

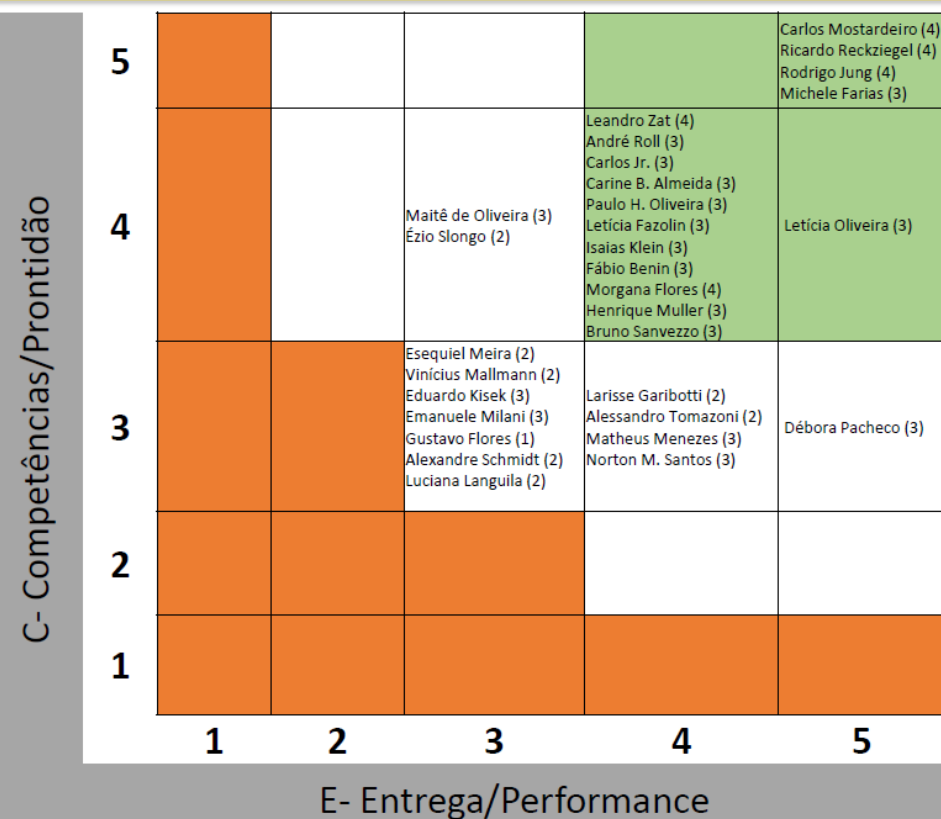


Anexo

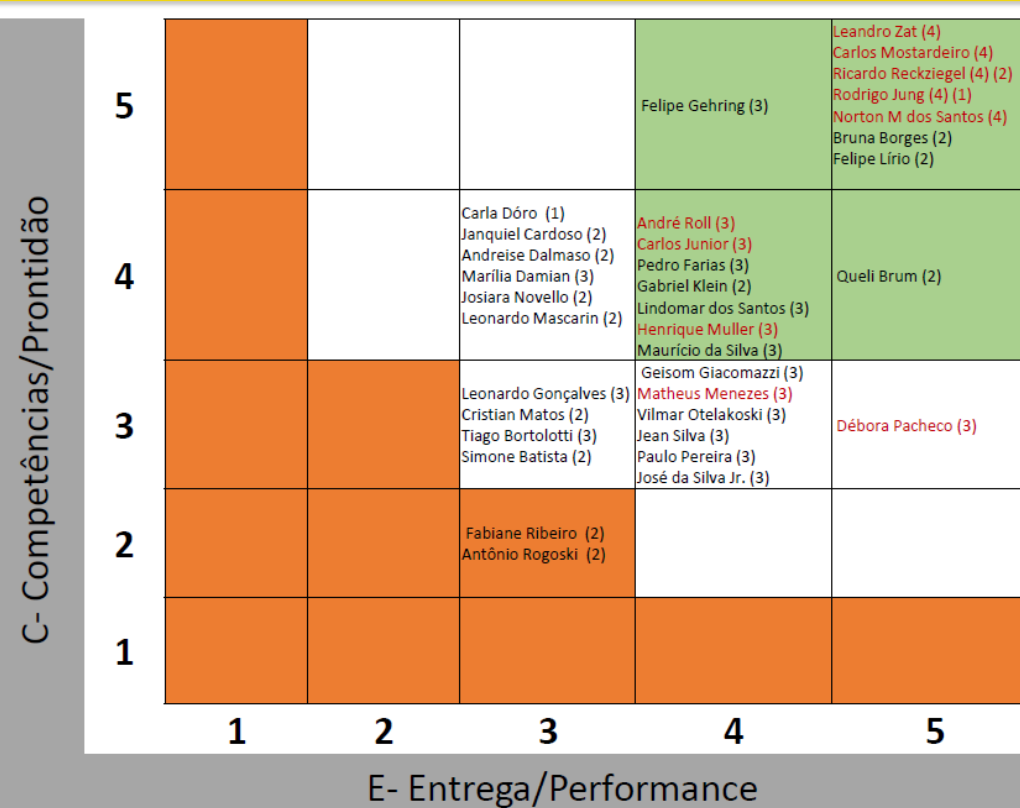
Avaliação de ocupantes de cargos chave e potenciais sucessores

