de saúde do empregado e de seus familiares, referentes à presença de qualquer sintoma relacionado ao Coronavírus.

4.1 somente empregados sem qualquer sintoma de resfriado próprio ou na família (mesma residência) acessarão a empresa.

4.2 será medida a temperatura e se necessário será aplicado questionário de saúde na entrada da empresa para verificação da situação de cada um e suas respectivas famílias.

Caso o empregado ou algum familiar (mesma residência) esteja com sintomas de tosse, febre, falta de ar e/ou dor de garganta estará proibido de acessar a empresa por três dias e deve seguir o protocolo abaixo:

- Empregado deve comunicar liderança imediata;
- Liderança deve informar o Ambulatório por e-mail;
- Ambulatório irá realizar acompanhamento telefônico com o empregado para verificação do estado de saúde seu ou do familiar e agendará o retorno ao trabalho, mediante avaliação médica.

O absenteísmo gerado pela suspeita de Covid-19 será considerado uma falta legal e não terá impacto no Profit / Banco de Horas.

Assinatura: _____

1



AUTODECLARAÇÃO DE SAÚDE

Pelo seu bem, da sua família e de seus colegas, faça a autodeclaração de saúde de forma honesta.

É obrigatória a autodeclaração de saúde (o colaborador tem o dever de declarar seu estado de saúde e de seus familiares (mesma residência) - referentes à presença de qualquer sintoma relacionado ao Coronavírus (tosse, febre, coriza, dor de garganta ou falta de ar)). Essa autodeclaração deve ser feita para o seu líder imediato, via telefone (colaborador não deve comparecer na empresa).

Juntos somos mais fortes!

Faça a sua parte.



Aferição de temperatura e acessos



Restaurante, estrutura e orientações

STIHL



#JuntosContraOVirus

STIHL

- Antes de tirar a máscara e iniciar sua refeição, **higienize suas mãos** com álcool antisséptico.
- **Não converse durante a refeição** ou enquanto estiver sem máscara.
- Ao finalizar a sua refeição, **retire-se do restaurante**.
- Lembre-se que **o uso da máscara é obrigatório**, exceto no ato da refeição.

COLOQUE SUA BANDEJA AQUI E EVITE DESLOCAR SUA CADEIRA



VIVO 09:08 87%

Notícias STIHL

Atenção: Restaurante – Escala atualizada / Posição incorreta e correta das cadeiras
13/04/2020 às 16h07

INCORRETO **CORRETO**

CADERAS FORA DO ZIG-ZAG CADERAS ZIG-ZAG

👍 Curtir (54) 💬 Comentar (0)

Estamos implementando diversas ações que visam a saúde e segurança de todos.

Com relação as refeições, pedimos a sua atenção para:

- **Respeitar a posição correta das cadeiras** – Veja na foto o incorreto e o correto. Não é permitido aproximar cadeiras ou centralizá-las nas mesas. As cadeiras devem estar nas extremidades das mesas, conforme a foto acima (correto).
- **Evitar conversas no restaurante** (ao acessar,

Notícias Vídeos Enquetes Fale Conosco Mais

PREVENÇÃO COVID-19

Precisamos continuar seguindo os protocolos de prevenção a COVID-19. Lembramos aqui as instruções para o momento da sua refeição no nosso restaurante:



Não converse com os colegas no restaurante (no buffet ou na mesa)



É obrigatório higienizar as mãos com álcool na entrada do restaurante



Encaixe sua bandeja conforme adesivos das mesas



Respeite o distanciamento de 1,0m entre os colegas



Higienize suas mãos ao chegar na mesa



Não utilize o celular ou outros objetos pessoais



Retire a máscara apenas no ato da refeição

Respeite o fluxo de atendimento dos buffets. **Marcação da cor vermelha - utilizar a catraca da esquerda e os dois buffets da esquerda.**
Marcação amarela - utilizar a catraca da direita e os dois buffets da direita.

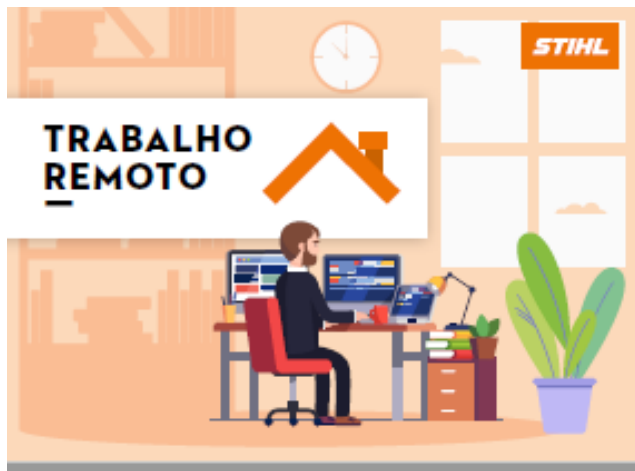
Ao finalizar a refeição - pedimos que se retire do restaurante. **Permaneça no restaurante apenas o tempo necessário para a refeição.**



#TodosContraOVirus
#STIHLContraACovid19

STIHL





TRABALHO REMOTO

UMA NOVA FORMA DE TRABALHAR!

TENDÊNCIA MUNDIAL, O TRABALHO REMOTO JÁ VEM SENDO PRATICADO POR INÚMERAS EMPRESAS NO MUNDO.

Avanços tecnológicos, inclusão 4.0 e o perfil do profissional contemporâneo remodelaram as práticas modernas nas relações de trabalho.

Pesquisas mostram que essa modalidade vem para ficar, pois são características que tornam as rotinas produtivas, flexíveis, produtivas, qualidade de vida, flexibilidade e conforto são apenas algumas delas.

Na STIHL, não é diferente! Nossa estratégia é proporcionar uma nova forma e ambiente favorável à qualidade de vida e à satisfação dos nossos funcionários.

Por isso, estão consolidando aspectos da pesquisa GPTW e da pesquisa interna sobre o trabalho remoto na STIHL. Utilizar de forma responsável para que possamos usufruir de todas as vantagens que o modelo pode proporcionar.

Neste material você terá as orientações necessárias sobre o trabalho remoto na STIHL. Utilize de forma responsável para que possamos usufruir de todas as vantagens que o modelo pode proporcionar.



2

ÍNDICE

A cartilha traz dicas e orientações que vão tornar o trabalho remoto uma prática eficiente e agradável.

Leia com atenção cada um dos tópicos e aproveite essa novidade.

Quem pode trabalhar remotamente? 4

Rotinas e boas práticas do trabalho remoto 7

Ferramentas do trabalho remoto 11

Liderando remotamente 15

5 Como funcionar?

9 Comportamentos esperados

14 Dicas e sugestões para o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal

3

QUEM PODE TRABALHAR REMOTAMENTE?

O trabalho remoto é um modelo alternativo, para o qual são elegíveis os funcionários que atendem aos seguintes requisitos:

- Realizar atividades que demandem maior autonomia e independência, ou seja, menor interação com outros funcionários, projetos ou tarefas específicas e atividades de natureza corporativa possam representar desafios sem risco de comprometimento.
- Possuir habilidades e habilidades formadas pela STIHL. Caso o funcionário precise aprender a trabalhar remotamente, a STIHL oferece suporte e treinamento para isso.

- Possuir um local adequado, que atenda a critérios mínimos de segurança, higiene e privacidade.
- Demonstrar comprometimento e habilidades de autogerenciamento de tempo e organização.
- Ter o conhecimento de sua área para trabalhar remotamente.

Após passar por uma avaliação, os funcionários devem preencher o Termo de Adesão ao Trabalho Remoto, disponível em Intranet > Recursos Humanos > Trabalho Remoto > Termo de Adesão ao Trabalho Remoto. Após impresso e assinado, enviar ao RH - P&T para arquivamento.

*Consulte com o RH sobre a validade mínima do TAD.



4

COMO FUNCIONARÁ?



A periodicidade do trabalho remoto deverá ser combinada entre liderança e funcionário, podendo variar conforme a necessidade de cada área. Recomendamos que o líder defina um dia na semana onde toda a equipe estará trabalhando presencialmente, visando a troca presencial de experiências.

A jornada de trabalho dos funcionários não deve sofrer nenhuma alteração. Eventuais alterações em função de reuniões internacionais ou outras razões que exijam o trabalho fora da jornada, serão contabilizadas no banco de horas.