1º mapa (ano 2018)

Ocupantes de Cargos Chaves



Potenciais Sucessores

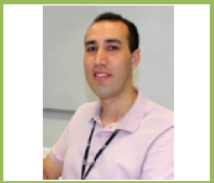


Exemplo do Processo de Carreira e Sucessão desenvolvido para os Cargos Chave

Processo de Carreira e Sucessão



GERENTE DE TI



Vinícius L. G. Mallmann

OCUPANTE

PDA

PDI

E

C

P

3

3

2

POTENCIAIS SUCESSORES

INTERNO

Geisom F. B. Giacomazzi

E

C

P

4

3

3

EXTERNO

Fabiano Stieven

CRITÉRIOS PLANO DE SUCESSÃO

Entregas	Competências	Promotabilidade
5 - Superou em alto grau	5 - Excelência	4- Pronto para responsab. adicionais
4 - Superou	4 - Otimização	3- Potencial nos próximos 2 anos
3 - Atendeu	3 - Aplicação	2- Potencial (2 a 3 anos)
2 - Atendeu parcialmente	2 - Desenvolvimento	1- Potencial (3 a 5 anos)
1 - Não atendeu	1 - Integração	

Voltar

Processo de Carreira e Sucessão



GERENTE DE ORIGINAÇÃO



Rodrigo S. Jung

OCUPANTE

PDA

PDI

E

C

P

5

5

4

POTENCIAIS SUCESSORES

INTERNO

Lindomar dos Santos

Fábio J. Benin

E

C

P

4

4

3

4

4

3

EXTERNO

Mapear

CRITÉRIOS PLANO DE SUCESSÃO

Entregas	Competências	Promotabilidade
5 - Superou em alto grau	5 - Excelência	4- Pronto para responsab. adicionais
4 - Superou	4 - Otimização	3- Potencial nos próximos 2 anos
3 - Atendeu	3 - Aplicação	2- Potencial (2 a 3 anos)
2 - Atendeu parcialmente	2 - Desenvolvimento	1- Potencial (3 a 5 anos)
1 - Não atendeu	1 - Integração	

Voltar



Exemplo do Processo de Sucessão informatizado (ano 2020)

Gestão de pessoas

Buscar pessoas

Analytics

Plano de sucessão da organização

> Gestão de pessoas > Carreira e sucessão > Plano de sucessão da organização

FILTROS



PLANO DE SUCESSÃO DA ORGANIZAÇÃO

+ Adicionar

Todos os planos de sucessão (14)

Posição-chave

Risco da perda

Impacto da perda

Candidatos mapeados

Candidato pronto



Rodrigo Severiano Jung

Gerente de Originacao

1000 - Originacao - Gerente de Originacao



Média

Alta

2



Ricardo Franzen Reckziegel

Gerente de Comercializacao

1000 - Comercializacao - Gerente de Comercializacao



Média

Alta

1



Rodrigo Rocha Bordin

Gerente Saude e Seguranca do Trabalho

1000 - SESMT (PF) - Gerente Saude e Seguranca do Trabalho



Média

Média

2



Alessandro Miron Tomazoni

Coordenador Industrial - Esmagadora

1000 - Esmagadora - Coordenador Industrial Esmagadora



Baixa

Alta

3



Exemplo do Processo de Sucessão informatizado (ano 2020)

PLANO DE SUCESSÃO

[Editar](#)

Leandro Luiz Zat

1000 - Diretor Comercial
Diretoria Comercial (PF)



Posição-chave



Risco da perda



Impacto da perda

CANDIDATOS À SUCESSÃO

[Comparar](#)[+ Adicionar](#)

Ricardo Franzen Reckziegel

Gerente de Comercializacao
Comercializacao (PF)

Média

Risco da perda

Alta

Impacto da perda

Tem potencial para
responsabilidades
adicionais num
período de até 2
anos

Nível de prontidão

19/10/2020

Data de inclusão

Emanuele Milani
Groth

Indicado por

[Editar](#)

Rodrigo Severiano Jung

Gerente de Originacao
Originacao (PF)

Média

Risco da perda

Alta

Impacto da perda

Tem potencial para
responsabilidades
adicionais num
período de até 2
anos

Nível de prontidão

19/10/2020

Data de inclusão

Emanuele Milani
Groth

Indicado por

[Editar](#)

Exemplo do Processo de Sucessão informatizado (ano 2020)

Plano de sucessão

[🏠](#) > [Gestão de pessoas](#) > [Carreira e sucessão](#) > [Plano de sucessão da organização](#) > [Plano de sucessão](#)

PLANO DE SUCESSÃO

[✎ Editar](#)