Por se tratar de um modelo com adesão espontânea, a STIHL não realizará nenhum pagamento ou reembolso relativo a despesa com alimentação, internet e energia elétrica, entre outros, para funcionários que trabalhem remotamente.

5

REGISTRO DE PONTO

O registro de ponto deve ocorrer no sistema Ponto Soft (conforme Manual Ponto Soft Colaboradores, disponível na Intranet), sempre no início e no final da jornada. Assim como na modalidade presencial, não há necessidade de registro do intervalo de almoço, no caso de 1 hora. Caso o intervalo de almoço exceda 1 hora, deve-se registrar este período.

Os funcionários elegíveis que aderirem o Termo de Adesão ao Trabalho Remoto devidamente preenchido e assinado, terão liberada a funcionalidade de registro de ponto online (no notebook). Para estes casos, não é necessária a validação da liderança.

Quando o funcionário estiver fisicamente na sede da Empresa, deve manter o registro de ponto através dos relógios tradicionais, com o seu crachá.

Importante lembrar que o controle do ponto é uma responsabilidade compartilhada entre colaboradores e liderança. Fique atento ao saldo de banco de horas e o respeito à jornada de trabalho (período de repouso de 11 horas consecutivas entre uma jornada e outra de trabalho).



6

ROTINAS E BOAS PRÁTICAS DO TRABALHO REMOTO



Presença constante a sua rotina habitual
Seja no mesmo horário para acordar, fazer suas rotinas, trabalhar, realizar atividades físicas, lazer e dormir.

Estabeleça um local adequado e confortável para trabalhar
Mobiliário, ventilação e iluminação adequadas são pontos importantes para que sua jornada de trabalho seja agradável e produtiva. Um local de trabalho limpo e organizado ajuda muito na produtividade e no bem-estar. Lembre-se que seu local de trabalho deve ter boa ventilação. Sua mesa e cadeira devem ser confortáveis para que você tenha o dia mais agradável para trabalhar e sempre com a família.



Evite distrações
Desative as notificações das redes sociais e desligue a TV e outros dispositivos, para não se distrair e manter o foco no trabalho durante o expediente.

Comunique com a família
É muito importante que todos estejam cientes das suas responsabilidades profissionais. Por isso, procure combinar regras para que não haja interrupções durante o seu expediente.



7

ROTINAS E BOAS PRÁTICAS DO TRABALHO REMOTO



Planeje suas tarefas
Faça uma lista e distribua as atividades que você precisa fazer ao longo do dia e da semana. Recomendamos que você utilize as ferramentas para a organização das atividades como planilhas ou softwares desenvolvidos para este fim. Não se esqueça de revisar e atualizar seu plano de trabalho de acordo com as necessidades das atividades que você precisa realizar ao longo do dia.

Comunique
Sempre que planejar realizar trabalho remoto, registre no sistema de Gestão de Recursos Humanos o tempo "Trabalho remoto", no campo "Trabalhando em outro lugar". Quando for marcar uma reunião, informe se a reunião ocorrerá remotamente para alguns participantes. Se possível, envie também o convite do Meetlink para todos.

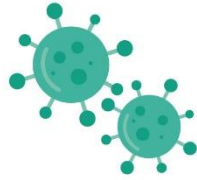


Ative o modo "Silencioso"
Quando estiver em trabalho remoto, é importante desativar o som do celular para evitar distrações e manter o foco no trabalho. Além disso, utilize as ferramentas disponíveis para comunicação com a sua liderança e colegas (veja na Pg. 10).



8

ESTÁ COM ALGUM SINTOMA DA COVID-19? (OU ALGUM FAMILIAR DA MESMA RESIDÊNCIA)



FEBRE, DOR DE GARGANTA, TOSSE, CORIZA, FALTA DE AR, OLFATO OU PALADAR?



SE SIM:

- Fique em casa
- Ligue para sua liderança imediata e **NÃO VENHA NA STIHL**
- O ambulatório entrará em contato com você para repassar orientações e próximos passos.

Dicas importantes de higiene e limpeza para prevenir a contaminação:



Lave as mãos cuidadosamente e frequentemente



Deixe a bolsa, carteira, mochila, chaves em um local isolado



Utilize álcool gel antisséptico



Limpe seus itens pessoais (celular, crachá, óculos)



Higienize com álcool todas as compras do mercado/farmácia, etc



Ao chegar em casa, tire os calçados na entrada



Lave suas roupas com frequência



Mantenha sua casa limpa e arejada



PELA SUA SAÚDE, DE SUA FAMÍLIA E DE SEUS COLEGAS.

#TodosContraOVirus #STIHLContraACovid19

STIHL

PAPO COVID

Oi Marcos! Tudo certo? Meu amigo, para o teu bem, coloca a máscara direito! O teu elástico está frouxo e a tua máscara embaixo do nariz não tá com nada! 😊

Poxa, eu sei... Mas tem horas que cansa usar máscara.

Cansados todos estamos, mas precisamos fazer o que é certo! E o certo agora é usar a máscara corretamente, cobrindo o nariz, a boca, ajustada ao rosto, com elástico firme. 😊

É...Tu tens razão. Vou arrumar a minha e cobrar meus colegas que não usam certo. 😊

Isso mesmo meu amigo! A máscara é a nossa aliada e juntos a gente vai vencer esse vírus!

LEMBRE-SE DE USAR A MÁSCARA CORRETAMENTE. PARA O SEU BEM E DA SUA FAMÍLIA, UTILIZE A MÁSCARA SEMPRE QUE SAIR DE CASA.



#TodosContraOVirus
#STIHLContraACovid19

STIHL

CASOS CONFIRMADOS NA STIHL



NÚMEROS STIHL COVID-19

COLABORADORES STIHL
Casos confirmados: 6
Casos recuperados: 4
Afastamento preventivo*: 176

TERCEIROS FIXOS
Casos confirmados: 2
Casos recuperados: 0
Afastamento preventivo*: 27

DADOS ATUALIZADOS EM 17 DE JUNHO DE 2020 ÀS 9h

*Segundo o Boletim de monitoramento e alertas emitido pela prefeitura.

Para todos os casos confirmados e afastamentos preventivos*, a equipe médica da STIHL realiza o acompanhamento diário destes colaboradores, terceiros fixos e respectivos familiares, com o objetivo de verificar a situação de saúde e prestar assistência para que todos se recuperem da melhor forma.

A STIHL mantém contato diário com a Vigilância Epidemiológica do Município de São Leopoldo e atualiza devidamente os números assim que recebe os resultados dos testes realizados.

*Colaborador ou familiar da mesma residência com algum sintoma de gripe/resfriado.

Contamos com a conscientização de todos para que coloquem em prática as medidas que são de sua responsabilidade. Reforçamos novamente a importância da autodeclaração de saúde, que protege a nós mesmos, nossa família e colegas. Juntos somos mais fortes!



#TodosContraOVirus
#STIHLContraACovid19

STIHL

SEGUIMOS JUNTOS CONTRA A COVID-19



Confira abaixo como você pode seguir cuidando da sua saúde, da sua família e de seus colegas.

Contamos com você para seguirmos juntos.



#STIHLContraACovid19
#JuntosContraOVirus

STIHL

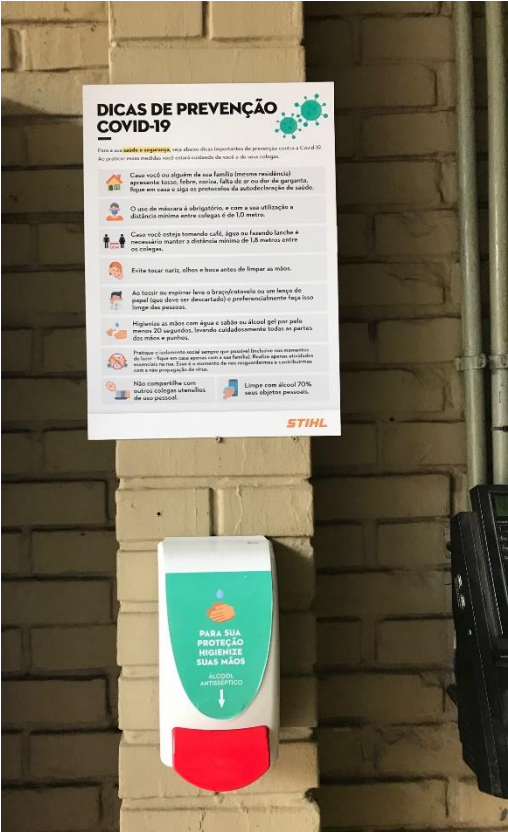


LOCALIZAÇÃO DE DISPENSERS DE ÁLCOOL GEL - DICAS DE PREVENÇÃO COVID-19



Dispensers de álcool gel foram instalados nas principais entradas dos prédios da STIHL (próximo ao cartão ponto, portarias, vestiários e restaurantes). Orientamos todos os colaboradores que utilizem álcool gel, lavem suas mãos com frequência e evitem ambientes com aglomerações. A prevenção é sempre o melhor remédio!