Rodrigo Rocha Bordin

1000 - SESMT (PF) - Gerente Saude e Seguranca do Trabalho
SST - Saúde e Segurança (PF)



Posição-chave

Média

Risco da perda

Média

Impacto da perda

CANDIDATOS À SUCESSÃO

[⚖ Comparar](#)

[+ Adicionar](#)



Janquiel Cardoso

Tecnico de Seguranca do Trabalho
SST - Saúde e Segurança (PF)

Baixa

Risco da perda

Média

Impacto da perda

Tem potencial para responsabilidades adicionais num período de até 2 anos

Nível de prontidão

17/08/2020

Data de inclusão

Felipe Gehring

Indicado por

[✎ Editar](#)



Luana Meiry Dal Alba De Farias

Assistente de SESMT
SST - Saúde e Segurança (PF)

Média

Risco da perda

Baixa

Impacto da perda

Tem potencial para responsabilidades adicionais entre um período de 2 até 5 anos

Nível de prontidão

17/08/2020

Data de inclusão

Felipe Gehring

Indicado por

[✎ Editar](#)

Exemplo do Processo de Sucessão informatizado (ano 2020)

Plano de sucessão

[🏠](#) > [Gestão de pessoas](#) > [Carreira e sucessão](#) > [Plano de sucessão da organização](#) > [Plano de sucessão](#)

PLANO DE SUCESSÃO

 Editar



Maite Dos Santos De Oliveira

1000 - Materia Prima - Coordenador Administrativo
Controle de Materia Prima (PF)



Posição-chave

Baixa

Risco da perda

Alta

Impacto da perda

CANDIDATOS À SUCESSÃO

 Comparar

 Adicionar



Leonardo Simoes Da Silva Mascarin

Analista de Controles Internos
Controle de Materia Prima (PF)

Alta

Risco da perda

Média

Impacto da perda

Tem potencial para
responsabilidades
adicionais num
período de até 2
anos

Nível de prontidão

17/08/2020

Data de inclusão

Felipe Gehring

Indicado por

 Editar



Richard Brun Figueira Da Silva

Analista de Controles Internos
Controle de Materia Prima (PF)

Média

Risco da perda

Média

Impacto da perda

Tem potencial para
responsabilidades
adicionais entre um
período de 2 até 5
anos

Nível de prontidão

17/08/2020

Data de inclusão

Felipe Gehring

Indicado por

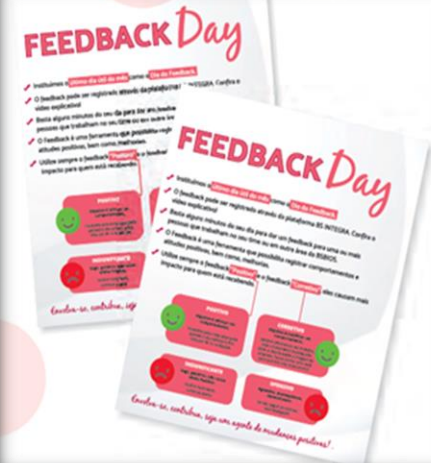
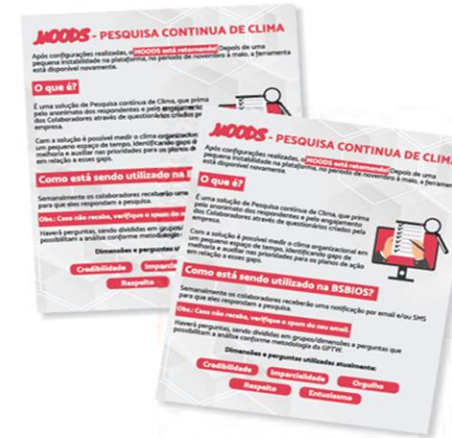
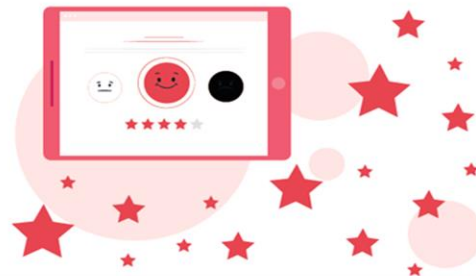
 Editar

Fotos de Programas e ações de Desenvolvimento de Pessoas



Pesquisa contínua de clima - Moods 102-43

Ferramenta informatizada implantada pela área de Gestão de Pessoas para monitorar o clima organizacional em um curto espaço de tempo, identificando possibilidades de melhorias e apoiando as áreas na elaboração de planos de ação que melhorem o ambiente organizacional. A pesquisa pode ser respondida quinzenalmente por e-mail e/ou SMS.





**SEJA BEM VINDO A SUA
SESSÃO DE COACHING!**

O sucesso é a **soma de pequenos
esforços repetidos diariamente**
- Robert Collier



**ACADEMIA DE
LÍDERES**
BSBIOS

Relatórios de Sustentabilidade

<https://www.bsbios.com/pt/sustentabilidade/relatorio-de-sustentabilidade>