Veja abaixo o mapa com os pontos de dispensers de álcool gel:



FASE FINAL DAS OBRAS DE AMPLIAÇÃO DO RESTAURANTE STIHL

Estamos nos últimos dias de obras para concluir a ampliação do Restaurante.

Nesta terça-feira, 10 de dezembro, iremos inaugurar o novo espaço do Restaurante.

VOCÊ SABIA?

Com a obra tivemos a **ampliação de 65% da capacidade** de posições para refeição.

O prazo de projeto e execução das obras foi de **90 dias**.

A ampliação foi pensada, projetada e executada de forma a **nunca interromper as operações do Restaurante**.

ANTES



DEPOIS



Canais de Comunicação



QUER TER ACESSO A TODAS AS INFORMAÇÕES DA EMPRESA NA PALMA DA SUA MÃO?

App de Comunicação Interna

Veja como baixar:

www.baixarapp.com.br/stihl
ou pelo QR code ao lado

Login: Seu número de matrícula
Senha: Stihlbrasil2020



CANAL DE COMUNICAÇÃO COVID-19

Estamos reforçando nos canais de comunicação interna a atualização dos protocolos e o que a STIHL espera de seus colaboradores e parceiros nesse momento atípico. Todas as regras internas estão baseadas nas recomendações dos órgãos competentes, como Organização Mundial da Saúde - OMS e decretos / portarias dos Governos Federal, Estadual e Municipal.

Neste momento a **atitude** de cada um é o que faz a diferença.

Está com dúvida em relação ao protocolo ou percebe que as regras e protocolos não estão sendo seguidos? **Você deve ligar para o ramal 9753.**

Estamos disponibilizando este canal direto para contato, esclarecimento de dúvidas, sugestões e relatos de não obediência às regras e protocolos.

SOBRE O CANAL:

- É um telefone sem identificador – **ramal 9753 ou 3579-9753**
- É **anônimo** – por tanto, caso preferir, você não precisa se identificar
- Ao realizar um relato de não obediência às regras e protocolos, **é importante que descreva o local, quem (se possível) e quando ocorreu.**
- O canal funciona 24h.
- As sugestões e relatos recebidos pelo canal são **sigilosos** e serão tratados internamente pelo Comitê de Prevenção a Covid-19.



Essas ações mais uma vez visam a segurança de todos e o compromisso da nossa empresa com a comunidade em geral. Contamos com vocês, para que façam a sua parte. Juntos somos mais fortes e conseguiremos minimizar os impactos da Covid-19.

Precisa de ajuda para baixar o app? Entre em contato com **Renata Thum - 99346-8316**



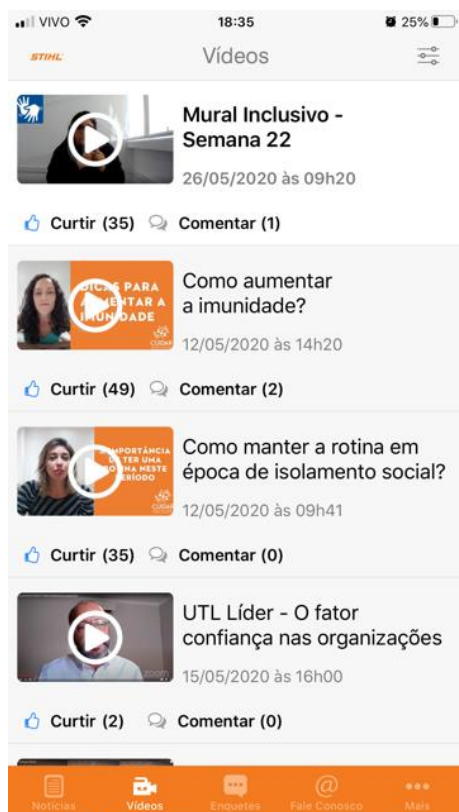
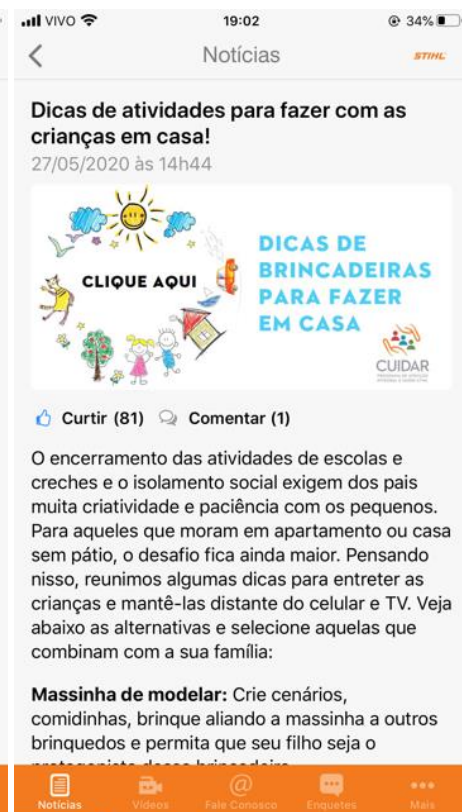
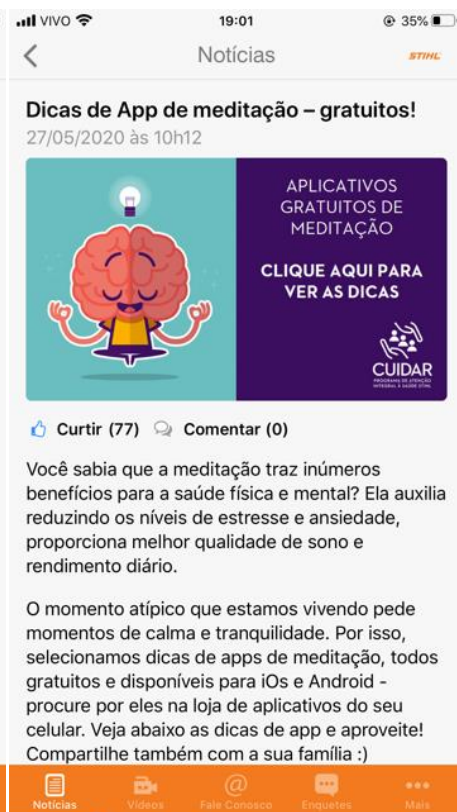
Cuidado com as pessoas, comunicados Lideranças e estagiários



Veículos do Transporte Fretado



Materiais de apoio a família STIHL



Doações para comunidade



Foi encerrada na manhã de ontem, 3 de agosto, a primeira fase de entregas de cestas básicas doadas pela STIHL por meio do Banco de Alimentos de São Leopoldo. Confira abaixo as instituições beneficiadas e colegas da STIHL que auxiliaram nas entregas.

Nosso muito obrigado a todos os colaboradores que dedicaram o seu tempo para ajudar quem precisa! #OrquilhaDeSerSTIHL

Instituto Educacional Espírita (IEDE)



Em abril a STIHL doou 10 computadores à instituição para suprir a demanda de equipamentos na criação de novos leitos para tratamento de Covid-19 os quais necessitavam deste suporte à estrutura para melhor desenvolvimento do trabalho. Na última semana a STIHL realizou também a doação de 5 mil máscaras N95 (PFF2) para os profissionais de saúde que trabalham na área hospitalar. As doações foram recebidas pelo vice-presidente Administrativo e Financeiro do Centenário, Antônio Beagini.



 Curtir (229) Comentar (15)

A STIHL realizou a doação de mais de 900 testes rápidos de Covid-19 para a Prefeitura de São Leopoldo. Os testes sorológicos são um importante método para diagnósticos em massa da população, necessários para fornecer dados sobre a situação da pandemia e combatê-la. Nossa empresa está engajada no enfrentamento ao novo coronavírus e desde abril está realizando diversas doações voltadas ao sistema de saúde local.

